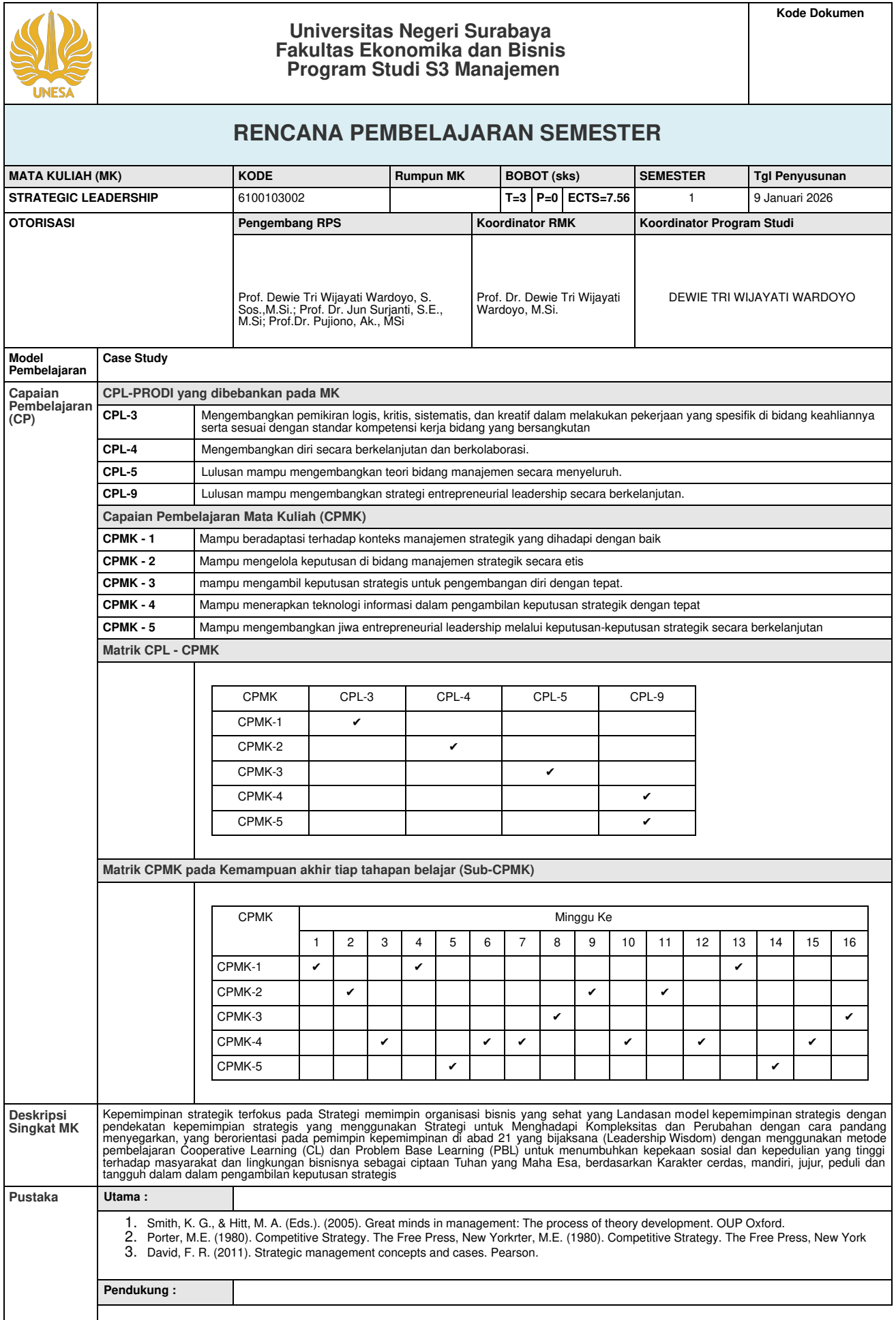




- Kostova, T., Roth, K., and Dacin, M.T. (2008). Institutional Theory in the Study of Multinational Corporations: A Critique and New Directions. <i>Academy of Management Review</i>, 33 (4), 994–1006. - Fligstein, N. (1997). Social skill and institutional theory. <i>American behavioral scientist</i>, 40(4), 397-405. - Kostova, T., Beugelsdijk, S., Scott, W. R., Kunst, V. E., Chua, C. H., & van Essen, M. (2020). The construct of institutional distance through the lens of different institutional perspectives: Review, analysis, and recommendations. <i>Journal of International Business Studies</i>, 51, 467-497. - Chen, M-J., and Miller, D. (2012). Competitive Dynamics: Themes, Trends, and a Prospective Research Platform. <i>Academy of Management Annals</i>, 6 (1), 135-210. - Kilduff, G.J., Elfenbein, H.A., and Staw, B.M. (2010). The Psychology of Rivalry: A Relationally Dependent Analysis of Competition. <i>Academy of Management Journal</i>, 53 (5), 943–969. - Chen, M. J., Michel, J. G., & Lin, W. (2021). Worlds apart? Connecting competitive dynamics and the resource-based view of the firm. <i>Journal of Management</i>, 47(7), 1820-1840 - Chen, M. J. (2016). Competitive dynamics: Eastern roots, Western growth. <i>Cross Cultural & Strategic Management</i>, 23(4), 510-530. - Ketchen, D.J., Snow, C.S., and Hoover, V.L. (2004). Research on Competitive Dynamics: Recent Accomplishments and Future Challenges. <i>Journal of Management</i>, 30 (6), 779–804. - Surjanti, J., Soejoto, A., & Muafi. (2018). the Impact of Procedural Justice (Pj), Distributive Justice (Dj) and Ethical Climate (Ec) on Continuous Professional Development (Cpd): the Role of Work Related Stress (Wrs) Mediation. <i>Journal of Entrepreneurship Education</i>, 21(1), 1528–2651. https://www.abacademies.org/articles/The-impact-of-procedural-justice-distributive-justice-and-ethical-climate-1528-2651-21-1-140.pdf - Muafi, Tabor, J., Wendry, B., Surjanti, J., & Kusumawati, R. A. (2019). Building organizational innovation through strategic orientation: A lesson from cement industry in Indonesia. <i>Quality - Access to Success</i>, 20(January), 543–548. - Surjanti, J., Soesatyo, Y., Sanaji, & Wibawa, S. C. (2019). RELATIONSHIP BETWEEN CONSUMER RESPONSE AND SCIENCE AND TECHNOLOGY IMPLEMENTATION AT HIJAB SMEs IN GRESIK. <i>Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences</i>, 91(7), 34–41. https://doi.org/10.18551/rjoas.2019-07.04							
Dosen Pengampu		Prof.Dr. Waspodo Tjipto Subroto, M.Pd. Prof. Dr. Dewie Tri Wijayati Wardoyo, M.Si. Prof. Dr. Jun Surjanti, S.E., M.Si. Prof. Dr. Pujiono, SE., Ak., M.Si. Dr. Riedel Paulus Jacobis, S.E., M.M.					
Mg Ke-	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	Penilaian		Bantuk Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa, [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk	Luring (offline)	Daring (online)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Memberi argumentasi dan menyimpulkan: Pengembangan kepemimpinan dan Sukses	Mampu menjelaskan konsep Pengembangan kepemimpinan dan Sukses	Kriteria: 1.Ketepatan, 2.Kesesuaian 3.Penguasaan Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif, Penilaian Portofolio	Seminar	Seminar	Materi: Pengembangan Kepemimpinan Pustaka: Fligstein, N. (1997). <i>Social skill and institutional theory. American behavioral scientist</i> , 40(4), 397-405.	5%
2	Menyimpulkan dan mengkategorikan: Kepemimpinan Global dan Multikultural	Mampu Menyimpulkan dan mengkategorikan Kepemimpinan Global dan Multikultural	Kriteria: 1.Ketepatan 2.Kesesuaian 3.Pengusaan Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	Seminar	Seminar	Materi: Hitt, M. A., Xu, K., & Carnes, C. M. (2016). Resource based theory in operations management research. <i>Journal of operations management</i> , 41, 77-94. Pustaka: Smith, K. G., & Hitt, M. A. (Eds.). (2005). <i>Great minds in management: The process of theory development. OUP Oxford</i> .	5%
3	Menyimpulkan dan merekomendasikan: Kepemimpinan berbasis Value	1.Bagaimana Menjadi Seorang Pemimpin yang bernilai 2.Syarat Menjadi Seorang Kepemimpinan yang bernilai 3.Spirit untuk Menjadi Seorang Pemimpin	Kriteria: 1.Ketepatan 2.Kesesuaian 3.Penguasaan Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Seminar	Seminar	Materi: Davis, G. F., & DeWitt, T. (2021). Organization theory and the resource-based view of the firm: The great divide. <i>Journal of Management</i> , 47(7), 1684-1697. Pustaka: Smith, K. G., & Hitt, M. A. (Eds.). (2005). <i>Great minds in management: The process of theory development. OUP Oxford</i> .	5%

4	Menyimpulkan dan merancang: mengelola perubahan dan Inovasi	1. Change Management 2. Uncertainty, innovation, and dynamic capabilities: An introduction Dynamic	Kriteria: 1. Ketepatan 2. Kesesuaian 3. Penguasaan Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Seminar	Seminar	Materi: Felin, T., & Powell, T. C. (2016). Designing organizations for dynamic capabilities. California management review, 58(4), 78-96. Pustaka: Porter, M.E. (1980). <i>Competitive Strategy</i> . The Free Press, New York Materi: 4 Mampu menerapkan teknologi informasi dalam pengambilan keputusan strategik dengan tepat Pustaka: Surjanti, J., Soesatyo, Y., Sanaji, & Wibawa, S. C. (2019). RELATIONSHIP BETWEEN CONSUMER RESPONSE AND SCIENCE AND TECHNOLOGY IMPLEMENTATION AT HIJAB SMEs IN GRESIK. <i>Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences</i> , 91(7), 34–41. https://doi.org/...	5%
5	Mendesain dan memberi argumentasi: Pengaruh Kepemimpinan, Manajemen Kekuasaan dan Konflik (Leadership Influence, Power, and Conflict Management)	1. Mampu menjelaskan Manajemen Konflik 2. Mampu menjelaskan Manajemen Kekuasaan	Kriteria: 1. Ketepatan 2. Penguasaan 3. Kesesuaian Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Seminar	Seminar	Materi: Teece, D. J. (2018). Business models and dynamic capabilities. Long range planning, 51(1), 40-49 Pustaka: Porter, M.E. (1980). <i>Competitive Strategy</i> . The Free Press, New York Materi: Teece, D. J. (2018). Business models and dynamic capabilities. Long range planning, 51(1), 40-49 Pustaka: Porter, M.E. (1980). <i>Competitive Strategy</i> . The Free Press, New York	5%
6	Menyimpulkan dan merancang bagaimana menjalankan: Komunikasi sebagai alat efektif dalam kepemimpinan	1. Approaches for organizational learning: A literature review 2. Communication efektif 3. Interpersonal relationship	Kriteria: 1. Ketepatan 2. Penguasaan 3. Kesesuaian Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Seminar	Seminar	Materi: Schulz, M. (2017). Organizational learning. The Blackwell companion to organizations, 415-441 Pustaka: David, F. R. (2011). <i>Strategic management concepts and cases</i> . Pearson.	5%
7	Memberi argumentasi dan menyimpulkan: Kepemimpinan berbasis data dan transformasi digital	1. mampu menjelaskan kepemimpinan 2. mampu mengelola data dalam pengambilan keputusan 3. memahami perubahan / transformasi digital	Kriteria: 1. Ketepatan 2. Kesesuaian 3. Penguasaan Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Seminar	Seminar	Materi: Knowledge absorptive capacity and innovation performance in high-tech companies Pustaka: Porter, M.E. (1980). <i>Competitive Strategy</i> . The Free Press, New York Materi: Knowledge absorptive capacity and innovation performance in high-tech companies Pustaka: Porter, M.E. (1980). <i>Competitive Strategy</i> . The Free Press, New York	5%
8	Ujian Tengah Semester	1. Introduction Of Strategic management 2. Internal Environment Resource-Based View 1 3. Internal Environment Resource-Based View 2 4. External Environment Dynamic Capability 1 5. External Environment Dynamic Capability 2 6. Organizational BEHAVIOUR 7. Organizational Learning	Kriteria: 1. Ketepatan 2. Kesesuaian 3. Penguasaan Bentuk Penilaian : Tes	Case	Case	Materi: - Pustaka: Smith, K. G., & Hitt, M. A. (Eds.). (2005). <i>Great minds in management: The process of theory development</i> . OUP Oxford.	10%

9	Menafsirkan dan menyimpulkan tentang: Manajemen Konflik dan Negosiasi dalam kepemimpinan strategiis	1. Form of Leadership in Higher Education 2. Relating Dynamic Capabilities to Industry Structure: An Integrative Approach to Firm Strategy 3. Strategy in an era of economic uncertainty: integrating external and internal antecedents of firm performance.	Kriteria: 1.1. Ketepatan 2.2. Kesesuaian 3.3. Penguasaan Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif, Praktik / Unjuk Kerja	Case 120		Materi: • Srivastava, B., & Mir, R. (2020). Relating Dynamic Capabilities to Industry Structure: An Integrative Approach to Firm Strategy. American Journal of Management, 20(5). Pustaka: Hoskisson, R.E., Hitt, M.A., Wan, W.P., and Yiu, D. (1999). Theory and Research in Strategic Management: Swings of a Pendulum. Journal of Management, 25 (3), 417–456.	5%
10	Mahasiswa mampu menafsirkan dan mengkritisi Isu Kepemimpinan Abad 21	1. Isu Kepemimpinan Abad 21 2. Gambaran umum masyarakat abad 21 3. Tantangan Kepemimpinan Abad 21 4. Kriteria Pemimpin Abad 21	Kriteria: 1.2. Kesesuaian 2.3. Penguasaan 3.1. Ketepatan Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif	Luring		Materi: Perkembangan kepemimpinan Pustaka: Kostova, T., Roth, K., and Dacin, M.T. (2008). Institutional Theory in the Study of Multinational Corporations: A Critique and New Directions. Academy of Management Review, 33 (4), 994–1006.	5%
11	Kepemimpinan di era peralihan Revolusi industri 4.0 ke revolusi society 5.0.	1. Kepemimpinan di era Revolusi industri 4.0 2. Kepemimpinan di era revolusi society 5.0.	Kriteria: 1.1. Ketepatan 2.2. Kesesuaian 3.3. Penguasaan Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif	Luring		Materi: • Mayer, K. J., and Salomon, R. M. (2006). Capabilities, contractual hazards, and governance: Integrating resourcebased and transaction cost perspectives. Academy of Management Journal 49(5): 942-959 Pustaka: Smith, K. G., & Hitt, M. A. (Eds.). (2005). Great minds in management: The process of theory development. OUP Oxford.	5%
12	Mahasiswa mampu menganalisis Formulation strategy : Institutional Theory 1	1. Communication about Strategy 2. Strategy and Culture : Norms, Stories, Rituals, and Ceremonies 3. Authority : Leadership, Management, and Control systems	Kriteria: 1.1. Ketepatan 2.2. Kesesuaian 3.3. Penguasaan Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif	Luring		Materi: • Scott, R. W. (1987). The Adolescence of Institutional Theory. Administrative Science Quarterly. 32(4): 493-511 Pustaka: Porter, M.E. (1980). Competitive Strategy. The Free Press, New York Porter, M.E. (1980). Competitive Strategy. The Free Press, New York	5%

13	Menyimpulkan dan merancang tentang Relational Leadership for Strategic Sustainability	1. Discourse Revisited: Dimensions and Employment of First-Order Strategy Discourse during Institutional Adoption. 2. Institutional Theory in the Study of Multinational Corporations: A Critique and New Directions. 3. Social skill and institutional theory. 4. The construct of institutional distance through the lens of different institutional perspectives:	Kriteria: 1.1. Ketepatan 2.2. Kesesuaian 3.3. Ketepatan Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif	Luring		Materi: • Kostova, T., Beugelsdijk, S., Scott, W. R., Kunst, V. E., Chua, C. H., & van Essen, M. (2020). The construct of institutional distance through the lens of different institutional perspectives: Review, analysis, and recommendations. <i>Journal of International Business Studies</i> , 51, 467-497. Pustaka: Smith, K. G., & Hitt, M. A. (Eds.). (2005). <i>Great minds in management: The process of theory development</i> . OUP Oxford. Materi: CPMK-2 Mampu mengelola keputusan di bidang manajemen strategik secara etis Pustaka: Surjanti, J., Soejoto, A., & Muafi. (2018). <i>the Impact of Procedural Justice (Pj), Distributive Justice (Dj) and Ethical Climate (Ec) on Continuous Professional Development (Cpd): the Role of Work Related Stress (Wrs) Mediation</i> . <i>Journal of Entrepreneurship Education</i> , 21(1), 1528–2651. https://www.abacademies.org/...	5%
14	Memberi argumentasi dan menyimpulkan tentang Leadership as Tools for Strategic Management	1. The Discipline of Strategic Leadership 2. The Process of Strategic Leadership 3. The dialectics of Leadership	Kriteria: 1.1. Ketepatan 2.2. Kesesuaian 3.3. Ketepatan Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif	Luring		Materi: • Chen, M. J. (2016). Competitive dynamics: Eastern roots, Western growth. <i>Cross Cultural & Strategic Management</i> , 23(4), 510-530. Pustaka: David, F. R. (2011). <i>Strategic management concepts and cases</i> . Pearson.	5%
15	Mahasiswa mampu menganalisis Implementation & evaluation strategy : Competitive Dynamics	1. Issues In Leadership and Governance 2. Preparing to Strategic Leadership 3. The Limits and Possibilities of Strategic Leadership	Kriteria: 1.1. Ketepatan 2.2. Penguasaan 3.3. Kesesuaian Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif	Luring		Materi: • Ketchen, D.J., Snow, C.S., and Hoover, V.L. (2004). Research on Competitive Dynamics: Recent Accomplishments and Future Challenges. <i>Journal of Management</i> , 30 (6), 779–804 Pustaka: Smith, K. G., & Hitt, M. A. (Eds.). (2005). <i>Great minds in management: The process of theory development</i> . OUP Oxford.	5%
16	Ujian Akhir Semester	-	Kriteria: - Bentuk Penilaian : Tes	Luring		Materi: - Pustaka: Smith, K. G., & Hitt, M. A. (Eds.). (2005). <i>Great minds in management: The process of theory development</i> . OUP Oxford.	20%

Rekap Persentase Evaluasi : Case Study

No	Evaluasi	Persentase
1.	Aktifitas Partisipatif	62.5%
2.	Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	2.5%
3.	Penilaian Portofolio	2.5%
4.	Praktik / Unjuk Kerja	2.5%
5.	Tes	30%
		100%

Catatan

- Capaian Pembelajaran Lulusan Prodi (CPL - Prodi)** adalah kemampuan yang dimiliki oleh setiap lulusan prodi yang merupakan internalisasi dari sikap, penguasaan pengetahuan dan ketrampilan sesuai dengan jenjang prodinya yang diperoleh melalui proses pembelajaran.
- CPL yang dibebankan pada mata kuliah** adalah beberapa capaian pembelajaran lulusan program studi (CPL-Prodi) yang digunakan untuk pembentukan/pengembangan sebuah mata kuliah yang terdiri dari aspek sikap, ketrampilan umum, ketrampilan khusus dan pengetahuan.
- CP Mata kuliah (CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPL yang dibebankan pada mata kuliah, dan bersifat spesifik terhadap bahan kajian atau materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
- Sub-CPMK Mata kuliah (Sub-CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPMK yang dapat diukur atau diamati dan merupakan kemampuan akhir yang direncanakan pada tiap tahap pembelajaran, dan bersifat spesifik terhadap materi pembelajaran mata kuliah tersebut.

5. **Indikator penilaian** kemampuan dalam proses maupun hasil belajar mahasiswa adalah pernyataan spesifik dan terukur yang mengidentifikasi kemampuan atau kinerja hasil belajar mahasiswa yang disertai bukti-bukti.
6. **Kreteria Penilaian** adalah patokan yang digunakan sebagai ukuran atau tolok ukur ketercapaian pembelajaran dalam penilaian berdasarkan indikator-indikator yang telah ditetapkan. Kreteria penilaian merupakan pedoman bagi penilai agar penilaian konsisten dan tidak bias. Kreteria dapat berupa kuantitatif ataupun kualitatif.
7. **Bentuk penilaian:** tes dan non-tes.
8. **Bentuk pembelajaran:** Kuliah, Responsi, Tutorial, Seminar atau yang setara, Praktikum, Praktik Studio, Praktik Bengkel, Praktik Lapangan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan/atau bentuk pembelajaran lain yang setara.
9. **Metode Pembelajaran:** Small Group Discussion, Role-Play & Simulation, Discovery Learning, Self-Directed Learning, Cooperative Learning, Collaborative Learning, Contextual Learning, Project Based Learning, dan metode lainnya yg setara.
10. **Materi Pembelajaran** adalah rincian atau uraian dari bahan kajian yg dapat disajikan dalam bentuk beberapa pokok dan sub-pokok bahasan.
11. **Bobot penilaian** adalah prosentasi penilaian terhadap setiap pencapaian sub-CPMK yang besarnya proposional dengan tingkat kesulitan pencapaian sub-CPMK tsb., dan totalnya 100%.
12. TM=Tatap Muka, PT=Penugasan terstruktur, BM=Belajar mandiri.

RPS ini telah divalidasi pada tanggal 30 September 2024

Koordinator Program Studi S3
Manajemen



DEWIE TRI WIJAYATI WARDOYO
NIDN 0029016005

UPM Program Studi S3
Manajemen



NIDN 0003017804

File PDF ini digenerate pada tanggal 9 Januari 2026 Jam 05:00 menggunakan aplikasi RPS-OBE SiDia Unesa

