

		<table><tr><td rowspan="2">CPMK</td><td colspan="16">Minggu Ke</td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td></tr><tr><td>CPMK-1</td><td>✓</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>CPMK-2</td><td></td><td>✓</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>✓</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>CPMK-3</td><td></td><td></td><td>✓</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>✓</td><td></td></tr><tr><td>CPMK-4</td><td></td><td></td><td></td><td>✓</td><td></td><td></td><td></td><td>✓</td><td></td><td></td><td></td><td>✓</td><td></td><td></td><td></td><td>✓</td></tr><tr><td>CPMK-5</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>✓</td><td></td><td>✓</td><td></td><td></td><td>✓</td><td>✓</td><td></td><td></td><td>✓</td><td></td><td></td></tr><tr><td>CPMK-6</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>✓</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>✓</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	CPMK	Minggu Ke																1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	CPMK-1	✓																CPMK-2		✓							✓								CPMK-3			✓												✓		CPMK-4				✓				✓				✓				✓	CPMK-5					✓		✓			✓	✓			✓			CPMK-6						✓							✓			
CPMK	Minggu Ke																																																																																																																																								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16																																																																																																																									
CPMK-1	✓																																																																																																																																								
CPMK-2		✓							✓																																																																																																																																
CPMK-3			✓												✓																																																																																																																										
CPMK-4				✓				✓				✓				✓																																																																																																																									
CPMK-5					✓		✓			✓	✓			✓																																																																																																																											
CPMK-6						✓							✓																																																																																																																												
Deskripsi Singkat MK	Mata kuliah Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) bertujuan untuk memberikan pemahaman mendalam tentang konsep, teori, dan praktik dalam pengembangan pendidikan dan pelatihan. Mahasiswa diharapkan dapat menguasai konsep dasar, prinsip-prinsip, dan teknik-teknik terkini dalam merancang, melaksanakan, dan mengevaluasi program-program pendidikan dan pelatihan yang efektif. Materi pembelajaran mencakup teori pembelajaran dan pengajaran, desain kurikulum, evaluasi pendidikan, manajemen pendidikan, inovasi, pengembangan profesional, dan peran teknologi dalam pendidikan dan pelatihan. Mata kuliah ini dirancang untuk mempersiapkan mahasiswa agar menjadi tenaga pendidik dan pelatih yang berkualitas, mampu berinovasi, dan responsif terhadap perkembangan terkini dalam bidang pendidikan dan pelatihan.																																																																																																																																								
Pustaka	Utama : 1. Branston, C., Tomlinson, P., & Dominguez-Whitehead, Y. (2021). Introduction to training and development: Enhancing human performance. SAGE Publications Limited. 2. Brown, J. (2002). Training needs assessment: A must for developing an effective training program. Public Personnel Management, 31(4), 569-578. Pendukung : 1. Noe, R. A. (2017). Employee training and development (7th ed.). New York, NY: McGraw-Hill Education. 2. Van Tiem, D., Moseley, J., & Dessinger, J. (2012). Fundamentals of performance improvement: Optimizing results through people, process, and organizations (3rd Ed.). Silver Spring, MD: International Society for Performance Improvement. 3. Phillips, J. J., & Phillips, P. P. (2016). Handbook of training evaluation and measurement methods. New York, NY: Routledge. 4. Guskey, T. R. (2000). Evaluating professional development. Thousand Oaks, CA: Corwin Press. 5. Rothwell, W. J., Benscoter, G. M., King, M., & King, S. B. (2016). Mastering the instructional design process: A systematic approach (6th ed.). Hoboken, NJ: John Wiley & Sons. 6. Saks, A. M., & Haccoun, R. R. (2021). Managing performance through training and development (8th ed.). Toronto, ON: Nelson Education Ltd.																																																																																																																																								
Dosen Pengampu	Dr. Widodo, M.Pd. Dr. Shobri Firman Susanto, S.Pd., M.Pd.																																																																																																																																								
Mg Ke-	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	Penilaian		Bantuk Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa, [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]		Bobot Penilaian (%)																																																																																																																																	
		Indikator	Kriteria & Bentuk	Luring (offline)	Daring (online)																																																																																																																																				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)																																																																																																																																		
1	Menjelaskan konsep, teori, dan prinsip DIKLAT	Menjelaskan pengertian, ruang lingkup, dan konsep dasar DIKLAT dengan tepat	Kriteria: 1. Ketepatan dan kelengkapan penjelasan konsep, penilaian lisan 2. Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	- Diskusi - Curah pendapat 2 X 50	- Diskusi - Curah pendapat 2 X 50	Materi: Sesuai Arahan Pustaka: Branston, C., Tomlinson, P., & Dominguez-Whitehead, Y. (2021). Introduction to training and development: Enhancing human performance. SAGE Publications Limited.	5%																																																																																																																																		

2	Merancang program DIKLAT yang inovatif	Merumuskan rancangan program DIKLAT baru	Kriteria: 1.Kesesuaian, inovasi, dan kelayakan program 2.Rubrik penilaian proposal Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif	- Project Based Learning 2 X 50	- Project Based Learning 2 X 50	Materi: Sesuai Arahan Pustaka: <i>Brown, J. (2002). Training needs assessment: A must for developing an effective training program. Public Personnel Management, 31(4), 569-578.</i>	5%
3	Melakukan kajian pengembangan keilmuan DIKLAT	Menyusun makalah kajian pengembangan keilmuan DIKLAT	Kriteria: 1.Sistematika 2.Kedalaman kajian 3.Rubrik penilaian makalah Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	- Project Based Learning 2 X 50	- Project Based Learning 2 X 50	Materi: Sesuai Arahan Pustaka: <i>Noe, R. A. (2017). Employee training and development (7th ed.). New York, NY: McGraw-Hill Education.</i>	5%
4	Merancang perencanaan program DIKLAT (1)	Merancang proposal pengelolaan program DIKLAT	Kriteria: 1.Kelengkapan dan kesesuaian proposal 2.Rubrik penilaian Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	- Project Based Learning 2 X 50	- Project Based Learning 2 X 50	Materi: Sesuai Arahan Pustaka: <i>Van Tiem, D., Moseley, J., & Dessinger, J. (2012). Fundamentals of performance improvement: Optimizing results through people, process, and organizations (3rd Ed.). Silver Spring, MD: International Society for Performance Improvement.</i>	5%
5	Merancang pengelolaan program DIKLAT (2)	Membuat jadwal pelaksanaan program DIKLAT	Kriteria: Ketepatan dan kelayakan jadwal, rubrik penilaian Bentuk Penilaian : Penilaian Portofolio	- Problem Based Learning 2 X 50	- Problem Based Learning 2 X 50	Materi: Sesuai Arahan Pustaka: <i>Noe, R. A. (2017). Employee training and development (7th ed.). New York, NY: McGraw-Hill Education.</i>	5%

6	Mengevaluasi program DIKLAT	Merancang instrumen evaluasi program DIKLAT	Kriteria: Kesesuaian dan kelengkapan instrumen, Bentuk Penilaian : Penilaian Portofolio	- Project Based Learning 2 X 50	- Project Based Learning 2 X 50	Materi: Sesuai Arahan Pustaka: Phillips, J. J., & Phillips, P. P. (2016). <i>Handbook of training evaluation and measurement methods</i> . New York, NY: Routledge.	5%
7	Konsep dan standar penjaminan mutu DIKLAT	Menjelaskan konsep dan standar penjaminan mutu DIKLAT	Kriteria: Ketepatan dan sistematis penjelasan, penilaian lisan Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk, Penilaian Portofolio	Ceramah Diskusi 2 X 50	Ceramah Diskusi 2 X 50	Materi: Sesuai Arahan Pustaka: Guskey, T. R. (2000). <i>Evaluating professional development</i> . Thousand Oaks, CA: Corwin Press.	5%
8	Ujian Tengah Semester	Mahasiswa mampu memberikan pendapat yang logis dan terstruktur antra realita dan teori	Kriteria: Mahasiswa membuat proposal penyuluhan sesuai analisis kebutuhan Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk, Tes	- Tes - Lisan - Portofolio 2 X 50	- Tes - Lisan - Portofolio 2 X 50	Materi: Semua Sumber Pustaka Pustaka:	15%
9	Merancang sistem penjaminan mutu DIKLAT	Merumuskan konsep dan mekanisme penjaminan mutu DIKLAT	Kriteria: Ketepatan dan kelengkapan konsep, rubrik penilaian Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk, Penilaian Portofolio	- Project Based Learning 2 X 50	- Project Based Learning 2 X 50	Materi: Arahan Dosen Pustaka: Guskey, T. R. (2000). <i>Evaluating professional development</i> . Thousand Oaks, CA: Corwin Press.	5%
10	Merancang sistem penjaminan mutu DIKLAT	Merancang standar dan indikator mutu program DIKLAT	Kriteria: Kesesuaian standar dan indikator, rubrik penilaian Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	Project Based Learning 2 X 50	Project Based Learning 2 X 50		5%
11	Konsep kewirausahaan dalam DIKLAT	Menjelaskan penerapan kewirausahaan dalam DIKLAT	Kriteria: Ketepatan konsep, penilaian lisan Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk, Penilaian Portofolio	Ceramah Curah Pendapat Diskusi 2 X 50	Ceramah Curah Pendapat Diskusi 2 X 50	Materi: Sesuai Arahan Pustaka: Noe, R. A. (2017). <i>Employee training and development (7th ed.)</i> . New York, NY: McGraw-Hill Education.	5%

12	Merancang program DIKLAT berbasis kewirausahaan	Merancang proposal program DIKLAT kewirausahaan	Kriteria: Kesesuaian dan inovasi program, rubrik penilaian proposal Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	- Project Based Learning 2 X 50	- Project Based Learning 2 X 50	Materi: Sesuai Arahan Pustaka: Rothwell, W. J., Benscoter, G. M., King, M., & King, S. B. (2016). <i>Mastering the instructional design process: A systematic approach</i> (6th ed.). Hoboken, NJ: John Wiley & Sons.	5%
13	Merancang program DIKLAT berbasis kewirausahaan	Membuat bisnis canvas program DIKLAT	Kriteria: Kelengkapan dan kesesuaian bisnis canvas, rubrik penilaian Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	- Project Based Learning 2 X 50	- Project Based Learning 2 X 50	Materi: Arahan Dosen Pustaka: Rothwell, W. J., Benscoter, G. M., King, M., & King, S. B. (2016). <i>Mastering the instructional design process: A systematic approach</i> (6th ed.). Hoboken, NJ: John Wiley & Sons.	5%
14	Merancang program DIKLAT berbasis kewirausahaan	Menyusun rencana investasi dan proyeksi keuangan	Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	- Project Based Learning 2 X 50	- Project Based Learning 2 X 50	Materi: Sesuai Arahan Pustaka: Saks, A. M., & Haccoun, R. R. (2021). <i>Managing performance through training and development</i> (8th ed.). Toronto, ON: Nelson Education Ltd.	5%
15	Merancang program DIKLAT berbasis kewirausahaan	Membuat proposal lengkap program DIKLAT kewirausahaan yang siap diimplementasikan	Kriteria: Kelengkapan dan kesiapan implementasi proposal program DIKLAT kewirausahaan, rubrik penilaian Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	- Project Based Learning 2 X 50	- Project Based Learning 2 X 50	Materi: Arahan Dosen Pustaka: Saks, A. M., & Haccoun, R. R. (2021). <i>Managing performance through training and development</i> (8th ed.). Toronto, ON: Nelson Education Ltd.	5%
16	Ujian Akhir Semester	Mahasiswa dapat membuat desain proposal diikat	Kriteria: Mahasiswa dapat melaksanakan praktek diikat dengan baik Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	- Tes Tulis - Lisan 2 X 50	- Tes Tulis - Lisan 2 X 50	Materi: Semua Sumber Pustaka Pustaka:	15%

Rekap Persentase Evaluasi : Project Based Learning

No	Evaluasi	Persentase
1.	Aktifitas Partisipasif	10%
2.	Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	65%
3.	Penilaian Portofolio	17.5%
4.	Tes	7.5%
		100%

Catatan

1. **Capaian Pembelajaran Lulusan Prodi (CPL - Prodi)** adalah kemampuan yang dimiliki oleh setiap lulusan prodi yang merupakan internalisasi dari sikap, penguasaan pengetahuan dan ketrampilan sesuai dengan jenjang studinya yang diperoleh melalui proses pembelajaran.
2. **CPL yang dibebankan pada mata kuliah** adalah beberapa capaian pembelajaran lulusan program studi (CPL-Prodi) yang digunakan untuk pembentukan/pengembangan sebuah mata kuliah yang terdiri dari aspek sikap, ketrampilan umum, ketrampilan khusus dan pengetahuan.
3. **CP Mata kuliah (CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPL yang dibebankan pada mata kuliah, dan bersifat spesifik terhadap bahan kajian atau materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
4. **Sub-CPMK Mata kuliah (Sub-CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPMK yang dapat diukur atau diamati dan merupakan kemampuan akhir yang direncanakan pada tiap tahap pembelajaran, dan bersifat spesifik terhadap materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
5. **Indikator penilaian** kemampuan dalam proses maupun hasil belajar mahasiswa adalah pernyataan spesifik dan terukur yang mengidentifikasi kemampuan atau kinerja hasil belajar mahasiswa yang disertai bukti-bukti.
6. **Kreteria Penilaian** adalah patokan yang digunakan sebagai ukuran atau tolok ukur ketercapaian pembelajaran dalam penilaian berdasarkan indikator-indikator yang telah ditetapkan. Kreteria penilaian merupakan pedoman bagi penilai agar penilaian konsisten dan tidak bias. Kreteria dapat berupa kuantitatif ataupun kualitatif.
7. **Bentuk penilaian:** tes dan non-tes.
8. **Bentuk pembelajaran:** Kuliah, Responsi, Tutorial, Seminar atau yang setara, Praktikum, Praktik Studio, Praktik Bengkel, Praktik Lapangan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan/atau bentuk pembelajaran lain yang setara.
9. **Metode Pembelajaran:** Small Group Discussion, Role-Play & Simulation, Discovery Learning, Self-Directed Learning, Cooperative Learning, Collaborative Learning, Contextual Learning, Project Based Learning, dan metode lainnya yg setara.
10. **Materi Pembelajaran** adalah rincian atau uraian dari bahan kajian yg dapat disajikan dalam bentuk beberapa pokok dan sub-pokok bahasan.
11. **Bobot penilaian** adalah prosentasi penilaian terhadap setiap pencapaian sub-CPMK yang besarnya proposional dengan tingkat kesulitan pencapaian sub-CPMK tsb., dan totalnya 100%.
12. TM=Tatap Muka, PT=Penugasan terstruktur, BM=Belajar mandiri.

RPS ini telah divalidasi pada tanggal 10 Desember 2024

Koordinator Program Studi S2
Pendidikan Luar Sekolah



WIWIN YULIANINGSIH
NIDN 0027077909

UPM Program Studi S2
Pendidikan Luar Sekolah



NIDN 0019039405

File PDF ini digenerate pada tanggal 9 Desember 2025 Jam 01:30 menggunakan aplikasi RPS-OBE SiDia Unesa

