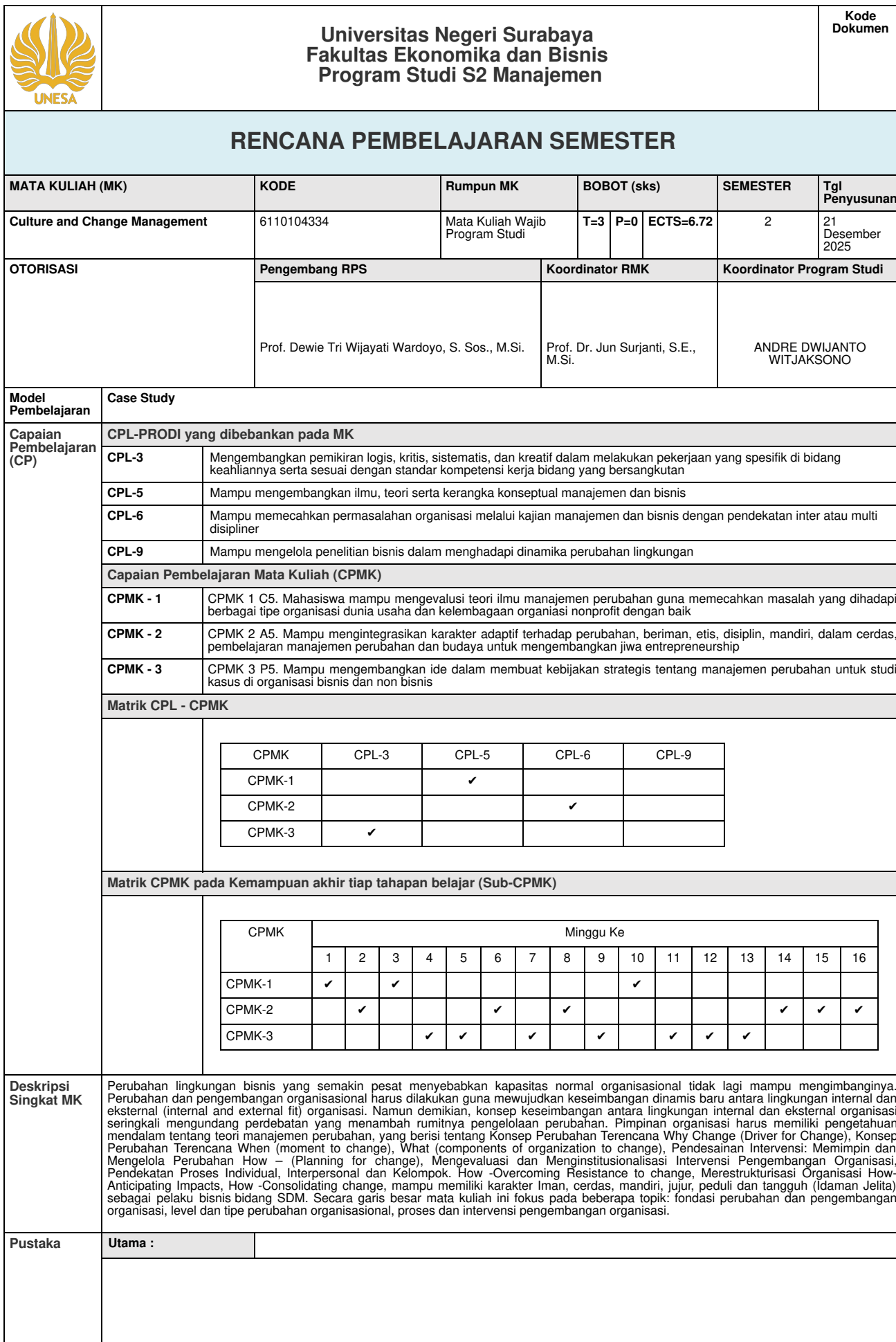




- Cummings, T.G., dan Worley, C.G. (2015). Organization Development and Change, 10th Edition. Thomson, South-Western, Mason, OH. (CW) - Anderson, D., dan Anderson, L.A. (2010). Beyond change management: how to achieve breakthrough results through conscious change leadership, 2nd Edition. A Wiley Imprint, San Fransisco, Pfeiffer. (AA) - Bahan bacaan tambahan akan didistribusikan pada saat perkuliahan: - Kotter . John P., Dan S. Cohen. 2002. The heart of change : real-life stories of how people change their organizations . Boston, Massachusetts : Arvard Business School Press - Kotter. John.P. 1996. Leading Change. Amerika: Printed In the United.of Amerika - Ian Palmer, Richard Dunford, David A. Buchanan. 2017. Managing organizational change : a multiple perspectives approach. Third Edition. Published by McGraw-Hill Education, 2 Penn Plaza, New York, NY 10121. Copyright © 2017 by McGraw-Hill Education. All rights reserved. Printed in the United States of America							
Pendukung :							
Sri Setyo Iriani, Artanti, Y. A., Sanaji, Dwiarko Nugroheho, Rosa Prafitri Juniarti, Nadya Tiara Santi Widodo, & Inggrit Aulia Wati Hasanah. (2025). Pengembangan Desa Wisata Melalui Asesmen Potensi Lokal Dan Strategi Place Branding Berkelanjutan Pada Desa Wisata Sendang Kamal. Magetan. Budimas : Jurnal Pengabdian Masyarakat, 7(3). https://doi.org/10.29040/budimas.v7i3.18498							
Dosen Pengampu		Prof. Dr. Dewie Tri Wijayati Wardoyo, M.Si. Prof. Dr. Jun Surjanti, S.E., M.Si.					
Mg Ke-	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	Penilaian		Bantuk Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa, [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk	Luring (offline)	Daring (online)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Mahasiswa mampu menganalisis silabus dan overview manajemen perubahan	- Mampu menjelaskan struktur silabus manajemen perubahan - Mampu menjelaskan transformasi Budaya - Memerinci beragam konsep manajemen perubahan. - Menjelaskan teori dan pendekatan manajemen perubahan	Kriteria: Criteria: Holistic rubric Non-test form: Summarize the lecture material about the scope of managerial economics Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif, Tes		Google Classroom (discussion) Google Meet (lecture) Vilearn Unesa (discussion) Task 1: Compile a summary in the form of a paper on the understanding of managerial economics and the reasons for studying managerial economics; and Managerial Economic Relations with Economic Theory, Business Administration studies and decision making. Task 2: Prepare a summary in the form of a company theory paper; profit and function; and Total Business management concepts in modern industrial systems. [2 x 3 x 50 minutes]	Materi: Silabus manajemen perubahan Pustaka: Cummings, T.G., dan Worley, C.G. (2015). Organization Development and Change, 10th Edition. Thomson, South-Western, Mason, OH. (CW) Materi: overview manajemen perubahan Pustaka: Kotter . John P., Dan S. Cohen. 2002. The heart of change : real-life stories of how people change their organizations . Boston, Massachusetts : Arvard Business School Press	5%

2	Mahasiswa mampu mengevaluasi Konsep Perubahan Terencana Why Change (Driver for Change)	1. Menjelaskan Business Environment Change 2. Menganalisis Macro Environment Change (Digital Economy, Knowledge economy) 3. Menganalisis Micro Environment (Political, social, technology, economic, law, etc.) 4. Menjelaskan Business Paradigm Shift 5. Menjelaskan 20th versus 21st Century Paradigm 6. Menyebutkan Tipe-tipe perubahan organisasional	Kriteria: 1. Kriteria Penilaian Tugas 2. Makalah dan PPT : (1) Kesesuaian Topik (2) Original Tugas (3) Kreativitas (Sangat Baik (60); Baik (40); Cukup baik (20); Tidak baik (10)) 3. Partisipasi 4. Kehadiran (60); Bertanya (10); Berpendapat (10); Konsultatif (10); Kreatif (10) 5. Komposisi: UTS UAS TUGAS PARTISIPASI : 80% Karakter: 20% (Sangat Baik (20); Baik (15); Cukup Baik (10); Tidak Baik (0)) Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasi	Luring 3 X 50 menit		Materi: Konsep Perubahan Terencana Why Change (Driver for Change) Pustaka: Kotter. John.P. 1996. <i>Leading Change. Amerika: Printed In the United of Amerika</i>	5%
---	--	--	--	------------------------	--	--	----

3	Menganalisis Konsep Perubahan Terencana When (moment to change)	1.Mampu menganalisis Company Life cycl 2.Mampu menelaah First Curve (What happen if it is late) 3.Mampu menelaah Second Curve (Rebirth & Keeping momentum) 4.Mampu menganalisis Diagnosis Organisasi, Kelompok dan Individual melalui kasusistik Case #1	Kriteria: Criteria: Holistic rubric Non-test form: Compile and present Optimization Techniques Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif		Google Classroom (discussion) Google Meet (lecture) Vilearn Unesa (discussion) Task 3: Compile and present Optimization Techniques [1 x 2 x 50 minutes]	Materi: When (moment to change) Pustaka: <i>Cummings, T.G., dan Worley, C.G. (2015). Organization Development and Change, 10th Edition. Thomson, South-Western, Mason, OH. (CW)</i> Materi: Konsep Perubahan Terencana When (moment to change) Pustaka: <i>Cummings, T.G., dan Worley, C.G. (2015). Organization Development and Change, 10th Edition. Thomson, South-Western, Mason, OH. (CW)</i> Materi: Konsep Perubahan Terencana When (moment to change) Pustaka: <i>Ian Palmer, Richard Dunford, David A. Buchanan. 2017. Managing organizational change : a multiple perspectives approach. Third Edition. Published by McGraw-Hill Education, 2 Penn Plaza, New York, NY 10121. Copyright © 2017 by McGraw-Hill Education. All rights reserved. Printed in the United States of America</i>	6%
4	Menganalisis Konsep Perubahan Terencana What (components of organization to change)	1.Mampu memperagakan Shared Values, Strategy, Structure, System, Staff, Skill & Style (7S) 2.Mampu menelaah Culture Change 3.Menganalisis melalui studi kasusistik Case #2	Kriteria: Criteria: Holistic rubric Non-test form: Compile and present a demand and supply analysis in managerial decision making Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif		Google Classroom (discussion) Google Meet (lecture) Vilearn Unesa (discussion) Task 4: Compile and present a demand analysis and demand change in total business management Task 5: Compile and present analysis of offers, changes in supply and market equilibrium [2 x 2 x 50 minutes]	Materi: What (components of organization to change) Pustaka: <i>Cummings, T.G., dan Worley, C.G. (2015). Organization Development and Change, 10th Edition. Thomson, South-Western, Mason, OH. (CW)</i>	6%

5	Mahasiswa mampu mengevaluasi desain Intervensi: Memimpin dan Mengelola Perubahan	Mampu mengevaluasi desain Intervensi: Memimpin dan Mengelola Perubahan Melalui kasuistik Case #3	Kriteria: Criteria: Holistic rubric Non-test form: Presents elasticity analysis tools for decision making Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif		Google Classroom (discussion) Google Meet (lecture) Vilearn Unesa (discussion) Task 6: Presents elasticity analysis tools for decision making [1 x 2 x 50 minutes]	Materi: Desain Intervensi: Memimpin dan Mengelola Perubahan Pustaka: <i>Cummings, T.G., dan Worley, C.G. (2015). Organization Development and Change, 10th Edition. Thomson, South-Western, Mason, OH. (CW)</i>	6%
6		1.Mampu menganalisis Set guiding principles 2.Mampu menganalisis Assessing objectives 3.Mampu mengidentifikasi gap & culture assessment 4.Mampu membagikan road map for change 5.Mampu menelaah pendekatan kepemimpinan dalam perubahan melalui kasuistik Case #4	Kriteria: Criteria: Holistic rubric Non-test form: Compile and present estimates using regression analysis tools Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif		Google Classroom (discussion) Google Meet (lecture) Vilearn Unesa (Case Study) Task 7: Compile and present estimates using regression analysis tools [1 x 2 x 50 minutes]	Materi: Culture Change Management Pustaka: <i>Kotter . John P., Dan S. Cohen. 2002. The heart of change : real-life stories of how people change their organizations . Boston, Massachusetts : Arvard Business School Press</i>	6%
7		1.Mampu mengevaluasi intervensi pengembangan organisasi melalui kasuistik 2.Mampu menginstitusionalisasi Intervensi Pengembangan Organisasi melalui kasuistik	Kriteria: 1.1. Kriteria Penilaian Tugas: 2.2. Makalah dan PPT : (1) Kesesuaian Topik (2) Original Tugas (3) Kreativitas (Sangat Baik (60); Baik (40); Cukup baik (20); Tidak baik (10)) 3.3. Diskusi: (1) Penyajian makalah (2) Argumentasi (3) Kekompakan (Sangat Baik (40); Baik (30); Cukup Baik (20); Tidak Baik (10)) 4.4. Partisipasi 5.5. Kehadiran (60);Bertanya (10); Berpendapat (10);Konsultatif (10);Kreatif (10) 6.6.Komposisi:UTS UAS TUGAS PARTISIPASI : 80%Karakter: 20% (Sangat Baik (20); Baik (15); Cukup Baik (10); Tidak Baik Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	online	Google Classroom (discussion) Google Meet (lecture) Vilearn Unesa (discussion) [1 x 2 x 50 minutes]	Materi: Evaluasi dan institusionalisasi Intervensi Pengembangan Organisasi Pustaka: <i>Cummings, T.G., dan Worley, C.G. (2015). Organization Development and Change, 10th Edition. Thomson, South-Western, Mason, OH. (CW)</i>	6%

8	UTS	UTS	Kriteria: sesuai rubrik penilaian Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif, Tes		daring 3 X 50 menit	Materi: Culture Change Management Pustaka: Anderson, D., dan Anderson, L.A. (2010). <i>Beyond change management: how to achieve breakthrough results through conscious change leadership</i> , 2nd Edition. A Wiley Imprint, San Fransisco, Pfeiffer. (AA)	10%
9	Memahami Pendekatan Proses Individual, Interpersonal dan Kelompok	sesuai rubrik penilaian	Kriteria: 1. Penilaian Tugas: 2. makalah dan PPT : (1) Kesesuaian Topik (2) Original Tugas (3) Kreativitas (Sangat Baik (60); Baik (40); Cukup baik (20); Tidak baik (10)) 3. Diskusi: (1) Penyajian makalah (2) Argumentasi (3) Kekompakan (Sangat Baik (40); Baik (30); Cukup Baik (20); Tidak Baik (10)) 4. Partisipasi 5. Kehadiran (60); Bertanya (10); Berpendapat (10); Konsultatif (10); Kreatif (10) 6. Komposisi: UTS UAS TUGAS PARTISIPASI : 80% Karakter: 20% (Sangat Baik (20); Baik (15); Cukup Baik (10); Tidak Baik (0)) Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif		Google Classroom (discussion) Google Meet (lecture) Vilearn Unesa (discussion) 3 x 50 menit	Materi: Proses Individual, Interpersonal dan Kelompok Pustaka: Ian Palmer, Richard Dunford, David A. Buchanan. 2017. <i>Managing organizational change : a multiple perspectives approach</i> . Third Edition. Published by McGraw-Hill Education, 2 Penn Plaza, New York, NY 10121. Copyright © 2017 by McGraw-Hill Education. All rights reserved. Printed in the United States of America	6%

10	Memahami How - Overcoming Resistance to change	1.1. Mampu menjelaskan Type of Resistance to change (rational, emotional & personal) 2.2. Mampu menjelaskan Organizational Resistance (structural inertia, group inertia) 3.3. Mampu Menjelaskan Involving people (Creating guiding coalition) 4.4. Mampu Menjelaskan Co-creating Empowering & assigning responsibility 5.5. Mampu Menjelaskan Creating a sense of progress 6.6. Medeskripsikan Culture change through training & developing people 7.7. Menganalisis Pendekatan Proses Organisasi	Kriteria: 1.1. Kriteria Penilaian Tugas: 2.2. makalah dan PPT : (1) Kesesuaian Topik (2) Original Tugas (3) Kreativitas (Sangat Baik (60); Baik (40); Cukup baik (20); Tidak baik (10)) 3.3. Diskusi: (1) Penyajian makalah (2) Argumentasi (3) Kekompakan (Sangat Baik (40); Baik (30); Cukup Baik (20); Tidak Baik (10)) 4.4. Partisipasi 5.5. Kehadiran (60); Bertanya (10); Berpendapat (10); Konsultatif (10); Kreatif (10) 6.6. Komposisi: UTS UAS TUGAS PARTISIPASI : 80% Karakter: 20% (Sangat Baik (20); Baik (15); Cukup Baik (10); Tidak Baik (0)) Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Luring - discussion 3 X 50 menit		Materi: Culture Change Management Pustaka: <i>Anderson, D., dan Anderson, L.A. (2010). Beyond change management: how to achieve breakthrough results through conscious change leadership, 2nd Edition. A Wiley Imprint, San Fransisco, Pfeiffer. (AA)</i>	6%
11	Memahami bagaimana Merestrukturisasi Organisasi		Kriteria: 1. Kriteria Penilaian Tugas: 2. Makalah dan PPT : (1) Kesesuaian Topik (2) Original Tugas (3) Kreativitas (Sangat Baik (60); Baik (40); Cukup baik (20); Tidak baik (10)) 3. Diskusi: (1) Penyajian makalah (2) Argumentasi (3) Kekompakan (Sangat Baik (40); Baik (30); Cukup Baik (20); Tidak Baik (10)) 4. Partisipasi 5. Kehadiran (60); Bertanya (10); Berpendapat (10); Konsultatif (10); Kreatif (10) 6. Komposisi: UTS UAS TUGAS PARTISIPASI : 80% Karakter: 20% (Sangat Baik (20); Baik (15); Cukup Baik (10); Tidak Baik (0)) Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif		Google Classroom (discussion) Google Meet (lecture) Vilearn Unesa (discussion) [1 x 3 x 50 minutes]	Materi: Bagaimana Merestrukturisasi Organisasi Pustaka: <i>Ian Palmer, Richard Dunford, David A. Buchanan. 2017. Managing organizational change : a multiple perspectives approach. Third Edition. Published by McGraw-Hill Education, 2 Penn Plaza, New York, NY 10121. Copyright © 2017 by McGraw-Hill Education. All rights reserved. Printed in the United States of America</i>	6%

12			Kriteria: 1.Kriteria Penilaian Tugas: 2.Makalah dan PPT : (1) Kesesuaian Topik (2) Original Tugas (3) Kreativitas (Sangat Baik (60); Baik (40); Cukup baik (20); Tidak baik (10)) 3.Diskusi: (1) Penyajian makalah (2) Argumentasi (3) Kekompakan (Sangat Baik (40); Baik (30); Cukup Baik (20); Tidak Baik (10)) 4.Partisipasi 5.Kehadiran (60); Bertanya (10); Berpendapat (10); Konsultatif (10); Kreatif (10) 6.Komposisi: UTS UAS TUGAS PARTISIPASI : 80% Karakter: 20% (Sangat Baik (20); Baik (15); Cukup Baik (10); Tidak Baik (0)) Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Luring 3 x 50 menit		Materi: Dinamika manusia dari penolakan menuju komitmen Pustaka: Kotter. John.P. 1996. <i>Leading Change</i> . Amerika: Printed In the United.of Amerika	6%
13			Kriteria: 1.Kriteria Penilaian Tugas 2.Makalah dan PPT : (1) Kesesuaian Topik (2) Original Tugas (3) Kreativitas (Sangat Baik (60); Baik (40); Cukup baik (20); Tidak baik (10)) 3.Diskusi: (1) Penyajian makalah (2) Argumentasi (3) Kekompakan (Sangat Baik (40); Baik (30); Cukup Baik (20); Tidak Baik (10)) 4.Partisipasi 5.Kehadiran (60); Bertanya (10); Berpendapat (10); Konsultatif (10); Kreatif (10) 6.Komposisi: UTS UAS TUGAS PARTISIPASI : 80% Karakter: 20% (Sangat Baik (20); Baik (15); Cukup Baik (10); Tidak Baik (0)) Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Luring 3 X 50 menit		Materi: Membangun kapabilitas perubahan organisasional Pustaka: Anderson, D., dan Anderson, L.A. (2010). <i>Beyond change management: how to achieve breakthrough results through conscious change leadership</i> , 2nd Edition. A Wiley Imprint, San Fransisco, Pfeiffer. (AA)	6%

14	Mampu memahami How-Anticipating Impacts	1.Mampu menjelaskan tentang What may go wrong & how to prepare for it. (Communication) 2.Mampu Menjelaskan Implementation, Delay Commitment, Mis-alignment of 7S 3.Mampu Menganalisis Transformasi Organisasi	Kriteria: 1.Kriteria Penilaian Tugas 2.Makalah dan PPT : (1) Kesesuaian Topik (2) Original Tugas (3) Kreativitas (Sangat Baik (60); Baik (40); Cukup baik (20); Tidak baik (10)) 3.Diskusi: (1) Penyajian makalah (2) Argumentasi (3) Kekompakan (Sangat Baik (40); Baik (30); Cukup Baik (20); Tidak Baik (10)) 4.Partisipasi 5.Kehadiran (60);Bertanya (10); Berpendapat (10);Konsultatif (10);Kreatif (10) 6.Komposisi: UTS UAS TUGAS PARTISIPASI : 80%Karakter: 20% (Sangat Baik (20); Baik (15); Cukup Baik (10); Tidak Baik (0) Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Luring 1 X 3 X 50 menit		Materi: How-Anticipating Impacts Pustaka: Kotter. John.P. 1996. <i>Leading Change. Amerika: Printed In the United.of Amerika</i>	6%
15		1.Mampu Menjelaskan Measuring the Impacts, Re-assessing objectives, Re-aligning priorities, Re-viewing culture 2.Mampu Menjelaskan Organisasi Pembelajaran15.3 Menganalis Future directions of OD	Kriteria: 1.Kriteria Penilaian Tugas 2.Makalah dan PPT : (1) Kesesuaian Topik (2) Original Tugas (3) Kreativitas (Sangat Baik (60); Baik (40); Cukup baik (20); Tidak baik (10)) 3.Diskusi: (1) Penyajian makalah (2) Argumentasi (3) Kekompakan (Sangat Baik (40); Baik (30); Cukup Baik (20); Tidak Baik (10)) 4.Partisipasi 5.Kehadiran (60);Bertanya (10); Berpendapat (10);Konsultatif (10);Kreatif (10) Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif		daring 3 X 50 menit	Materi: How - Consolidating change Pustaka: Anderson, D., dan Anderson, L.A. (2010). <i>Beyond change management: how to achieve breakthrough results through conscious change leadership, 2nd Edition. A Wiley Imprint, San Fransisco, Pfeiffer. (AA)</i>	6%

16	UAS		Bentuk Penilaian : Tes	UAS	Daring 3 X 50 menit	Materi: UAS Pustaka: Ian Palmer, Richard Dunford, David A. Buchanan. 2017. <i>Managing organizational change : a multiple perspectives approach. Third Edition. Published by McGraw-Hill Education, 2 Penn Plaza, New York, NY 10121. Copyright © 2017 by McGraw-Hill Education. All rights reserved. Printed in the United States of America</i>	8%
----	-----	--	---------------------------	-----	------------------------	--	----

Rekap Persentase Evaluasi : Case Study

No	Evaluasi	Persentase
1.	Aktifitas Partisipatif	84.5%
2.	Tes	15.5%
		100%

Catatan

1. **Capaian Pembelajaran Lulusan Prodi (CPL - Prodi)** adalah kemampuan yang dimiliki oleh setiap lulusan prodi yang merupakan internalisasi dari sikap, penguasaan pengetahuan dan ketrampilan sesuai dengan jenjang prodinya yang diperoleh melalui proses pembelajaran.
2. **CPL yang dibebankan pada mata kuliah** adalah beberapa capaian pembelajaran lulusan program studi (CPL-Prodi) yang digunakan untuk pembentukan/pengembangan sebuah mata kuliah yang terdiri dari aspek sikap, ketrampilan umum, ketrampilan khusus dan pengetahuan.
3. **CP Mata kuliah (CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPL yang dibebankan pada mata kuliah, dan bersifat spesifik terhadap bahan kajian atau materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
4. **Sub-CPMK Mata kuliah (Sub-CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPMK yang dapat diukur atau diamati dan merupakan kemampuan akhir yang direncanakan pada tiap tahap pembelajaran, dan bersifat spesifik terhadap materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
5. **Indikator penilaian** kemampuan dalam proses maupun hasil belajar mahasiswa adalah pernyataan spesifik dan terukur yang mengidentifikasi kemampuan atau kinerja hasil belajar mahasiswa yang disertai bukti-bukti.
6. **Kreteria Penilaian** adalah patokan yang digunakan sebagai ukuran atau tolok ukur ketercapaian pembelajaran dalam penilaian berdasarkan indikator-indikator yang telah ditetapkan. Kreteria penilaian merupakan pedoman bagi penilai agar penilaian konsisten dan tidak bias. Kreteria dapat berupa kuantitatif ataupun kualitatif.
7. **Bentuk penilaian:** tes dan non-tes.
8. **Bentuk pembelajaran:** Kuliah, Responsi, Tutorial, Seminar atau yang setara, Praktikum, Praktik Studio, Praktik Bengkel, Praktik Lapangan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan/atau bentuk pembelajaran lain yang setara.
9. **Metode Pembelajaran:** Small Group Discussion, Role-Play & Simulation, Discovery Learning, Self-Directed Learning, Cooperative Learning, Collaborative Learning, Contextual Learning, Project Based Learning, dan metode lainnya yg setara.
10. **Materi Pembelajaran** adalah rincian atau uraian dari bahan kajian yg dapat disajikan dalam bentuk beberapa pokok dan sub-pokok bahasan.
11. **Bobot penilaian** adalah prosentasi penilaian terhadap setiap pencapaian sub-CPMK yang besarnya proposional dengan tingkat kesulitan pencapaian sub-CPMK tsb., dan totalnya 100%.
12. TM=Tatap Muka, PT=Penugasan terstruktur, BM=Belajar mandiri.

RPS ini telah divalidasi pada tanggal 25 April 2025

Koordinator Program Studi S2
Manajemen



ANDRE DWIJANTO
WITJAKSONO
NIDN 0023087201

UPM Program Studi S2
Manajemen



NIDN 0013057201

VALID