



**Universitas Negeri Surabaya**  
**Fakultas Ilmu Pendidikan**  
**Program Studi S1 Teknologi Pendidikan**

Kode  
Dokumen

## RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

<b>MATA KULIAH (MK)</b>	<b>KODE</b>	<b>Rumpun MK</b>	<b>BOBOT (sks)</b>	<b>SEMESTER</b>	<b>Tgl Penyusunan</b>		
Perencanaan Pelatihan Masyarakat	8620302212		T=2 P=0 ECTS=3.18	6	27 September 2024		
<b>OTORISASI</b>	<b>Pengembang RPS</b>		<b>Koordinator RMK</b>		<b>Koordinator Program Studi</b>		
	.....		.....		Dr. Utari Dewi, S.Sn., M.Pd.		
<b>Model Pembelajaran</b>	Project Based Learning						
<b>Capaian Pembelajaran (CP)</b>	CPL-PRODI yang dibebankan pada MK						
	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)						
	Matrik CPL - CPMK						
		CPMK					
<b>Deskripsi Singkat MK</b>	Matakuliah ini membahas tentang perencanaan pelatihan masyarakat melalui pembelajaran kolaboratif. Perkuliahan dilaksanakan dengan cara blended learning. Penilaian dilakukan dengan cara tanya jawab dan tertulis.						
<b>Pustaka</b>	<b>Utama :</b>						
	1. Achmad, Sudiro. 2011. Perencanaan Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama. UB Press. Malang Indonesia 2. Arianto, Fajar, dkk. 2020. Handout Perencanaan Pelatihan Masyarakat . Surabaya: Teknologi Pendidikan FIP Unesa 3. Kamil, M. 2012. Model Pendidikan dan Pelatihan. (Konsep dan Aplikasi). Bandung: Alfabeta						
	<b>Pendukung :</b>						
<b>Dosen Pengampu</b>	Prof. Dr. Mustaji, M.Pd. Irena Yolanita Maureen, S.Pd., M.Sc., Ph.D. Citra Fitri Kholidya, S.Pd., M.Pd.						
Mg Ke-	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	Penilaian		Bantuan Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa, [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk	Luring (offline)	Daring (online)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Mahasiswa mampu mendeskripsikan Sejarah pelatihan	Mampu menjelaskan sejarah pelatihan	<b>Kriteria:</b> pap	Ceramah Tanya jawab 4 X 50			0%

2	Mahasiswa mampu mendeskripsikan pelatihan dalam organisasi bisnis	1. Mampu menjelaskan konsep pelatihan 2. Mampu menjelaskan konsep pengembangan 3. Mampu menjelaskan konsep pendidikan 4. Mampu mendeskripsikan peran pelatihan dalam meningkatkan kinerja 5. Mampu memperjelas faktor yang mempengaruhi kinerja	<b>Kriteria:</b> pap	diskusitanya jawab 4 X 50			0%
3	Mahasiswa mampu mengkaitkan hubungan antara Visi, misi dan nilai organisasi	Mahasiswa mampu memperjelas keterkaitan visi, misi dan nilai organisasi	<b>Kriteria:</b> pap	Ceramah Tanya jawab 4 X 50			0%
4	Mahasiswa mampu menganalisis lingkungan dalam bisnis	Mampu menganalisis lingkungan dalam bisnis	<b>Kriteria:</b> pap	Diskusi Tanya jawab 4 X 50			0%
5	Mahasiswa mampu mengidentifikasi susunan struktur organisasi	Mahasiswa mampu mengidentifikasi jenis struktur organisasi	<b>Kriteria:</b> pap	Diskusi Tanya jawab 4 X 50			0%
6	Mahasiswa mampu menyusun pelatihan dengan menggunakan model ADDIE	Mahasiswa mampu merumuskan tahap analisis Mahasiswa mampu merumuskan tahap desain Mahasiswa mampu merumuskan tahap pengembangan Mahasiswa mampu merumuskan tahap implementasi Mahasiswa mampu merumuskan tahap evaluasi	<b>Kriteria:</b> pap	Diskusi Tanya jawab Penugasan 4 X 50			0%
7	Mahasiswa mampu mendeskripsikan pekerjaan dan key result area	Mahasiswa mampu mendeskripsikan pekerjaan Mahasiswa mampu mendeskripsikan key result area	<b>Kriteria:</b> pap	ceramahdiskusitanya jawab 4 X 50			0%
8	uts	uts	<b>Kriteria:</b> uts	uts 4 X 50			0%
9	Mahasiswa mampu menyusun pelatihan klasikal	Mahasiswa mampu mendesain pelatihan klasikal mampu menentukan metode yang tepat dalam pelatihan klasikal	<b>Kriteria:</b> pap	Diskusi Tanya jawab 4 X 50			0%
10	Mahasiswa mampu menyusun Pelatihan Individual	Mampu menyusun pelatihan secara individu	<b>Kriteria:</b> pap	Diskusi Tanya jawab 4 X 50			0%
11	Mahasiswa mampu menyusun pelatihan jarak jauh	Mahasiswa mampu memperjelas saluran dalam pembelajaran jarak jauh Mahasiswa mampu mendeskripsikan pengintegrasian teknologi dalam pembelajaran jarak jauh	<b>Kriteria:</b> pap	Diskusi Tanya jawab 4 X 50			0%
12	Mahasiswa mampu mengauditing kualitas program pelatihan	Mampu melakukan audit kualitas program pelatihan	<b>Kriteria:</b> pap	Diskusi Tanya jawab 4 X 50			0%

13	Mahasiswa mampu mengidentifikasi pelatihan akan datang	Mampu mengidentifikasi perkembangan teknologi dalam hubungannya pelatihan akan datang Mampu menentukan metode pelatihan yang tepat	Kriteria: pap	Diskusi Tanya jawab Penugasan 4 X 50			0%
14	Mahasiswa mampu menyusun alat ukur untuk pelatihan	Mahasiswa mampu mengidentifikasi berbagai macam alat ukur dalam pelatihan Mahasiswa membuat perencanaan alat ukur pelatihan	Kriteria: pap	Diskusi Tanya jawab penugasan 4 X 50			0%
15	Mahasiswa mampu merencanakan program pelatihan	Mahasiswa mampu melakukan analisis kebutuhan dalam menentukan pelatihan Mampu menyusun program pelatihan	Kriteria: pap	Penugasan 4 X 50			0%
16	Mahasiswa mampu review dan merevisi program pelatihan	Mahasiswa mampu review program pelatihan Mahasiswa mampu merevisi program pelatihan	Kriteria: pap	penugasan 4 X 50			0%

#### Rekap Persentase Evaluasi : Project Based Learning

No	Evaluasi	Persentase
		0%

#### Catatan

- Capaian Pembelajaran Lulusan Prodi (CPL - Prodi)** adalah kemampuan yang dimiliki oleh setiap lulusan prodi yang merupakan internalisasi dari sikap, penguasaan pengetahuan dan ketrampilan sesuai dengan jenjang studinya yang diperoleh melalui proses pembelajaran.
- CPL yang dibebankan pada mata kuliah** adalah beberapa capaian pembelajaran lulusan program studi (CPL-Prodi) yang digunakan untuk pembentukan/pengembangan sebuah mata kuliah yang terdiri dari aspek sikap, ketrampilan umum, ketrampilan khusus dan pengetahuan.
- CP Mata kuliah (CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPL yang dibebankan pada mata kuliah, dan bersifat spesifik terhadap bahan kajian atau materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
- Sub-CPMK Mata kuliah (Sub-CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPMK yang dapat diukur atau diamati dan merupakan kemampuan akhir yang direncanakan pada tiap tahap pembelajaran, dan bersifat spesifik terhadap materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
- Indikator penilaian** kemampuan dalam proses maupun hasil belajar mahasiswa adalah pernyataan spesifik dan terukur yang mengidentifikasi kemampuan atau kinerja hasil belajar mahasiswa yang disertai bukti-bukti.
- Kreteria Penilaian** adalah patokan yang digunakan sebagai ukuran atau tolok ukur ketercapaian pembelajaran dalam penilaian berdasarkan indikator-indikator yang telah ditetapkan. Kreteria penilaian merupakan pedoman bagi penilai agar penilaian konsisten dan tidak bias. Kreteria dapat berupa kuantitatif ataupun kualitatif.
- Bentuk penilaian:** tes dan non-tes.
- Bentuk pembelajaran:** Kuliah, Responsi, Tutorial, Seminar atau yang setara, Praktikum, Praktik Studio, Praktik Bengkel, Praktik Lapangan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan/atau bentuk pembelajaran lain yang setara.
- Metode Pembelajaran:** Small Group Discussion, Role-Play & Simulation, Discovery Learning, Self-Directed Learning, Cooperative Learning, Collaborative Learning, Contextual Learning, Project Based Learning, dan metode lainnya yg setara.
- Materi Pembelajaran** adalah rincian atau uraian dari bahan kajian yg dapat disajikan dalam bentuk beberapa pokok dan sub-pokok bahasan.
- Bobot penilaian** adalah prosentasi penilaian terhadap setiap pencapaian sub-CPMK yang besarnya proposional dengan tingkat kesulitan pencapaian sub-CPMK tsb., dan totalnya 100%.
- TM=Tatap Muka, PT=Penugasan terstruktur, BM=Belajar mandiri.