



**Universitas Negeri Surabaya
Fakultas Ilmu Pendidikan
Program Studi S1 Teknologi Pendidikan**

Kode Dokumen

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

MATA KULIAH (MK)	KODE	Rumpun MK	BOBOT (sks)	SEMESTER	Tgl Penyusunan																																		
Pengembangan Sumber Daya Manusia	8620302094		T=2 P=0 ECTS=3.18	2	6 Oktober 2024																																		
OTORISASI	Pengembang RPS		Koordinator RMK		Koordinator Program Studi																																		
		Dr. Utari Dewi, S.Sn., M.Pd.																																		
Model Pembelajaran	Case Study																																						
Capaian Pembelajaran (CP)	CPL-PRODI yang dibebankan pada MK																																						
	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)																																						
	Matrik CPL - CPMK																																						
		CPMK																																					
	Matrik CPMK pada Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)																																						
		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 10%;">CPMK</td> <td colspan="16" style="text-align: center;">Minggu Ke</td> </tr> <tr> <td></td> <td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td> </tr> </table>				CPMK	Minggu Ke																	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
CPMK	Minggu Ke																																						
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16																							
Deskripsi Singkat MK	Matakuliah ini mengaji pemahaman PSDM, pentingnya, PSDM, perencanaan PSDM, tujuan, sasaran, dimensi, pendekatan, strategi, proses dan manajemen PSDM, pendidikan dan pelatihan dalam kaitannya dengan PSDM melalui pembelajaran kolaboratif.																																						
Pustaka	Utama :																																						
		1. Sedarmayanti.2017.Perencanaan dan Pengembangan SDM.Refika Aditama																																					
	Pendukung :																																						
Dosen Pengampu	Dr. H. Lamijan Hadi Susarno, M.Pd.																																						
Mg Ke-	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	Penilaian		Bantuk Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa, [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)																																
		Indikator	Kriteria & Bentuk	Luring (offline)	Daring (online)																																		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)																																
1	Mengkaji pelaksanaan rekrutmen tenaga kerja	Merancang perencanaan rekrutmen tenaga kerja dalam suatu organisasi		Diskusi kelompok, collaborative learning 2 X 50			0%																																
2	Mengkaji pelaksanaan rekrutmen tenaga kerja	Merancang perencanaan rekrutmen tenaga kerja dalam suatu organisasi		Diskusi kelompok, collaborative learning 2 X 50			0%																																

3	Mendeskripsikan profesi tertentu	Melakukan identifikasi profesi,		Diskusi kelompok, collaborative learning 2 X 50			0%
4	Mendeskripsikan profesi tertentu	Melakukan identifikasi profesi,		Diskusi kelompok, collaborative learning 2 X 50			0%
5	Menjabarkan perencanaan karir untuk profesi tertentu	Merencanakan perencanaan karir		Diskusi kelompok, collaborative learning 2 X 50			0%
6	Menjabarkan perencanaan karir untuk profesi tertentu	Merencanakan perencanaan karir		Diskusi kelompok, collaborative learning 2 X 50			0%
7	Memahami penilaian prestasi kerja	Mengidentifikasi penilaian prestasi kerja berdasar hasil pengumpulan data terhadap profesi seseorang		Diskusi kelompok 2 X 50			0%
8	Memahami penilaian prestasi kerja	Mengidentifikasi penilaian prestasi kerja berdasar hasil pengumpulan data terhadap profesi seseorang		Diskusi kelompok 2 X 50			0%
9	Ujian Sub sumatif			2 X 50			0%
10	Mengkaji perencanaan pengembangan sumber daya manusia dalam suatu badan usaha	Menganalisa manajemen pengembangan sumber daya manusia berdasar informasi (olahan data)		Diskusi kelompok 2 X 50			0%
11	Mengkaji perencanaan pengembangan sumber daya manusia dalam suatu badan usaha	Menganalisa manajemen pengembangan sumber daya manusia berdasar informasi (olahan data)		Diskusi kelompok 2 X 50			0%
12	Mengkaji perencanaan pengembangan sumber daya manusia dalam suatu badan usaha	Menganalisa manajemen pengembangan sumber daya manusia berdasar informasi (olahan data)		Diskusi kelompok 2 X 50			0%
13	Menetapkan kriteria pembelajaran mahasiswa di perguruan tinggi	Merancang beberapa alternative usaha pengembangan diri (softskills games)		diskusi kelompok 2 X 50			0%
14	Menetapkan kriteria pembelajaran mahasiswa di perguruan tinggi	Merancang beberapa alternative usaha pengembangan diri (softskills games)		diskusi kelompok 2 X 50			0%
15	Merancang pengembangan diri sebagai mahasiswa dan lulusan	Merancang pengembangan diri sebagai mahasiswa dan lulusan		Diskusi kelompok, collaborative learning 2 X 50			0%
16	UAS	UAS		2 X 50			0%

Rekap Persentase Evaluasi : Case Study

No	Evaluasi	Persentase
		0%

Catatan

1. **Capaian Pembelajaran Lulusan Prodi (CPL - Prodi)** adalah kemampuan yang dimiliki oleh setiap lulusan prodi yang merupakan internalisasi dari sikap, penguasaan pengetahuan dan ketrampilan sesuai dengan jenjang prodinya yang diperoleh melalui proses pembelajaran.
2. **CPL yang dibebankan pada mata kuliah** adalah beberapa capaian pembelajaran lulusan program studi (CPL-Prodi) yang digunakan untuk pembentukan/pengembangan sebuah mata kuliah yang terdiri dari aspek sikap, ketrampilan umum, ketrampilan khusus dan pengetahuan.
3. **CP Mata kuliah (CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPL yang dibebankan pada mata kuliah, dan bersifat spesifik terhadap bahan kajian atau materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
4. **Sub-CPMK Mata kuliah (Sub-CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPMK yang dapat diukur atau diamati dan merupakan kemampuan akhir yang direncanakan pada tiap tahap pembelajaran, dan bersifat spesifik terhadap materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
5. **Indikator penilaian** kemampuan dalam proses maupun hasil belajar mahasiswa adalah pernyataan spesifik dan terukur yang mengidentifikasi kemampuan atau kinerja hasil belajar mahasiswa yang disertai bukti-bukti.
6. **Kreteria Penilaian** adalah patokan yang digunakan sebagai ukuran atau tolok ukur ketercapaian pembelajaran dalam penilaian berdasarkan indikator-indikator yang telah ditetapkan. Kreteria penilaian merupakan pedoman bagi penilai agar penilaian konsisten dan tidak bias. Kreteria dapat berupa kuantitatif ataupun kualitatif.
7. **Bentuk penilaian:** tes dan non-tes.
8. **Bentuk pembelajaran:** Kuliah, Responsi, Tutorial, Seminar atau yang setara, Praktikum, Praktik Studio, Praktik Bengkel, Praktik Lapangan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan/atau bentuk pembelajaran lain yang setara.
9. **Metode Pembelajaran:** Small Group Discussion, Role-Play & Simulation, Discovery Learning, Self-Directed Learning, Cooperative Learning, Collaborative Learning, Contextual Learning, Project Based Learning, dan metode lainnya yg setara.
10. **Materi Pembelajaran** adalah rincian atau uraian dari bahan kajian yg dapat disajikan dalam bentuk beberapa pokok dan sub-pokok bahasan.
11. **Bobot penilaian** adalah prosentasi penilaian terhadap setiap pencapaian sub-CPMK yang besarnya proposional dengan tingkat kesulitan pencapaian sub-CPMK tsb., dan totalnya 100%.
12. TM=Tatap Muka, PT=Penugasan terstruktur, BM=Belajar mandiri.