



**Universitas Negeri Surabaya**  
**Fakultas Ilmu Pendidikan**  
**Program Studi S1 Psikologi**

Kode Dokumen

## RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

MATA KULIAH (MK)	KODE	Rumpun MK	BOBOT (sks)			SEMESTER	Tgl Penyusunan
Psikologi Industri dan Organisasi	7320103085	Mata Kuliah Wajib Program Studi	T=3	P=0	ECTS=4.77	2	22 Agustus 2022

OTORISASI	Pengembang RPS	Koordinator RMK	Koordinator Program Studi
	Dr. Umi Anugerah Izzati, M.Psi, Psikolog	Dr. Umi Anugerah Izzati, M.Psi, Psikolog	Yohana Wuri Satwika, S.Psi., M.Psi.

<b>Model Pembelajaran</b>	Case Study
---------------------------	------------

<b>Capaian Pembelajaran (CP)</b>	<b>CPL-PRODI yang dibebankan pada MK</b>
----------------------------------	--

<b>CPL-2</b>	Menunjukkan karakter tangguh, kolaboratif, adaptif, inovatif, inklusif, belajar sepanjang hayat, dan berjiwa kewirausahaan
--------------	--

<b>CPL-3</b>	Mengembangkan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan kreatif dalam melakukan pekerjaan yang spesifik di bidang keahliannya serta sesuai dengan standar kompetensi kerja bidang yang bersangkutan
--------------	--

<b>CPL-4</b>	Mengembangkan diri secara berkelanjutan dan berkolaborasi.
--------------	--

<b>Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)</b>	
--	--

<b>CPMK - 1</b>	Menjelaskan ruang lingkup PIO, sejarah PIO
-----------------	--

<b>CPMK - 2</b>	Menjelaskan perbedaan individu ditinjau dari ability, perbedaan individu ditinjau dari kepribadian di tempat kerja, serta perbedaan individu ditinjau dari value
-----------------	--

<b>CPMK - 3</b>	Menjelaskan persepsi dan sikap kerja, pengambilan keputusan kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja, loyalitas kerja, komitmen organisasi, organizational citizenship behavior, keterikatan kerja, dan keterlibatan kerja
-----------------	---

<b>CPMK - 4</b>	Menyusun laporan penelitian PIO
-----------------	---------------------------------

<b>Matrik CPL - CPMK</b>	
--------------------------	--

CPMK	CPL-2	CPL-3	CPL-4
CPMK-1	✓		
CPMK-2			
CPMK-3			
CPMK-4			

<b>Matrik CPMK pada Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)</b>	
---	--

CPMK	Minggu Ke															
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
CPMK-1	✓															
CPMK-2		✓	✓	✓												
CPMK-3					✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓		
CPMK-4																✓

<b>Deskripsi Singkat MK</b>	Mata kuliah ini merupakan kajian dalam bidang psikologi yang secara khusus membahas mengenai penerapan ilmu psikologi dalam bidang Industri dan organisasi meliputi metode penelitian dalam psikologi pendidikan, perbedaan individu, konsep pribadi individu dan keterkaitan dengan Industri dan organisasi, berkaitan dengan motivasi kerja, kepuasan kerja, pengambilan keputusan kerja, loyalitas kerja, komunikasi kerja, komitmen organisasi, keterikatan kerja, Organizational Citizenship Behavior dan keterlibatan kerja.
-----------------------------	--

<b>Pustaka</b>	<b>Utama :</b>
----------------	----------------

1. Chmiel, Fraccaroli, & Sverke. 2017. An introduction to work and organizational psychology . John Wiley & Sons, Ltd.
2. Clarke, Probst, Guldenmund, & Passmore. 2016. The psychology of occupational safety and workplace health . John Wiley & Sons, Ltd.
3. Jex & Britt. 2014. Organizational psychology : A scientist-practitioner approach . John Wiley & Sons, Inc.
4. Koppes. 2014. Historical perspectives in industrial and organizational psychology . Psychology Press, Taylor & Francis Group.
5. Ones, Anderson, Viswesvaran, & Sinangil. 2018. The sage handbook of industrial, work and organizational psychology : Personnel psychology and employee performance . SAGE Publications, Ltd.
6. Truxillo, Bauer, & Erdogan. 2016. Psychology and work : Perspectives on industrial and organizational psychology . Routledge.
7. Truxillo, Bauer, & Erdogan. 2021. Psychology and work : An introduction to industrial and organizational psychology. Routledge
8. Langton, Robbins, & Judge. 2015. Organizational behavior, concepts, controversies, applications. Pearson.
9. Aamodt. 2015. Industrial organizational psychology : An applied approach. Cengage Learning.
10. Meschke, S. 2021. Employee Loyalty. Springer
11. Conte, J.M., & Landy, F.J. 2019. Work in The 21st Century: An Introduction to Industrial and Organizational Psychology (6ed). Wiley
12. Hamlyn, D.W. 2017. The Psychology of Perception. A Philosophical Examination of Gestalt Theory and Derivative Theories. Taylor and Francis
13. Kandhatil, G.M. 2015. Contradictions of Employee Involvement in Organizational Change: The Transformation Efforts in NCJM, An Indian Industrial Cooperative. Lexington Books
14. Powell, J. 2020. Samuel Beckett and Experimental Psychology: Perception, Attention, Imagery. Bloomsbury Academic
15. Homanfar, R.A., et.al. 2022. Applied Behavior Science in Organizations: Consilience of Historical and Emerging Trends in Organizational Behavior Management. Routledge
16. Ross, S.C. 2021. Organizational Behavior Today. Routledge
17. Robbins, S.P. & Judge, T.A. 2022. Essentials of Organizational Behavior (15ed). Pearson
18. Hou, N., et.al. 2023. Organizational Behavior: An Evidence-based guide for MBA students. Springer
19. Cogenli, M.Z. 2023. Organizational Behavior in the Digital World. Nova Science Publishers
20. McShane, S., Glinow, M.A.V. 2024. Organizational Behavior: Emerging Knowledge. Global Reality. McGraw Hill LLC
21. Robbins, S.P., & Judge, T.A. 2024. Organizational Behavior (19ed). Pearson
22. Sessa, V.I., & Bowling, N.A. 2020. Essentials of Job Attitudes and Other Workplace Psychological Constructs. Routledge
23. Gagne, M. 2014. The Oxford Handbook of Work Engagement, Motivation, and Self-Determination Theory. Oxford University Press
24. Imperatori, B. 2017. Engagement and Disengagement at Work: Drivers and Organizational Practices to Sustain Employee Passion and Performance. Springer International Publishing
25. Riggio, R.E. 2017. Introduction to Industrial/Organizational Psychology. Routledge
26. Rogelberg, S.G. 2017. The SAGE Encyclopedia of Industrial and Organizational Psychology. SAGE Publications, Inc
27. Vinchur, A.J. 2018. The Early Years of Industrial and Organizational Psychology. Chapter 10 - The Beginnings of Organizational Psychology, pp 244-259. Cambridge University Press
28. Heuer, H., & Sanders, A. 2017. Perspectives on Perception and Action. Routledge

**Pendukung :**

1. Izzati & Mulyana. 2019. Psikologi industri & organisasi. Penerbit Bintang Surabaya.

**Dosen Pengampu**

Dr. Umi Anugerah Izzati, M.Psi., Psikolog.  
 Ni Wayan Sukmawati Puspitadewi, S.Psi., M.Psi.  
 Meita Santi Budiani, S.Psi., M.Psi.  
 Olivia Prabandini Mulyana, S.Psi., M.Psi Psikolog  
 Tirta Firdaus Nuryananda, M.Si.

Mg Ke-	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	Penilaian		Bantuan Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa, [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk	Luring (offline)	Daring (online)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Mahasiswa dapat memahami ruang lingkup PIO serta sejarah psikologi industri dan organisasi	Mahasiswa mampu menjelaskan konsep psikologi industri dan organisasi serta sejarah psikologi industri dan organisasi	<p><b>Kriteria:</b></p> <p>1. Rubrik:</p> <p>2. Skor 4 jika dilakukan dengan sangat baik            Skor 3 jika dilakukan dengan baik            Skor 2 jika dilakukan dengan cukup            Skor 1 jika tidak dilakukan</p> <p><b>Bentuk Penilaian :</b>            Aktifitas Partisipatif</p>	Contextual Learning Penugasan 3 X 50	Contextual Instruction	<p><b>Materi:</b> Ruang lingkup psikologi industri dan organisasi</p> <p><b>Pustaka:</b> Izzati &amp; Mulyana. 2019. Psikologi industri &amp; organisasi . Penerbit Bintang Surabaya.</p> <p><b>Materi:</b> Ruang lingkup psikologi industri dan organisasi</p> <p><b>Pustaka:</b> Truxillo, Bauer, &amp; Erdogan. 2021. Psychology and work : An introduction to industrial and organizational psychology . Routledge</p> <p><b>Materi:</b> Ruang lingkup psikologi industri dan organisasi</p> <p><b>Pustaka:</b> Jex &amp; Britt. 2014. Organizational psychology : A scientist-practitioner approach . John Wiley &amp; Sons, Inc.</p> <p><b>Materi:</b> Sejarah psikologi industri dan organisasi</p>	2%

						<p><b>Pustaka:</b> <i>Koppes. 2014. Historical perspectives in industrial and organizational psychology . Psychology Press, Taylor &amp; Francis Group.</i></p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Ruang lingkup psikologi industri dan organisasi</p> <p><b>Pustaka:</b> <i>Truxillo, Bauer, &amp; Erdogan. 2016. Psychology and work : Perspectives on industrial and organizational psychology . Routledge.</i></p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Sejarah psikologi industri dan organisasi</p> <p><b>Pustaka:</b> <i>Riggio, R.E. 2017. Introduction to Industrial/Organizational Psychology. Routledge</i></p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Ruang lingkup psikologi industri dan organisasi</p> <p><b>Pustaka:</b> <i>Rogelberg, S.G. 2017. The SAGE Encyclopedia of Industrial and Organizational Psychology. SAGE Publications, Inc</i></p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Sejarah psikologi industri dan organisasi</p> <p><b>Pustaka:</b> <i>Vinchur, A.J. 2018. The Early Years of Industrial and Organizational Psychology. Chapter 10 - The Beginnings of Organizational Psychology, pp 244-259. Cambridge University Press</i></p>
--	--	--	--	--	--	--

2	Mahasiswa mampu memahami perbedaan individu ditinjau dari kepribadian	Mahasiswa dapat menjelaskan mengenai perbedaan individu ditinjau dari kepribadian	<p><b>Kriteria:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rubrik :</li> <li>2. Skor 4 jika dilakukan dengan sangat baik</li> <li>3. Skor 3 jika dilakukan dengan baik</li> <li>4. Skor 2 jika dilakukan dengan cukup</li> <li>5. Skor 1 jika tidak dilakukan</li> </ol> <p><b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipasif</p>	Presentasi & Diskusi Kelompok Penugasan 3 X 50		<p><b>Materi:</b> Perbedaan individu ditinjau dari Kepribadian  <b>Pustaka:</b> Chmiel, Fraccaroli, &amp; Sverke. 2017. <i>An introduction to work and organizational psychology</i>. John Wiley &amp; Sons, Ltd.</p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Perbedaan individu ditinjau dari Kepribadian  <b>Pustaka:</b> Clarke, Probst, Guldenmund, &amp; Passmore. 2016. <i>The psychology of occupational safety and workplace health</i>. John Wiley &amp; Sons, Ltd.</p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Perbedaan individu ditinjau dari Kepribadian  <b>Pustaka:</b> Ones, Anderson, Viswesvaran, &amp; Sinangil. 2018. <i>The sage handbook of industrial, work and organizational psychology : Personnel psychology and employee performance</i>. SAGE Publications, Ltd.</p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Perbedaan individu ditinjau dari Kepribadian  <b>Pustaka:</b> Izzati &amp; Mulyana. 2019. <i>Psikologi industri &amp; organisasi</i>. Penerbit Bintang Surabaya.</p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Perbedaan individu ditinjau dari Kepribadian  <b>Pustaka:</b> Robbins, S.P. &amp; Judge, T.A. 2022. <i>Essentials of Organizational Behavior (15ed)</i>. Pearson</p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Perbedaan individu ditinjau dari Kepribadian  <b>Pustaka:</b> Hou, N., et.al. 2023. <i>Organizational Behavior: An Evidence-based guide for MBA students</i>. Springer</p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Perbedaan individu ditinjau dari Kepribadian  <b>Pustaka:</b> McShane, S., Glinow, M.A.V. 2024. <i>Organizational Behavior: Emerging Knowledge. Global Reality</i>. McGraw Hill LLC</p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Perbedaan individu ditinjau dari Kepribadian  <b>Pustaka:</b> Robbins, S.P., &amp; Judge, T.A. 2024. <i>Organizational Behavior (19ed)</i>. Pearson</p>	3%
---	---	---	---	--	--	--	----

3	Mahasiswa mampu memahami perbedaan individu ditinjau dari ability	Mahasiswa dapat menjelaskan tentang perbedaan individu ditinjau dari ability	<p><b>Kriteria:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rubrik :</li> <li>2. Skor 4 jika dilakukan dengan sangat baik</li> <li>Skor 3 jika dilakukan dengan baik</li> <li>Skor 2 jika dilakukan dengan cukup</li> <li>Skor 1 jika tidak dilakukan</li> </ol> <p><b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipasif</p>	Presentasi & Diskusi Kelompok Penugasan 3 X 50		<p><b>Materi:</b> Perbedaan individu ditinjau dari Ability  <b>Pustaka:</b> Conte, J.M., &amp; Landy, F.J. 2019. <i>Work in The 21st Century: An Introduction to Industrial and Organizational Psychology (6ed)</i>. Wiley</p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Perbedaan individu ditinjau dari Ability  <b>Pustaka:</b> Robbins, S.P. &amp; Judge, T.A. 2022. <i>Essentials of Organizational Behavior (15ed)</i>. Pearson</p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Perbedaan individu ditinjau dari Ability  <b>Pustaka:</b> Robbins, S.P., &amp; Judge, T.A. 2024. <i>Organizational Behavior (19ed)</i>. Pearson</p>	2%
4	Mahasiswa dapat memahami perbedaan individu ditinjau dari value	Mahasiswa dapat menjelaskan tentang value	<p><b>Kriteria:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rubrik :</li> <li>2. Skor 4 jika dilakukan dengan sangat baik</li> <li>Skor 3 jika dilakukan dengan baik</li> <li>Skor 2 jika dilakukan dengan cukup</li> <li>Skor 1 jika tidak dilakukan</li> </ol> <p><b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipasif</p>	Presentasi & Diskusi Kelompok Penugasan 3 X 50		<p><b>Materi:</b> Perbedaan individu ditinjau dari Value  <b>Pustaka:</b> Robbins, S.P., &amp; Judge, T.A. 2024. <i>Organizational Behavior (19ed)</i>. Pearson</p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Perbedaan individu ditinjau dari Value  <b>Pustaka:</b> Hou, N., et.al. 2023. <i>Organizational Behavior: An Evidence-based guide for MBA students</i>. Springer</p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Perbedaan individu ditinjau dari Value  <b>Pustaka:</b> McShane, S., Glinow, M.A.V. 2024. <i>Organizational Behavior: Emerging Knowledge. Global Reality</i>. McGraw Hill LLC</p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Perbedaan individu ditinjau dari Value  <b>Pustaka:</b> Robbins, S.P., &amp; Judge, T.A. 2024. <i>Organizational Behavior (19ed)</i>. Pearson</p>	3%

5	Mahasiswa dapat memahami tentang persepsi dan sikap kerja	Mahasiswa dapat menjelaskan tentang persepsi dan sikap kerja	<p><b>Kriteria:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rubrik :</li> <li>2. Skor 4 jika dilakukan dengan sangat baik</li> <li>Skor 3 jika dilakukan dengan baik</li> <li>Skor 2 jika dilakukan dengan cukup</li> <li>Skor 1 jika tidak dilakukan</li> </ol> <p><b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipasif</p>	Presentasi & Diskusi Kelompok Penugasan 3 X 50		<p><b>Materi:</b> Persepsi dan Sikap Kerja  <b>Pustaka:</b> Hamlyn, D.W. 2017. <i>The Psychology of Perception. A Philosophical Examination of Gestalt Theory and Derivative Theories.</i> Taylor and Francis</p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Persepsi dan Sikap Kerja  <b>Pustaka:</b> Powell, J. 2020. <i>Samuel Beckett and Experimental Psychology: Perception, Attention, Imagery.</i> Bloomsbury Academic</p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Persepsi dan Sikap Kerja  <b>Pustaka:</b> Heuer, H., &amp; Sanders, A. 2017. <i>Perspectives on Perception and Action.</i> Routledge</p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Persepsi dan Sikap Kerja  <b>Pustaka:</b> Robbins, S.P., &amp; Judge, T.A. 2024. <i>Organizational Behavior (19ed).</i> Pearson</p>	2%
---	---	--	--	--	--	--	----

6	Mahasiswa dapat memahami tentang pengambilan keputusan	Mahasiswa dapat menjelaskan tentang pengambilan keputusan	<p><b>Kriteria:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rubrik:</li> <li>2. Skor 4 jika dilakukan dengan sangat baik</li> <li>3. Skor 3 jika dilakukan dengan baik</li> <li>2 jika dilakukan dengan cukup</li> <li>1 jika tidak dilakukan</li> </ol> <p><b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipasif</p>	Presentasi & Diskusi Kelompok Penugasan 3 X 50		<p><b>Materi:</b> Pengambilan Keputusan <b>Pustaka:</b> Conte, J.M., &amp; Landy, F.J. 2019. <i>Work in The 21st Century: An Introduction to Industrial and Organizational Psychology (6ed)</i>. Wiley</p> <p><b>Materi:</b> Pengambilan Keputusan <b>Pustaka:</b> Ross, S.C. 2021. <i>Organizational Behavior Today</i>. Routledge</p> <p><b>Materi:</b> Pengambilan Keputusan <b>Pustaka:</b> Robbins, S.P. &amp; Judge, T.A. 2022. <i>Essentials of Organizational Behavior (15ed)</i>. Pearson</p> <p><b>Materi:</b> Pengambilan Keputusan <b>Pustaka:</b> Hou, N., et.al. 2023. <i>Organizational Behavior: An Evidence-based guide for MBA students</i>. Springer</p> <p><b>Materi:</b> Pengambilan Keputusan <b>Pustaka:</b> McShane, S., Glinow, M.A.V. 2024. <i>Organizational Behavior: Emerging Knowledge. Global Reality</i>. McGraw Hill LLC</p> <p><b>Materi:</b> Pengambilan Keputusan <b>Pustaka:</b> Robbins, S.P., &amp; Judge, T.A. 2024. <i>Organizational Behavior (19ed)</i>. Pearson</p>	2%
7	Mahasiswa dapat memahami tentang stres kerja	Mahasiswa dapat menjelaskan tentang motivasi kerja	<p><b>Kriteria:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rubrik:</li> <li>2. Skor 4 jika dilakukan dengan sangat baik</li> <li>3. Skor 3 jika dilakukan dengan baik</li> <li>2 jika dilakukan dengan cukup</li> <li>1 jika tidak dilakukan</li> </ol> <p><b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipasif</p>	Presentasi & Diskusi Kelompok Case Study 3 X 50		<p><b>Materi:</b> Motivasi Kerja <b>Pustaka:</b> Chmiel, Fraccaroli, &amp; Sverke. 2017. <i>An introduction to work and organizational psychology</i>. John Wiley &amp; Sons, Ltd.</p> <p><b>Materi:</b> Motivasi Kerja <b>Pustaka:</b> Jex &amp; Britt. 2014. <i>Organizational psychology : A scientist-practitioner approach</i>. John Wiley &amp; Sons, Inc.</p> <p><b>Materi:</b> Motivasi Kerja <b>Pustaka:</b> Koppes. 2014. <i>Historical perspectives in industrial and organizational psychology</i>. Psychology Press, Taylor &amp; Francis Group.</p> <p><b>Materi:</b> Motivasi Kerja <b>Pustaka:</b> Truxillo, Bauer, &amp; Erdogan. 2021. <i>Psychology and work : An introduction to industrial and organizational</i></p>	3%

						<p>psychology. Routledge</p> <p><b>Materi:</b> Motivasi Kerja  <b>Pustaka:</b> <i>Truxillo, Bauer, &amp; Erdogan. 2021. Psychology and work : An introduction to industrial and organizational psychology. Routledge</i></p> <p><b>Materi:</b> Motivasi Kerja  <b>Pustaka:</b> <i>Izzati &amp; Mulyana. 2019. Psikologi industri &amp; organisasi. Penerbit Bintang Surabaya.</i></p> <p><b>Materi:</b> Motivasi Kerja  <b>Pustaka:</b> <i>Conte, J.M., &amp; Landy, F.J. 2019. Work in The 21st Century: An Introduction to Industrial and Organizational Psychology (6ed). Wiley</i></p> <p><b>Materi:</b> Motivasi Kerja  <b>Pustaka:</b> <i>Aamodt. 2015. Industrial organizational psychology : An applied approach. Cengage Learning.</i></p> <p><b>Materi:</b> Motivasi Kerja  <b>Pustaka:</b> <i>Ross, S.C. 2021. Organizational Behavior Today. Routledge</i></p> <p><b>Materi:</b> Motivasi Kerja  <b>Pustaka:</b> <i>Robbins, S.P. &amp; Judge, T.A. 2022. Essentials of Organizational Behavior (15ed). Pearson</i></p> <p><b>Materi:</b> Motivasi Kerja  <b>Pustaka:</b> <i>Hou, N., et.al. 2023. Organizational Behavior: An Evidence-based guide for MBA students. Springer</i></p> <p><b>Materi:</b> Motivasi Kerja  <b>Pustaka:</b> <i>McShane, S., Glinow, M.A.V. 2024. Organizational Behavior: Emerging Knowledge. Global Reality. McGraw Hill LLC</i></p> <p><b>Materi:</b> Motivasi Kerja  <b>Pustaka:</b> <i>Robbins, S.P., &amp; Judge, T.A. 2024. Organizational Behavior (19ed). Pearson</i></p>
--	--	--	--	--	--	--



8	UTS	UTS	<b>Kriteria:</b> UTS  <b>Bentuk Penilaian :</b> Tes	3 X 50	UTS	<b>Materi:</b> Materi Pertemuan 1-7 <b>Pustaka:</b> Robbins, S.P. & Judge, T.A. 2022. <i>Essentials of Organizational Behavior</i> (15ed). Pearson  <b>Materi:</b> Materi Pertemuan 1-7 <b>Pustaka:</b> Robbins, S.P., & Judge, T.A. 2024. <i>Organizational Behavior</i> (19ed). Pearson  <b>Materi:</b> Materi Pertemuan 1-7 <b>Pustaka:</b> Izzati & Mulyana. 2019. <i>Psikologi industri &amp; organisasi</i> . Penerbit Bintang Surabaya.  <b>Materi:</b> Materi Pertemuan 1-7 <b>Pustaka:</b> Truxillo, Bauer, & Erdogan. 2016. <i>Psychology and work : Perspectives on industrial and organizational psychology</i> . Routledge.  <b>Materi:</b> Materi Pertemuan 1-7 <b>Pustaka:</b> Truxillo, Bauer, & Erdogan. 2021. <i>Psychology and work : An introduction to industrial and organizational psychology</i> . Routledge	20%
9	Mahasiswa dapat memahami tentang kepuasan kerja	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang kepuasan kerja	<b>Kriteria:</b> 1.Rubrik: 2.Skor 4 jika dilakukan dengan sangat baik Skor 3 jika dilakukan dengan baik Skor 2 jika dilakukan dengan cukup Skor 1 jika tidak dilakukan  <b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipatif	Presentasi & Diskusi Kelompok Penugasan 3 X 50		<b>Materi:</b> Kepuasan Kerja <b>Pustaka:</b> Chmiel, Fraccaroli, & Sverke. 2017. <i>An introduction to work and organizational psychology</i> . John Wiley & Sons, Ltd.  <b>Materi:</b> Kepuasan Kerja <b>Pustaka:</b> Jex & Britt. 2014. <i>Organizational psychology : A scientist-practitioner approach</i> . John Wiley & Sons, Inc.  <b>Materi:</b> Kepuasan Kerja <b>Pustaka:</b> Truxillo, Bauer, & Erdogan. 2016. <i>Psychology and work : Perspectives on industrial and organizational psychology</i> . Routledge.  <b>Materi:</b> Kepuasan Kerja <b>Pustaka:</b> Izzati & Mulyana. 2019. <i>Psikologi industri &amp; organisasi</i> . Penerbit Bintang Surabaya.  <b>Materi:</b> Kepuasan Kerja <b>Pustaka:</b> Conte, J.M., & Landy, F.J. 2019. <i>Work in The 21st Century: An Introduction to Industrial and Organizational Psychology</i> (6ed). Wiley	3%

					<p><b>Materi:</b> Kepuasan Kerja <b>Pustaka:</b> Aamodt. 2015. <i>Industrial organizational psychology : An applied approach</i>. Cengage Learning.</p> <p><b>Materi:</b> Kepuasan Kerja <b>Pustaka:</b> Robbins, S.P. &amp; Judge, T.A. 2022. <i>Essentials of Organizational Behavior (15ed)</i>. Pearson</p> <p><b>Materi:</b> Kepuasan Kerja <b>Pustaka:</b> Hou, N., et.al. 2023. <i>Organizational Behavior: An Evidence-based guide for MBA students</i>. Springer</p> <p><b>Materi:</b> Kepuasan Kerja <b>Pustaka:</b> McShane, S., Glinow, M.A.V. 2024. <i>Organizational Behavior: Emerging Knowledge. Global Reality</i>. McGraw Hill LLC</p> <p><b>Materi:</b> Kepuasan Kerja <b>Pustaka:</b> Sessa, V.I., &amp; Bowling, N.A. 2020. <i>Essentials of Job Attitudes and Other Workplace Psychological Constructs</i>. Routledge</p> <p><b>Materi:</b> Kepuasan Kerja <b>Pustaka:</b> Robbins, S.P., &amp; Judge, T.A. 2024. <i>Organizational Behavior (19ed)</i>. Pearson</p>
--	--	--	--	--	--

10	Mahasiswa mampu memahami tentang keterlibatan kerja	Mahasiswa dapat menjelaskan tentang keterlibatan kerja	<p><b>Kriteria:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rubrik :</li> <li>2. Skor 4 jika dilakukan dengan sangat baik</li> <li>3. Skor 3 jika dilakukan dengan baik</li> <li>2. Skor 2 jika dilakukan dengan cukup</li> <li>1. Skor 1 jika tidak dilakukan</li> </ol> <p><b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipasif</p>	Presentasi & Diskusi Kelompok Penugasan 3 X 50		<p><b>Materi:</b> Keterlibatan Kerja <b>Pustaka:</b> <i>Kandhatil, G.M. 2015. Contradictions of Employee Involvement in Organizational Change: The Transformation Efforts in NCJM, An Indian Industrial Cooperative. Lexington Books</i></p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Keterlibatan Kerja <b>Pustaka:</b> <i>Langton, Robbins, &amp; Judge. 2015. Organizational behavior, concepts, controversies, applications. Pearson.</i></p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Keterlibatan Kerja <b>Pustaka:</b> <i>Robbins, S.P., &amp; Judge, T.A. 2024. Organizational Behavior (19ed). Pearson</i></p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Keterlibatan Kerja <b>Pustaka:</b> <i>Sessa, V.I., &amp; Bowling, N.A. 2020. Essentials of Job Attitudes and Other Workplace Psychological Constructs. Routledge</i></p>	5%
11	Mahasiswa mampu memahami tentang keterikatan kerja	Mahasiswa dapat menjelaskan tentang keterikatan kerja	<p><b>Kriteria:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rubrik :</li> <li>2. Skor 4 jika dilakukan dengan sangat baik</li> <li>3. Skor 3 jika dilakukan dengan baik</li> <li>2. Skor 2 jika dilakukan dengan cukup</li> <li>1. Skor 1 jika tidak dilakukan</li> </ol> <p><b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipasif</p>	Presentasi & Diskusi Kelompok Penugasan 3 X 50		<p><b>Materi:</b> Keterikatan Kerja <b>Pustaka:</b> <i>Conte, J.M., &amp; Landy, F.J. 2019. Work in The 21st Century: An Introduction to Industrial and Organizational Psychology (6ed). Wiley</i></p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Keterikatan Kerja <b>Pustaka:</b> <i>Truxillo, Bauer, &amp; Erdogan. 2016. Psychology and work : Perspectives on industrial and organizational psychology . Routledge.</i></p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Keterikatan Kerja <b>Pustaka:</b> <i>Truxillo, Bauer, &amp; Erdogan. 2021. Psychology and work : An introduction to industrial and organizational psychology. Routledge</i></p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Keterikatan Kerja <b>Pustaka:</b> <i>Langton, Robbins, &amp; Judge. 2015. Organizational behavior, concepts, controversies, applications. Pearson.</i></p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Keterikatan Kerja <b>Pustaka:</b> <i>Hou, N., et.al. 2023. Organizational</i></p>	5%

					<p><i>Behavior: An Evidence-based guide for MBA students. Springer</i></p> <p><b>Materi:</b> Keterikatan Kerja  <b>Pustaka:</b> Robbins, S.P., &amp; Judge, T.A. 2024. <i>Organizational Behavior (19ed)</i>. Pearson</p> <p><b>Materi:</b> Keterikatan Kerja  <b>Pustaka:</b> Sessa, V.I., &amp; Bowling, N.A. 2020. <i>Essentials of Job Attitudes and Other Workplace Psychological Constructs</i>. Routledge</p> <p><b>Materi:</b> Keterikatan Kerja  <b>Pustaka:</b> Gagne, M. 2014. <i>The Oxford Handbook of Work Engagement, Motivation, and Self-Determination Theory</i>. Oxford University Press</p> <p><b>Materi:</b> Keterikatan Kerja  <b>Pustaka:</b> Imperatori, B. 2017. <i>Engagement and Disengagement at Work: Drivers and Organizational Practices to Sustain Employee Passion and Performance</i>. Springer International Publishing</p>	
12	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan tentang loyalitas kerja	Mahasiswa dapat menjelaskan loyalitas kerja	<p><b>Kriteria:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rubrik:</li> <li>2. Skor 4 jika dilakukan dengan sangat baik</li> <li>3. Skor 3 jika dilakukan dengan baik</li> <li>2. Skor 2 jika dilakukan dengan cukup</li> <li>1. Skor 1 jika tidak dilakukan</li> </ol> <p><b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipatif</p>	Presentasi & Diskusi Kelompok Penugasan 3 X 50	<p><b>Materi:</b> Loyalitas Kerja  <b>Pustaka:</b> Meschke, S. 2021. <i>Employee Loyalty</i>. Springer</p> <p><b>Materi:</b> Loyalitas Kerja  <b>Pustaka:</b> Robbins, S.P. &amp; Judge, T.A. 2022. <i>Essentials of Organizational Behavior (15ed)</i>. Pearson</p> <p><b>Materi:</b> Loyalitas Kerja  <b>Pustaka:</b> Cogenli, M.Z. 2023. <i>Organizational Behavior in the Digital World</i>. Nova Science Publishers</p> <p><b>Materi:</b> Loyalitas Kerja  <b>Pustaka:</b> McShane, S., Glinow, M.A.V. 2024. <i>Organizational Behavior: Emerging Knowledge</i>. Global Reality. McGraw Hill LLC</p> <p><b>Materi:</b> Loyalitas Kerja  <b>Pustaka:</b> Robbins, S.P., &amp; Judge, T.A. 2024. <i>Organizational Behavior (19ed)</i>. Pearson</p>	5%

13	Mahasiswa dapat memahami tentang keterlibatan kerja	Mahasiswa dapat menjelaskan tentang komitmen organisasi	<p><b>Kriteria:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rubrik:</li> <li>2. Skor 4 jika dilakukan dengan sangat baik</li> <li>3. Skor 3 jika dilakukan dengan baik</li> <li>2. Skor 2 jika dilakukan dengan cukup</li> <li>1. Skor 1 jika tidak dilakukan</li> </ol> <p><b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipasif</p>	Presentasi & Diskusi Kelompok Penugasan 3 X 50		<p><b>Materi:</b> Komitmen Organisasi  <b>Pustaka:</b> <i>Chmiel, Fraccaroli, &amp; Sverke. 2017. An introduction to work and organizational psychology . John Wiley &amp; Sons, Ltd.</i></p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Komitmen Organisasi  <b>Pustaka:</b> <i>Jex &amp; Britt. 2014. Organizational psychology : A scientist-practitioner approach . John Wiley &amp; Sons, Inc.</i></p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Komitmen Organisasi  <b>Pustaka:</b> <i>Truxillo, Bauer, &amp; Erdogan. 2016. Psychology and work : Perspectives on industrial and organizational psychology . Routledge.</i></p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Komitmen Organisasi  <b>Pustaka:</b> <i>Truxillo, Bauer, &amp; Erdogan. 2021. Psychology and work : An introduction to industrial and organizational psychology. Routledge</i></p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Komitmen Organisasi  <b>Pustaka:</b> <i>Langton, Robbins, &amp; Judge. 2015. Organizational behavior, concepts, controversies, applications. Pearson.</i></p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Komitmen Organisasi  <b>Pustaka:</b> <i>Conte, J.M., &amp; Landy, F.J. 2019. Work in The 21st Century: An Introduction to Industrial and Organizational Psychology (6ed). Wiley</i></p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Komitmen Organisasi  <b>Pustaka:</b> <i>Robbins, S.P. &amp; Judge, T.A. 2022. Essentials of Organizational Behavior (15ed). Pearson</i></p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Komitmen Organisasi  <b>Pustaka:</b> <i>Hou, N., et.al. 2023. Organizational Behavior: An Evidence-based guide for MBA students. Springer</i></p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Komitmen Organisasi  <b>Pustaka:</b> <i>McShane, S., Glinow, M.A.V. 2024. Organizational Behavior: Emerging Knowledge. Global Reality. McGraw Hill LLC</i></p>	5%
----	---	---	--	--	--	--	----

14	Mahasiswa mampu memahami tentang organizational citizenship behavior	Mahasiswa dapat menjelaskan tentang organizational citizenship behavior	<p><b>Kriteria:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rubrik:</li> <li>2. Skor 4 jika dilakukan dengan sangat baik</li> <li>3. Skor 3 jika dilakukan dengan baik</li> <li>2. Skor 2 jika dilakukan dengan cukup</li> <li>1. Skor 1 jika tidak dilakukan</li> </ol> <p><b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipasif</p>	Presentasi & Diskusi Kelompok Case Study 3 X 50		<p><b>Materi:</b> Organizational Citizenship Behavior  <b>Pustaka:</b> Jex &amp; Britt. 2014. <i>Organizational psychology : A scientist-practitioner approach</i> . John Wiley &amp; Sons, Inc.</p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Organizational Citizenship Behavior  <b>Pustaka:</b> Robbins, S.P. &amp; Judge, T.A. 2022. <i>Essentials of Organizational Behavior (15ed)</i>. Pearson</p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Organizational Citizenship Behavior  <b>Pustaka:</b> Hou, N., et.al. 2023. <i>Organizational Behavior: An Evidence-based guide for MBA students</i>. Springer</p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Organizational Citizenship Behavior  <b>Pustaka:</b> Cogenli, M.Z. 2023. <i>Organizational Behavior in the Digital World</i>. Nova Science Publishers</p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Organizational Citizenship Behavior  <b>Pustaka:</b> McShane, S., Glinow, M.A.V. 2024. <i>Organizational Behavior: Emerging Knowledge. Global Reality</i>. McGraw Hill LLC</p> <hr/> <p><b>Materi:</b> Organizational Citizenship Behavior  <b>Pustaka:</b> Robbins, S.P., &amp; Judge, T.A. 2024. <i>Organizational Behavior (19ed)</i>. Pearson</p>	5%
----	--	---	--	---	--	--	----

15	Mahasiswa mampu menyusun dan melaporkan hasil artikel penelitian psikologi industri dan organisasi	Mahasiswa mampu menyusun dan melaporkan hasil artikel penelitian psikologi industri dan organisasi	<p><b>Kriteria:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rubrik:</li> <li>2. Skor 4 jika dilakukan dengan sangat baik</li> <li>3. Skor 3 jika dilakukan dengan baik</li> <li>4. Skor 2 jika dilakukan dengan cukup</li> <li>5. Skor 1 jika tidak dilakukan</li> </ol> <p><b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipasif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk</p>	Penugasan 3 X 50		<p><b>Materi:</b> Penelitian PIO <b>Pustaka:</b> Jex &amp; Britt. 2014. <i>Organizational psychology : A scientist-practitioner approach</i> . John Wiley &amp; Sons, Inc.</p> <p><b>Materi:</b> Penelitian PIO <b>Pustaka:</b> Ones, Anderson, Viswesvaran, &amp; Sinangil. 2018. <i>The sage handbook of industrial, work and organizational psychology : Personnel psychology and employee performance</i> . SAGE Publications, Ltd.</p> <p><b>Materi:</b> Penelitian PIO <b>Pustaka:</b> Truxillo, Bauer, &amp; Erdogan. 2016. <i>Psychology and work : Perspectives on industrial and organizational psychology</i> . Routledge.</p> <p><b>Materi:</b> Penelitian PIO <b>Pustaka:</b> Truxillo, Bauer, &amp; Erdogan. 2021. <i>Psychology and work : An introduction to industrial and organizational psychology</i>. Routledge</p> <p><b>Materi:</b> Penelitian PIO <b>Pustaka:</b> Aamodt. 2015. <i>Industrial organizational psychology : An applied approach</i>. Cengage Learning.</p> <p><b>Materi:</b> Penelitian PIO <b>Pustaka:</b> Conte, J.M., &amp; Landy, F.J. 2019. <i>Work in The 21st Century: An Introduction to Industrial and Organizational Psychology (6ed)</i>. Wiley</p> <p><b>Materi:</b> Penelitian PIO <b>Pustaka:</b> Hou, N., et.al. 2023. <i>Organizational Behavior: An Evidence-based guide for MBA students</i>. Springer</p> <p><b>Materi:</b> Penelitian PIO <b>Pustaka:</b> Riggio, R.E. 2017. <i>Introduction to Industrial/Organizational Psychology</i>. Routledge</p> <p><b>Materi:</b> Penelitian PIO <b>Pustaka:</b> Izzati &amp; Mulyana. 2019. <i>Psikologi industri &amp; organisasi</i>. Penerbit Bintang Surabaya.</p>	5%
----	--	--	--	---------------------	--	---	----

16	UAS	UAS	<b>Kriteria:</b> UAS  <b>Bentuk Penilaian :</b> Tes	3 X 50	UAS	<b>Materi:</b> Materi Pertemuan 9-15 <b>Pustaka:</b> <i>Robbins, S.P. &amp; Judge, T.A. 2022. Essentials of Organizational Behavior (15ed). Pearson</i> <hr/> <b>Materi:</b> Materi Pertemuan 9-15 <b>Pustaka:</b> <i>Robbins, S.P., &amp; Judge, T.A. 2024. Organizational Behavior (19ed). Pearson</i> <hr/> <b>Materi:</b> Materi Pertemuan 9-15 <b>Pustaka:</b> <i>Hou, N., et.al. 2023. Organizational Behavior: An Evidence-based guide for MBA students. Springer</i> <hr/> <b>Materi:</b> Materi Pertemuan 9-15 <b>Pustaka:</b> <i>McShane, S., Glinow, M.A.V. 2024. Organizational Behavior: Emerging Knowledge. Global Reality. McGraw Hill LLC</i> <hr/> <b>Materi:</b> Loyalitas Kerja <b>Pustaka:</b> <i>Meschke, S. 2021. Employee Loyalty. Springer</i> <hr/> <b>Materi:</b> Penelitian PIO <b>Pustaka:</b> <i>Izzati &amp; Mulyana. 2019. Psikologi industri &amp; organisasi. Penerbit Bintang Surabaya.</i>	30%
----	-----	-----	---	--------	-----	--	-----

#### Rekap Persentase Evaluasi : Case Study

No	Evaluasi	Persentase
1.	Aktifitas Partisipatif	47.5%
2.	Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	2.5%
3.	Tes	50%
		100%

#### Catatan

- Capaian Pembelajaran Lulusan Prodi (CPL - Prodi)** adalah kemampuan yang dimiliki oleh setiap lulusan prodi yang merupakan internalisasi dari sikap, penguasaan pengetahuan dan ketrampilan sesuai dengan jenjang prodi yang diperoleh melalui proses pembelajaran.
- CPL yang dibebankan pada mata kuliah** adalah beberapa capaian pembelajaran lulusan program studi (CPL-Prodi) yang digunakan untuk pembentukan/pengembangan sebuah mata kuliah yang terdiri dari aspek sikap, ketrampilan umum, ketrampilan khusus dan pengetahuan.
- CP Mata kuliah (CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPL yang dibebankan pada mata kuliah, dan bersifat spesifik terhadap bahan kajian atau materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
- Sub-CPMK Mata kuliah (Sub-CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPMK yang dapat diukur atau diamati dan merupakan kemampuan akhir yang direncanakan pada tiap tahap pembelajaran, dan bersifat spesifik terhadap materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
- Indikator penilaian** kemampuan dalam proses maupun hasil belajar mahasiswa adalah pernyataan spesifik dan terukur yang mengidentifikasi kemampuan atau kinerja hasil belajar mahasiswa yang disertai bukti-bukti.
- Kreteria Penilaian** adalah patokan yang digunakan sebagai ukuran atau tolok ukur ketercapaian pembelajaran dalam penilaian berdasarkan indikator-indikator yang telah ditetapkan. Kreteria penilaian merupakan pedoman bagi penilai agar penilaian konsisten dan tidak bias. Kreteria dapat berupa kuantitatif ataupun kualitatif.
- Bentuk penilaian:** tes dan non-tes.
- Bentuk pembelajaran:** Kuliah, Responsi, Tutorial, Seminar atau yang setara, Praktikum, Praktik Studio, Praktik Bengkel, Praktik Lapangan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan/atau bentuk pembelajaran lain yang setara.
- Metode Pembelajaran:** Small Group Discussion, Role-Play & Simulation, Discovery Learning, Self-Directed Learning, Cooperative Learning, Collaborative Learning, Contextual Learning, Project Based Learning, dan metode lainnya yg setara.
- Materi Pembelajaran** adalah rincian atau uraian dari bahan kajian yg dapat disajikan dalam bentuk beberapa pokok dan sub-pokok bahasan.



11. **Bobot penilaian** adalah prosentasi penilaian terhadap setiap pencapaian sub-CPMK yang besarnya proposional dengan tingkat kesulitan pencapaian sub-CPMK tsb., dan totalnya 100%.
12. TM=Tatap Muka, PT=Penugasan terstruktur, BM=Belajar mandiri.

RPS ini telah divalidasi pada tanggal 2 September 2024

Koordinator Program Studi S1  
Psikologi



Yohana Wuri Satwika, S.Psi.,  
M.Psi.  
NIDN 0013038801

**UPM** Program Studi S1  
Psikologi



Mimbar Oktaviana, S.Pd., M.Si.  
NIDN 2129109401

File PDF ini digenerate pada tanggal 29 September 2024 Jam 16:22 menggunakan aplikasi RPS-OBE SiDia Unesa

