



**Universitas Negeri Surabaya
Fakultas Ilmu Pendidikan
Program Studi S1 Psikologi**

Kode
Dokumen

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

MATA KULIAH (MK)	KODE	Rumpun MK	BOBOT (sks)			SEMESTER	Tgl Penyusunan										
Perilaku Organisasi	7320102050		T=2	P=0	ECTS=3.18	5	21 November 2024										
OTORISASI	Pengembang RPS		Koordinator RMK			Koordinator Program Studi											
	Ni Wayan Sukmawati Puspitadewi, S.Psi., M.Psi.				Yohana Wuri Satwika, S.Psi., M.Psi.											
Model Pembelajaran	Case Study																
Capaian Pembelajaran (CP)	CPL-PRODI yang dibebankan pada MK																
	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)																
	Matrik CPL - CPMK																
		CPMK															
	Matrik CPMK pada Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)																
	CPMK	Minggu Ke															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Deskripsi Singkat MK	Mata Kuliah ini membahas konsep dasar perilaku organisasi, dan sejarah perkembangan ilmu perilaku organisasi. Mata kuliah ini juga menjelaskan perilaku individu dan kelompok, persepsi, sikap kerja, dan kepuasan kerja para pekerja dalam organisasi, serta konsep konflik dalam organisasi dan stres kerja dan dipelajari cara penanganannya.																
Pustaka	Utama :																
	Pendukung :																
Dosen Pengampu	Ni Wayan Sukmawati Puspitadewi, S.Psi., M.Psi. Meita Santi Budiani, S.Psi., M.Psi.																
Mg Ke-	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	Penilaian		Bantuan Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa, [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)										
		Indikator	Kriteria & Bentuk	Luring (offline)	Daring (online)												
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)										
1	Mampu berperilaku sesuai dengan konsep perilaku organisasi yang tepat dalam berbagai tipe organisasi			2 X 50			0%										

2	Mampu berperilaku sesuai dengan konsep perilaku organisasi yang tepat dalam berbagai tipe organisasi			2 X 50			0%
3	Mampu merumuskan desain dan struktur pekerjaan dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku sesuai dengan kelompoknya dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku seorang pemimpin dalam suatu organisasi UJIAN TENGAH SEMESTER Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan dinamika kelompok suatu organisasi Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan budaya organisasi Mampu mengidentifikasi perubahan dan pengembangan dalam suatu organisasi Mampu mengatasi permasalahan yang terjadi dan melakukan perundingan (negosiasi) dalam penyelesaian konflik suatu organisasi	Mampu merumuskan desain dan struktur pekerjaan dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku sesuai dengan kelompoknya dalam sebuah organisasi Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan budaya organisasi Mampu mengidentifikasi perubahan dan pengembangan dalam suatu organisasi Mampu mengatasi permasalahan yang terjadi dan melakukan perundingan (negosiasi) dalam penyelesaian konflik suatu organisasi		2 X 50			0%

4	<p>Mampu merumuskan desain dan struktur pekerjaan dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku sesuai dengan kelompoknya dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku seorang pemimpin dalam suatu organisasi UJIAN TENGAH SEMESTER Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan dinamika kelompok suatu organisasi Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan budaya organisasi Mampu mengidentifikasi perubahan dan pengembangan dalam suatu organisasi Mampu mengatasi permasalahan yang terjadi dan melakukan perundingan (negosiasi) dalam penyelesaian konflik suatu organisasi</p>	<p>Mampu merumuskan desain dan struktur pekerjaan dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku sesuai dengan kelompoknya dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku seorang pemimpin dalam suatu organisasi UJIAN TENGAH SEMESTER Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan dinamika kelompok suatu organisasi Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan budaya organisasi Mampu mengidentifikasi perubahan dan pengembangan dalam suatu organisasi Mampu mengatasi permasalahan yang terjadi dan melakukan perundingan (negosiasi) dalam penyelesaian konflik suatu organisasi</p>		2 X 50			0%
---	---	---	--	--------	--	--	----

5	<p>Mampu merumuskan desain dan struktur pekerjaan dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku sesuai dengan kelompoknya dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku seorang pemimpin dalam suatu organisasi UJIAN TENGAH SEMESTER Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan dinamika kelompok suatu organisasi Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan budaya organisasi Mampu mengidentifikasi perubahan dan pengembangan dalam suatu organisasi Mampu mengatasi permasalahan yang terjadi dan melakukan perundingan (negosiasi) dalam penyelesaian konflik suatu organisasi</p>	<p>Mampu merumuskan desain dan struktur pekerjaan dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku sesuai dengan kelompoknya dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku seorang pemimpin dalam suatu organisasi UJIAN TENGAH SEMESTER Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan dinamika kelompok suatu organisasi Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan budaya organisasi Mampu mengidentifikasi perubahan dan pengembangan dalam suatu organisasi Mampu mengatasi permasalahan yang terjadi dan melakukan perundingan (negosiasi) dalam penyelesaian konflik suatu organisasi</p>		2 X 50			0%
---	---	---	--	--------	--	--	----

6	<p>Mampu merumuskan desain dan struktur pekerjaan dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku sesuai dengan kelompoknya dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku seorang pemimpin dalam suatu organisasi UJIAN TENGAH SEMESTER Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan dinamika kelompok suatu organisasi Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan budaya organisasi Mampu mengidentifikasi perubahan dan pengembangan dalam suatu organisasi Mampu mengatasi permasalahan yang terjadi dan melakukan perundingan (negosiasi) dalam penyelesaian konflik suatu organisasi</p>	<p>Mampu merumuskan desain dan struktur pekerjaan dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku sesuai dengan kelompoknya dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku seorang pemimpin dalam suatu organisasi UJIAN TENGAH SEMESTER Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan dinamika kelompok suatu organisasi Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan budaya organisasi Mampu mengidentifikasi perubahan dan pengembangan dalam suatu organisasi Mampu mengatasi permasalahan yang terjadi dan melakukan perundingan (negosiasi) dalam penyelesaian konflik suatu organisasi</p>		2 X 50			0%
---	---	---	--	--------	--	--	----

7	<p>Mampu merumuskan desain dan struktur pekerjaan dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku sesuai dengan kelompoknya dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku seorang pemimpin dalam suatu organisasi UJIAN TENGAH SEMESTER Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan dinamika kelompok suatu organisasi Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan budaya organisasi Mampu mengidentifikasi perubahan dan pengembangan dalam suatu organisasi Mampu mengatasi permasalahan yang terjadi dan melakukan perundingan (negosiasi) dalam penyelesaian konflik suatu organisasi</p>	<p>Mampu merumuskan desain dan struktur pekerjaan dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku sesuai dengan kelompoknya dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku seorang pemimpin dalam suatu organisasi UJIAN TENGAH SEMESTER Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan dinamika kelompok suatu organisasi Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan budaya organisasi Mampu mengidentifikasi perubahan dan pengembangan dalam suatu organisasi Mampu mengatasi permasalahan yang terjadi dan melakukan perundingan (negosiasi) dalam penyelesaian konflik suatu organisasi</p>		2 X 50			0%
---	---	---	--	--------	--	--	----

8	<p>Mampu merumuskan desain dan struktur pekerjaan dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku sesuai dengan kelompoknya dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku seorang pemimpin dalam suatu organisasi UJIAN TENGAH SEMESTER Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan dinamika kelompok suatu organisasi Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan budaya organisasi Mampu mengidentifikasi perubahan dan pengembangan dalam suatu organisasi Mampu mengatasi permasalahan yang terjadi dan melakukan perundingan (negosiasi) dalam penyelesaian konflik suatu organisasi</p>	<p>Mampu merumuskan desain dan struktur pekerjaan dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku sesuai dengan kelompoknya dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku seorang pemimpin dalam suatu organisasi UJIAN TENGAH SEMESTER Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan dinamika kelompok suatu organisasi Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan budaya organisasi Mampu mengidentifikasi perubahan dan pengembangan dalam suatu organisasi Mampu mengatasi permasalahan yang terjadi dan melakukan perundingan (negosiasi) dalam penyelesaian konflik suatu organisasi</p>		2 X 50			0%
---	---	---	--	--------	--	--	----

9	<p>Mampu merumuskan desain dan struktur pekerjaan dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku sesuai dengan kelompoknya dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku seorang pemimpin dalam suatu organisasi UJIAN TENGAH SEMESTER Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan dinamika kelompok suatu organisasi Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan budaya organisasi Mampu mengidentifikasi perubahan dan pengembangan dalam suatu organisasi Mampu mengatasi permasalahan yang terjadi dan melakukan perundingan (negosiasi) dalam penyelesaian konflik suatu organisasi</p>	<p>Mampu merumuskan desain dan struktur pekerjaan dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku sesuai dengan kelompoknya dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku seorang pemimpin dalam suatu organisasi UJIAN TENGAH SEMESTER Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan dinamika kelompok suatu organisasi Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan budaya organisasi Mampu mengidentifikasi perubahan dan pengembangan dalam suatu organisasi Mampu mengatasi permasalahan yang terjadi dan melakukan perundingan (negosiasi) dalam penyelesaian konflik suatu organisasi</p>		2 X 50			0%
---	---	---	--	--------	--	--	----

10	<p>Mampu merumuskan desain dan struktur pekerjaan dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku sesuai dengan kelompoknya dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku seorang pemimpin dalam suatu organisasi UJIAN TENGAH SEMESTER Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan dinamika kelompok suatu organisasi Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan budaya organisasi Mampu mengidentifikasi perubahan dan pengembangan dalam suatu organisasi Mampu mengatasi permasalahan yang terjadi dan melakukan perundingan (negosiasi) dalam penyelesaian konflik suatu organisasi</p>	<p>Mampu merumuskan desain dan struktur pekerjaan dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku sesuai dengan kelompoknya dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku seorang pemimpin dalam suatu organisasi UJIAN TENGAH SEMESTER Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan dinamika kelompok suatu organisasi Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan budaya organisasi Mampu mengidentifikasi perubahan dan pengembangan dalam suatu organisasi Mampu mengatasi permasalahan yang terjadi dan melakukan perundingan (negosiasi) dalam penyelesaian konflik suatu organisasi</p>		2 X 50			0%
----	---	---	--	--------	--	--	----

11	<p>Mampu merumuskan desain dan struktur pekerjaan dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku sesuai dengan kelompoknya dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku seorang pemimpin dalam suatu organisasi UJIAN TENGAH SEMESTER Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan dinamika kelompok suatu organisasi Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan budaya organisasi Mampu mengidentifikasi perubahan dan pengembangan dalam suatu organisasi Mampu mengatasi permasalahan yang terjadi dan melakukan perundingan (negosiasi) dalam penyelesaian konflik suatu organisasi</p>	<p>Mampu merumuskan desain dan struktur pekerjaan dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku sesuai dengan kelompoknya dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku seorang pemimpin dalam suatu organisasi UJIAN TENGAH SEMESTER Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan dinamika kelompok suatu organisasi Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan budaya organisasi Mampu mengidentifikasi perubahan dan pengembangan dalam suatu organisasi Mampu mengatasi permasalahan yang terjadi dan melakukan perundingan (negosiasi) dalam penyelesaian konflik suatu organisasi</p>		2 X 50			0%
----	---	---	--	--------	--	--	----

12	<p>Mampu merumuskan desain dan struktur pekerjaan dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku sesuai dengan kelompoknya dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku seorang pemimpin dalam suatu organisasi UJIAN TENGAH SEMESTER Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan dinamika kelompok suatu organisasi Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan budaya organisasi Mampu mengidentifikasi perubahan dan pengembangan dalam suatu organisasi Mampu mengatasi permasalahan yang terjadi dan melakukan perundingan (negosiasi) dalam penyelesaian konflik suatu organisasi</p>	<p>Mampu merumuskan desain dan struktur pekerjaan dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku sesuai dengan kelompoknya dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku seorang pemimpin dalam suatu organisasi UJIAN TENGAH SEMESTER Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan dinamika kelompok suatu organisasi Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan budaya organisasi Mampu mengidentifikasi perubahan dan pengembangan dalam suatu organisasi Mampu mengatasi permasalahan yang terjadi dan melakukan perundingan (negosiasi) dalam penyelesaian konflik suatu organisasi</p>		2 X 50			0%
----	---	---	--	--------	--	--	----

13	<p>Mampu merumuskan desain dan struktur pekerjaan dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku sesuai dengan kelompoknya dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku seorang pemimpin dalam suatu organisasi UJIAN TENGAH SEMESTER Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan dinamika kelompok suatu organisasi Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan budaya organisasi Mampu mengidentifikasi perubahan dan pengembangan dalam suatu organisasi Mampu mengatasi permasalahan yang terjadi dan melakukan perundingan (negosiasi) dalam penyelesaian konflik suatu organisasi</p>	<p>Mampu merumuskan desain dan struktur pekerjaan dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku sesuai dengan kelompoknya dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku seorang pemimpin dalam suatu organisasi UJIAN TENGAH SEMESTER Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan dinamika kelompok suatu organisasi Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan budaya organisasi Mampu mengidentifikasi perubahan dan pengembangan dalam suatu organisasi Mampu mengatasi permasalahan yang terjadi dan melakukan perundingan (negosiasi) dalam penyelesaian konflik suatu organisasi</p>		2 X 50			0%
----	---	---	--	--------	--	--	----

14	<p>Mampu merumuskan desain dan struktur pekerjaan dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku sesuai dengan kelompoknya dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku seorang pemimpin dalam suatu organisasi UJIAN TENGAH SEMESTER Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan dinamika kelompok suatu organisasi Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan budaya organisasi Mampu mengidentifikasi perubahan dan pengembangan dalam suatu organisasi Mampu mengatasi permasalahan yang terjadi dan melakukan perundingan (negosiasi) dalam penyelesaian konflik suatu organisasi</p>	<p>Mampu merumuskan desain dan struktur pekerjaan dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku sesuai dengan kelompoknya dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku seorang pemimpin dalam suatu organisasi UJIAN TENGAH SEMESTER Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan dinamika kelompok suatu organisasi Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan budaya organisasi Mampu mengidentifikasi perubahan dan pengembangan dalam suatu organisasi Mampu mengatasi permasalahan yang terjadi dan melakukan perundingan (negosiasi) dalam penyelesaian konflik suatu organisasi</p>		2 X 50			0%
----	---	---	--	--------	--	--	----

15	<p>Mampu merumuskan desain dan struktur pekerjaan dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku sesuai dengan kelompoknya dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku seorang pemimpin dalam suatu organisasi UJIAN TENGAH SEMESTER Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan dinamika kelompok suatu organisasi Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan budaya organisasi Mampu mengidentifikasi perubahan dan pengembangan dalam suatu organisasi Mampu mengatasi permasalahan yang terjadi dan melakukan perundingan (negosiasi) dalam penyelesaian konflik suatu organisasi</p>	<p>Mampu merumuskan desain dan struktur pekerjaan dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku sesuai dengan kelompoknya dalam sebuah organisasi Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan dinamika kelompok suatu organisasi Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan budaya organisasi Mampu mengidentifikasi perubahan dan pengembangan dalam suatu organisasi Mampu mengatasi permasalahan yang terjadi dan melakukan perundingan (negosiasi) dalam penyelesaian konflik suatu organisasi</p>		2 X 50			0%
16	<p>Mampu merumuskan desain dan struktur pekerjaan dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku sesuai dengan kelompoknya dalam sebuah organisasi Mampu berperilaku seorang pemimpin dalam suatu organisasi UJIAN TENGAH SEMESTER Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan dinamika kelompok suatu organisasi Mampu mengidentifikasi perilaku kelompok dalam kaitan budaya organisasi Mampu mengidentifikasi perubahan dan pengembangan dalam suatu organisasi Mampu mengatasi permasalahan yang terjadi dan melakukan perundingan (negosiasi) dalam penyelesaian konflik suatu organisasi</p>						0%

Rekap Persentase Evaluasi : Case Study

No	Evaluasi	Persentase
		0%

Catatan

1. **Capaian Pembelajaran Lulusan Prodi (CPL - Prodi)** adalah kemampuan yang dimiliki oleh setiap lulusan prodi yang merupakan internalisasi dari sikap, penguasaan pengetahuan dan ketrampilan sesuai dengan jenjang studinya yang diperoleh melalui proses pembelajaran.
2. **CPL yang dibebankan pada mata kuliah** adalah beberapa capaian pembelajaran lulusan program studi (CPL-Prodi) yang digunakan untuk pembentukan/pengembangan sebuah mata kuliah yang terdiri dari aspek sikap, ketrampilan umum, ketrampilan khusus dan pengetahuan.
3. **CP Mata kuliah (CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPL yang dibebankan pada mata kuliah, dan bersifat spesifik terhadap bahan kajian atau materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
4. **Sub-CPMK Mata kuliah (Sub-CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPMK yang dapat diukur atau diamati dan merupakan kemampuan akhir yang direncanakan pada tiap tahap pembelajaran, dan bersifat spesifik terhadap materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
5. **Indikator penilaian** kemampuan dalam proses maupun hasil belajar mahasiswa adalah pernyataan spesifik dan terukur yang mengidentifikasi kemampuan atau kinerja hasil belajar mahasiswa yang disertai bukti-bukti.
6. **Kreteria Penilaian** adalah patokan yang digunakan sebagai ukuran atau tolok ukur ketercapaian pembelajaran dalam penilaian berdasarkan indikator-indikator yang telah ditetapkan. Kreteria penilaian merupakan pedoman bagi penilai agar penilaian konsisten dan tidak bias. Kreteria dapat berupa kuantitatif ataupun kualitatif.
7. **Bentuk penilaian:** tes dan non-tes.
8. **Bentuk pembelajaran:** Kuliah, Responsi, Tutorial, Seminar atau yang setara, Praktikum, Praktik Studio, Praktik Bengkel, Praktik Lapangan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan/atau bentuk pembelajaran lain yang setara.
9. **Metode Pembelajaran:** Small Group Discussion, Role-Play & Simulation, Discovery Learning, Self-Directed Learning, Cooperative Learning, Collaborative Learning, Contextual Learning, Project Based Learning, dan metode lainnya yg setara.
10. **Materi Pembelajaran** adalah rincian atau uraian dari bahan kajian yg dapat disajikan dalam bentuk beberapa pokok dan sub-pokok bahasan.
11. **Bobot penilaian** adalah prosentasi penilaian terhadap setiap pencapaian sub-CPMK yang besarnya proporsional dengan tingkat kesulitan pencapaian sub-CPMK tsb., dan totalnya 100%.
12. TM=Tatap Muka, PT=Penugasan terstruktur, BM=Belajar mandiri.