

Universitas Negeri Surabaya Fakultas Ilmu Pendidikan Program Studi S1 Psikologi

Kode Dokumen

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

MATA VIII IAU	(MALZ)		KODE	Rumpun MK		BOE	BOT (s	lka\	SEMESTER	Tgl		
MATA KULIAH	(IVIN)		KODE	Rumpun MK		ВОЕ	OI (S	KS)	SEMESTER	Penyusunan		
Perilaku Organi	sasi		7320104221	Mata Kuliah Wa Program Studi	jib	T=4	P=0	ECTS=6.36	2	24 Januari 2025		
OTORISASI			Pengembang RPS Kool				or RM	К	Koordinator P	rogram Studi		
			Olievia Prabandini Mul M.Psi., Psikolog	yana, S.Psi.,				n Izzati, ikolog		Satwika, S.Psi., Psi.		
Model Pembelajaran	Project Based L	_earnin	ing									
Capaian	CPL-PRODI ya	ng dib	ebankan pada MK									
Pembelajaran (CP)	CPL-3		Mengembangkan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan kreatif dalam melakukan pekerjaan yang spesifik di bidang keahliannya serta sesuai dengan standar kompetensi kerja bidang yang bersangkutan									
	CPL-5	Mampu berkomunikasi dan mengembangkan kolaborasi dengan mitra dalam bidang ilmu yang sama maupun lintas ilmu										
	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)											
	CPMK - 1		analisis dan mengevalı isasi (C4,C5)	uasi berbagai teori	perilakı	ı orga	nisas	untuk mema	ahami dinamika	interaksi dalam		
	CPMK - 2	Meng	analisis dan mengevalu	ıasi teori perilaku kel	ompok	dalan	n orga	nisasi (C4, C5	5)			
	СРМК - 3	Meng	analisis teori-teori keku	asaan, kepemimpina	ın dan ı	oengil	kut dal	am organisas	i (C4)			
	CPMK - 4	Meng	analisis dan mengevalu	ıasi proses dan dinaı	mika ko	munil	kasi da	an budaya org	ganisasi (C4, C5)			
	CPMK - 5	diguna	analisis berbagai mode akan untuk melakukan isasi C6)	el dan pendekatan d diagnosis organiasa	dalam d ai (C5),	diagno dan	osis oi menci	ganisasi(C4), ptakan prose	mengevaluasi i dur untuk melak	nstrumen yang ukan diagnosis		
	CPMK - 6	Meng teori t	analisis teori-teori terka erkait dengan perubaha	ait dengan perubaha an dan pengembang	n dan _l an orga	oenge inisas	mban i (C5)	gan organisa:	si (C4) dan men	gevaluasi teori-		
	CPMK - 7		analisis dan mengevalı t intervensi dalam orgar		rensi d	alam	organi	sasi (C4, C5)) dan menciptak	an saran-saran		

Matrik CPL - CPMK

СРМК	CPL-3	CPL-5
CPMK-1	/	1
CPMK-2	/	1
CPMK-3	/	
CPMK-4	/	
CPMK-5	/	1
CPMK-6	1	1
CPMK-7	1	1

Matrik CPMK pada Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)

СРМК								Mi	nggu	Ke						
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
CPMK-1	1	1														
CPMK-2			1	1												
CPMK-3					1	1	1									
CPMK-4									1	1						
CPMK-5											1					
CPMK-6												1	1			
CPMK-7														1	1	

Deskripsi Singkat MK

Mata kuliah Perilaku Organisasi membahas tentang perilaku individu dan kelompok dalam konteks organisasi. Mahasiswa akan mempelajari teori-teori tentang

Pustaka

Utama:

- 1. Cameron & Spreitzer. (2012). Positive organizational scholarship. Oxford Library of Psychology.
- 2. Jex & Britt. (2014). Organizatinal psychology: A scientist-practitioner approach. John Wiley & Sons, Inc.
- Clarke, Probst, Guldenmund, & Passmore. (2016). The psychology of occupational safety and workplace health. John Wiley & Sons, Ltd.
- 4. Dewe & Cooper. (2012). Wellbeing and works towards a balanced agenda. Palgrave Macmillan.
- 5. Hodgkinson & Ford. (2012). International review of industrial and organizational psychology. John Wiley & Sons, Ltd.
- 6. Koppes. (2014). Historical perspectives in industrial and organizational psychology. Psychology Press, Taylor & Francis Group.
- 7. Ones, Anderson, Viswesvaran, & Sinangil. (2018). The sage handbook of industrial, work and organizational psychology: Personnel psychology and employee performance. SAGE Publications, Ltd.
- 8. Truxillo, Bauer, & Erdogan. (2021). Psychology and work: An introduction to industrial and organizational psychology. Routledge
- 9. Langton, Robbins, & Judge. (2015). Organizational behavior, concepts, controversies, applications. Pearson.
- 10. Kreitner & Kinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill.
- 11. Aamodt. (2015). Industrial organizational psychology: An applied approach. Cengage Learning.
- 12. Spector. (2012). Industrial and organizational: Psychology research and practice. John Wiley & Sons, Ltd.
- 13. Izzati & Mulyana. (2019). Psikologi industri & organisasi. Penerbit Bintang Surabaya.
- 14. Griffin, R. W., Phillips, J. M., & Gully, S. M. (2020). Organizational behavior: Managing people and organizations. CENGAGE learning.
- 15. DuBrin, A. J. (2013). Fundamentals of organizational behavior: An applied perspective. Elsevier.
- 16. Burton, R. M., & Obel, B. (2013). Strategic organizational diagnosis and design: The dynamics of fit (Vol. 4). Springer Science & Business Media.

Dantuk Danskalaiavan

17. Chmiel, Fraccaroli, & Sverke. (2017). An introduction to work and organizational psychology. John Wiley & Sons, Ltd.

Pendukung:

1. Izzati & Mulyana. (2019). Psikologi industri & organisasi. Penerbit Bintang Surabaya.

Dosen Pengampu

Dr. Umi Anugerah Izzati, M.Psi., Psikolog. Olievia Prabandini Mulyana, S.Psi., M.Psi Psikolog Muhammad Nuril Mukminin, S.Psi., M.Psi Lely Nur Azizah, S.Psi., M.Si.

Mg Ke-		F	Penilaian	Meto Penu	uk Pembelajaran, de Pembelajaran, gasan Mahasiswa, Estimasi Waktu]	Materi Pembelajaran	Bobot Penilaian
	(Sub-CPMK)	Indikator	Kriteria & Bentuk	Luring (offline)	Daring (online)	- [Pustaka]	(%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Mahasiswa mampu memahami konsep dasar perilaku organisasi	Mahasiswa dapat menjelaskan konsep dasar perilaku organisasi	Kriteria: Akurasi dalam menjawab pertanyaan konsep kerkait. Skor penilaian A=85, A- =80, B =75, B=70, B- =65, C =60, C=55, D=50 Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Diskusi kelompok		Materi: Konsep dasar perilaku organisasi Pustaka: Jex & Britt. (2014). Organizatinal psychology: A scientist- practitioner approach. John Wiley & Sons, Inc.	0%

2	Mahasiswa mampu	Mahasiswa	Kriteria:	Diskusi	Materi: Nilai	0%
-	memahami nilai dan etika dalam perilaku organisasi	dapat menjelaskan nilai dan etika dalam perilaku organisasi	Akurasi dalam menjawab pertanyaan konsep kerkait. Skor penilaian A=85, A- =80, B=75, B=70, B- =65, C=60, C=55, D=50 Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	kelompok	dan Etika dalam Perilaku Organisasi Pustaka: Jex & Britt. (2014). Organizatinal psychology: A scientist- practitioner approach. John Wiley & Sons, Inc.	
					Materi: Nilai dan Etika dalam Perilaku Organisasi Pustaka: Ones, Anderson, Viswesvaran, & Sinangil. (2018). The sage handbook of industrial, work and organizational psychology: Personnel psychology and employee performance. SAGE Publications, Ltd.	
					Materi: Nilai dan Etika dalam Perilaku Organisasi Pustaka: Kreitner & Kinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill.	
					Materi: Nilai dan Etika dalam Perilaku Organisasi Pustaka: Langton, Robbins, & Judge. (2015). Organizational behavior, concepts, controversies, applications. Pearson.	

	Mahasiswa mampu memahami perilaku kelompok dalam organisasi	dapat menjelaskan perilaku kelompok dalam organisasi	Akurasi dalam menjawab pertanyaan konsep kerkait. Skor penilaian A=85, A-80, B=75, E=65, C=60, C=55, D=50 Bentuk Penilaian: Aktifitas Partisipasif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	Diskusi kelompok	Materi: Perilaku Kelompok Pustaka: Clarke, Probst, Guldenmund, & Passmore. (2016). The psychology of occupational safety and workplace health. John Wiley & Sons, Ltd. Materi: Perilaku Kelompok Pustaka: Griffin, R. W., Phillips, J. M., & Gully, S. M. (2020). Organizational behavior: Managing people and organizations. CENGAGE learning. Materi: Perilaku Kelompok Pustaka: DuBrin, A. J. (2013). Fundamentals of organizational behavior: An applied perspective. Elsevier. Materi: Perilaku Kelompok Pustaka: DuBrin, A. J. (2013). Fundamentals of organizational behavior: An applied perspective. Elsevier. Materi: Perilaku Kelompok Pustaka: Aamodt. (2015). Industrial organizational psychology: An applied approach. Cengage Learning.	
4	Mahasiswa mampu memahami teori tim kerja dalam organisasi	Mahasiswa dapat menjelaskan teori tim kerja dalam organisasi	Kriteria: Akurasi dalam menjawab pertanyaan konsep kerkait. Skor penilaian A=85, A=80, B=75, B=70, B=65, C=60, C=55, D=50 Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	Diskusi kelompok	Materi: Tim Kerja Pustaka: Cameron & Spreitzer. (2012). Positive organizational scholarship. Oxford Library of Psychology. Materi: Tim Kerja Pustaka: Jex & Britt. (2014). Organizatinal psychology: A scientist- practitioner approach. John	0%

Wiley & Sons, Inc. Materi: Tim Kerja Pustaka: Hodgkinson & Ford. (2012). International review of industrial and organizational psychology. John Wiley & Sons, Ltd. Materi: Tim Kerja **Pustaka:** Truxillo, Bauer, & Erdogan. (2021). Psychology and work : An introduction to industrial and organizational psychology. Routledge Materi: Tim Kerja Pustaka: Ones, Anderson, Viswesvaran, & Sinangil. (2018). The sage handbook of industrial, work and organizational psychology: Personnel psychology and employee performance. SAGE Publications, Ltd. Materi: Tim Kerja Pustaka: Kreitner & Kinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Tim Kerja Pustaka: Spector. (2012). Industrial and organizational: Psychology research and practice. John . Wiley & Sons, Ltd. Materi: Tim Kerja Pustaka: Langton, Robbins, & Judge. (2015). Organizational

between, concepts, controversities, againstation, and controversities, againstation, and controversities, againstation, and against an againstation, and against an againstation of the controversities, againstation, againstation, and against againstation of the controversities, againstation, and against againstation of the controversities and against agains									
S Maleutations a manyou personal managament and the control of the								behavior,	1
applications. Peasan. Mahasiawa mampu mahami loofi loofi aporti sporti								-	
Pearson: Mahassawa mampu memahara tendri-leori dapat memahara tendri-leori dapat tendri-								controversies,	
Mahasaleva mampu Mahasaleva mampu Mahasaleva menganisasi Mahasaleva mampu Mahasaleva menganisasi Mahasaleva m								applications.	
S Mahasiswa mangu mangun m								Pearson.	
S Mahasiswa mangu mangun m									
S Mahaasiswa mampul memahani loori-tooti dapat mambani loori-tooti loori loo									
Mahasiava mamou manou memahami teori - leoni dipate manou memahami memaha									
Mahasiswa manqui mangui mang									
Swerke, 2017, An introduction to work and organizational psychology. Mahasiswa mampu memahani tooli 1400									
S Mahasiawa mampu mambanan bani nada nagarinatan kata nagarinatan bani nagarinatan nagarinatan pagarinatan bani nagarinatan									
5 Mahasiswa mampu memahami teori -teori seda memahami teori -teori seda memahami teori -teori seda merenta memahami teori -teori seda merenta memahami teori -teori seda merenta memahami teori -teori seda memaha									
5 Mahasiswa mampu memahami toori isont kokusasaan dalam organisasi dalah o									
Sample S									
5 Mahasiswa mampu memahami teni -feori kenusasan dalam kelusasan kelus									
Mahasiswa mampu mahamat teat read hada dapat menjelaskan organisasi watana teat read hekusasaan dalam organisasi watana kekusaan dalam organisasi watana kekusaan dalam organisasi watana kekusaan organisasi watana kekusaan organisasi watana									
memahamit sori -leoni (sebusasaan dalam menjelabahan kenjelabahan kenj									
menjaksah dialam organisasi menjaksah todi such such such such such such such such		5							0%
tegnt-loof				dapat menjelaskan	Akurasi dalam	kelompok			
dalam organisasi penilaisin A-85 A, B-2, B-20, B-20, B-20, B-20, B-20 ascientist-proteintener Ascillates Purisipasial. Bertik Penilaian Produk Adilitas Purisipasial. Penilaian Produk Matert: Kukuasaan Pusiaka: Oreas, Anderson, Viswesevaran, 8 Sirangil. (2010). The ange handbook of industrial. work and organizational psychology and epiformance. SAGE Publications, Ltd. Matert: Kekuasaan Pusiaka: The ange handbook of industrial. work and organizational psychology and epiformance. SAGE Publications, Ltd. Matert: Kekuasaan Pusiaka: Trusile, Bauer, 8 Erdogan. (2011). Psychology and organizational psychology in depote the production of				teori -teori	pertanyaan konsep				
organisasi = 80.0 = 75, E-70, B = 65, C = 50.					kerkait. Skor				
=66, C =60, C =50, D=50 Bentuk Penlisian : Astilias Penlisian : Astilias Penlisian : Astilias Penlisian : Heal Project / Penlisian Hasil Project / Penlisian Produk Materi: Kokusasaan Pustaka: Ones, Anderson, Visseesvaran, 8 Shangul, (2018). The Bago in Industrial, work and organizational psychology : Personnel psychology and employee performance. SAGE Publications, Ltd. Materi: Kelusasaan Pustaka: Trunilio, Briuar, 8 England, 2021). Personnel psychology and employee performance. SAGE Publications, Ltd. Materi: Kelusasaan Pustaka: Trunilio, Briuar, 8 Ericogan, (2021). Personnel psychology and employee performance. SAGE Publications, Ltd. Materi: Kelusasaan Pustaka: Trunilio, Briuar, 8 Ericogan, (2021). Personnel psychology and employee performance. SAGE Publications, Ltd. Materi: Kelusasaan Pustaka: Kreiner &					penilaian A=85, A- -80 B -75 B-70 B-				
Secinistic Protestions : Bentuk Perlialan : Astifitas Pertisiopauli, Penilaian Hall Project / Penilaian Produk Materi: Keksusaaan Pustaka: Ones, Anderson, Verseavaran, & Sinangil. (2018). The sage handbook of industrial, work and organizational psychology in Personnel performance. SAGE Publications, Lid. Materi: Keksusaaan Pustaka: Trublications, Lid. Materi: Keksusaaan Pustaka: Trublications, Lid. Materi: Keksusaaan Pustaka: Trublicagan. (2021). Psychology and work: An introduction to industrial and organizational psychology. Routeden to industrial and organizational physiology. Routestrial physiology. Rout				- J 	=65, C =60,				
Bentuk Penlalan: Akrititas Parlisjastif. Penlalan Heal Project / Penlalan Produk Matert: Kekuasaan Pustake: Ones, Anderson, Vaveevaran, & Sinangil. (2018). The sage handbook of industrial, work and organizational psychology and employee performance. SAGE Publications, Ltd. Matert: Kekuasaan Pustaka: Truxulio, Bauer, & Erdogan. (2021). Psychology and work: An includicion to industrial and organizational psychology. Reviews and Pustaka: Truxulio, Bauer, & Erdogan. (2021). Psychology and work: An includicion to industrial and organizational psychology. Routledge Matert: Kekuasaan Pustaka: Truxulio, Bauer, & Erdogan. (2021). Organizational psychology. Routledge Matert: Kekuasaan Pustaka: Kreitner & Kreitne					C=55, D=50				
Aktifias Parisipasaf, Pentilain Haisi Project / Pentilain Produk Materi: Kekusasan Pustaka: Ones Arnderson, Viswesvaran, & Sirangil (2013). The sage handbook of industrial, work and organizational psychology : Personnel psychology and employee performance. SAGE Publications, Ltd. Materi: Kekusasan Pustaka: Truxillo, Bauor, & Erdogan. (2021), Psychology and organizational psychology. Routeduction to introduction to introduction to introduction to introduction to introduction Materi: Kekusasan Pustaka: Krietner & Krietner					Rontuk Donilaian				
Penlaian Hasil Project / Penlaian Produk Materi: Kekuasaan Pustaka: Ones, Anderson, Assenson, Viswesvaran, & Sinangil. (2018). The sage handbook of industrial, work and organizational psychology: Parsonnol psychology: Parsonnol psychology and employee performance. SAGE Publications, Ltd. Materi: Kekuasaan Pustaka: Truxillo, Bauer, & Erdogan. (2021). Payphology and work: An introduction to industrial and organizational psychology. Routledge Materi: Keirline & Keirlin									
Penlialan Produk Materi: Kekusasan Pustaka: Ones, Anderson, Viswesvaran, & Sinangii. (2018). The sage handbook of industrial, work and organizational psychology: Personnel psychology and ampleyee performance. SAGE Publications, Ltd. Materi: Kekusasan Pustaka: Truxillo, Bauer, & Erdogan. (2021). Psychology and work: An introduction to industrial and organizational psychology. Routledge Materi: Kekusasan Pustaka: Kerimer & Krimin and organizational psychology. Routledge Materi: Kekusasan Pustaka: Kreimer & Krimin and organizational psychology. Routledge Materi Kekusasan Pustaka: Kreimer & Kreimer									
Materi: Kekuasaan Pustaka: Ones, Anderson, Viswesvaran, & Sinangil. (2018). The sage handbook of industrial, work and organizational asychology: Personnel asychology and employee performance. SAGE Publications, Lid. Materi: Kekuasaan Pustaka: Travillo, Bauer, & Erdogan. (2021). Psychology and work: An introduction to industrial and organizational psychology. Routedge Materi: Kekuasaan Pustaka: Krieiter & Krieiter								Inc.	
Rekuasaan Pustaka: Ones, Anderson, Viswesvaran, & Sinangual, (2018). The sage handbook of industrial, work and organizational psychology: Personnel psychology and employee performance. SAGE Publications, Ltd. Materi: Kokuasaan Pustaka. Truxillo, Bauer, & Erdogan. (2021). Psychology and introduction to industrial and organizational psychology. Routedge Materi: Kekuasaan Pustaka: Korlinea. Kekuasaan Pustaka: Korlinea. Kekuasaan Pustaka: Korlinea. Korline									
Pustaka: Ones, Anderson, Viswesvaran, & Sirangil. (2018). The sage handbook of industrial. work and organizational psychology: Personnel psychology and employee performance. SACE Publications, Ltd. Mater: Kekuasaan Pustaka: Truxillo, Bauer, & Erogan. 2021). Psychology and introduction to introduction									
Ones, Anderson, Viswesvaran, & Sinangil. (2018). The sage handbook of industrial, work and organizational psychology: Personnel psychology and employee performance. SAGE Publications, Ltd. Materi: Kekuasaan Pustaka: Truzillo, Bauer, & Erdogan. (2021). Psychology and work: An introduction to industrial and organizational psychology. Proutledge Materi: Kekuasaan Pustaka: Kentasaan									
Anderson, Visiwevaran, & Sinangil. (2018). The sige handbook of industrial, work and organizational psychology: Personnel psychology and employee performance. SACE Publications, Ltd. Mater: Kekuasaan Pustaka: Trusillo, Bauer, & Erdogan. (2021). Psychology and work: An introduction to									
Viswesvaran, & Sinangil. (2018). The sage handbook of industrial, work and organizational psychology: Personnel psychology and employee performance. SAGE Publications, Ltd. Materi: Kekuasaan Publications, Ltd. Materi: Kekuasaan Pustaka: Truwillo, Bauer, & Erdogan. (2021). Psychology and work: An introduction to industrial and organizational psychology. Routedge Materi: Kekuasaan Pustaka: Trumillo, Bauer, & Erdogan. (2021). Psychology and work: An introduction to industrial and organizational psychology. Routedge Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreitiner & Krinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreitiner & Krinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreitiner & Krinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Kentener & Krinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill.								-	
Sinangil. (2018). The sage handbook of industrial, work and organizational psychology: personnel psychology and employee performance. SAGE Publications, Ltd. Materi: Kekuasaan Pustaka: Trumlio, Bauer, & Endogan. (2021). Psychology and work: An introduction to industrial and work: An introduction to industrial and psychology. Routledge Materi: Kekuasaan Pustaka: Krettner & Kinicki. (2010). Graphical control of the same pustaka: Krettner & Kinicki. (2010). Graphical on the same pustaka: Krettner & Kinicki. (2010). Graphical on the same pustaka: Krettner & Kinicki. (2010). Graphical on the same pustaka: Spector. (2012). Industrial and Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and									
(2018). The sage handbook of industrial, work and organizational psychology: Personnel psychology in personnel psychology and employee performance. SAGE Publications, Ltd. Materi: Kekuasaan Publication: Kekuasaan Pustaka: Truxillo, Bauer, & Erdogan. (2021). Psychology and work: An introduction to industrial and work: An introduction to industrial and organizational psychology. Routledge Materi: Kekuasaan Pustaka: Kerminer & Krinicki. (2010). Granizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Kerminer & Krinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Kerminer & Krinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Kerminer & Krinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and									
sage handbook of industrial, work and organizational psychology: Personnel psychology and employee performance. SAGE Publications, Ltd. Materi: Kekuasaan Pustaka: Truxillo, Bauer, & Erdogan. (2021). Psychology and work: An introduction to industrial and organizational psychology. Routledge Materi: Kekuasaan Pustaka: Truxillo, Bauer, & Erdogan. (2021). Psychology and work: An introduction to industrial and organizational psychology. Routledge Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreitner & Kimikki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and Spector. (2012). Industrial and Spector. (2012).									
of industrial, work and organizational psychology: Personnel psychology and employee performance. SAGE Publications, Ltd. Materi: Kekuasaan Pustaka: Truxillo, Bauer, & Erdogan. (2021). Psychology and work: An introduction to industrial and organizational psychology. Routledge Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreiter & Kekuasaan Pustaka: Krinicki. (2010). Organizational oehavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreiter & Kinicki. (2010). Organizational oehavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012).									
work and organizational psychology: Personnel psychology and employee performance. SAGE Publications, Ltd. Materi: Kekuasaan Pustaka: Truxillo, Bauer, & Erdogan. (2021). Psychology and work: An introduction to industrial and organizational psychology. Routledge Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreiner & Kriniek. Kriniek. (2010). Organizational behavior. McGraive. Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012).									
organizational psychology: Personnel psychology and employee performance. SAGE Publications, Ltd. Materi: Kekuasaan Pustaka: Trusilio, Bauer, & Erdogan. (2021). Psychology and work: An introduction to industrial and organizational psychology. Routledge Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreitner & Kriiner & Kreitner & Kreitner & Kriiner & Kreitner & K									
psychology: Personnel psychology and employee performance. SAGE Publications, Ltd. Materi: Kekuasaan Pustaka: Trusillo, Bauer, & Erdogan. (2021). Psychology and work: An introduction to industrial and organizational psychology. Routledge Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreitner & Kreitner									
Personnel psychology and employee performance. SAGE Publications, Ltd. Materi: Kekuasaan Pustaka: Truxilo, Bauer, & Erdogan. (2021). Psychology and work: An introduction to industrial and organizational psychology. Routledge Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreiner & Kinicki. (2010). Organizational behavior. Kekuasaan Pustaka: Kreiner & Kinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and									
psychology and employee performance. SAGE Publications, Ltd. Materi: Kekuasaan Pustaka: Truxillo, Bauer, & Erdogan. (2021). Psychology and work: An introduction to industrial and organizational psychology. Routledge Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreitner & Krimerk. Kreitner & Krimerk. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and									
employee performance. SAGE Publications, Ltd. Materi: Kekuasaan Pustaka: Truxillo, Bauer, & Erdogan. (2021), Psychology and work: An introduction to industrial and organizational psychology. Routledge Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreitner & Kinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and									
performance. \$AAGE Publications, Ltd. Materi: Kekuasaan Pustaka: Truxillo, Bauer, & Erdogan. (2021). Psychology and work: An introduction to industrial and organizational psychology. Routledge Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreitner & Krinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and									
SAGE Publications, Ltd. Materi: Kekuasaan Pustaka: Truxillo, Bauer, & Erdogan. (2021). Psychology and work: An introduction to industrial and organizational psychology. Routledge Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreiner & Kinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and									
Publications, Ltd. Materi: Kekuasaan Pustaka: Truxillo, Bauer, & Erdogan (2021). Psychology and work : An introduction to industrial and organizational psychology. Routledge Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreitner & Krincki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreitner & Krincki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and									
Materi: Kekuasaan Pustaka: Truxillo, Bauer, & Erdogan. (2021). Psychology and work : An introduction to industrial and organizational psychology. Routledge Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreitner & Kinicki (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Kroetiner & Kinicki (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill.									
Materi: Kekuasaan Pustaka: Truxillo, Bauer, & Erdogan. (2021). Psychology and work: An introduction to industrial and organizational psychology. Routledge Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreitner & Kinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreitner & Kinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and									
Kekuasaan Pustaka: Truxillo, Bauer, & Erdogan. (2021). Psychology and work: An introduction to industrial and organizational psychology. Routledge Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreitner & Kinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and								Lia.	
Kekuasaan Pustaka: Truxillo, Bauer, & Erdogan. (2021). Psychology and work: An introduction to industrial and organizational psychology. Routledge Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreitner & Kinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and								Matori:	
Pustaka: Truxillo, Bauer, & Erdogan. (2021). Psychology and work : An introduction to industrial and organizational psychology. Roulledge Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreitner & Knincki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and									
Truxillo, Bauer, & Erdogan. (2021). Psychology and work: An introduction to industrial and organizational psychology. Routledge Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreitner & Kinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and								Pustaka:	
& Erdogan. (2021). Psychology and work: An introduction to industrial and organizational psychology. Routledge Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreitner & Kinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and									
(2021). Psychology and work: An introduction to industrial and organizational psychology. Routledge Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreitner & Kinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and									
Psychology and work: An introduction to industrial and organizational psychology. Routledge Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreitner & Kinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and									
work: An introduction to industrial and organizational psychology. Routledge Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreitner & Kinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and									
introduction to industrial and organizational psychology. Routledge Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreitner & Kinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and									
industrial and organizational psychology. Routledge Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreitner & Kinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and									
organizational psychology. Routledge Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreitner & Kinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreitner & Kinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill.									
psychology. Routledge Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreitner & Kinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and								organizational	
Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreitner & Kinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and									
Materi: Kekuasaan Pustaka: Kreitner & Kinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and									
Kekuasaan Pustaka: Kreitner & Kinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and									
Pustaka: Kreitner & Kinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and									
Kreitner & Kinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and									
Kinicki. (2010). Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and									
Organizational behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and									
behavior. McGraw-Hill. Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and									
Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and									
Materi: Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and									
Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and								McGraw-Hill.	
Kekuasaan Pustaka: Spector. (2012). Industrial and								Materia	
Pustaka: Spector. (2012). Industrial and									
Spector. (2012). Industrial and									
(2012). Industrial and									
Industrial and									
ı ı ı ı ı ı ı ı ı ı ı ı ı ı ı ı ı ı ı									
	1	l	ı		I		ı l	organizational.	I

					Psychology research an practice. Jo Wiley & So Ltd. Materi: Kekuasaan Pustaka: Langton, Robbins, & Judge. (20 Organization behavior, concepts, controversi applications Pearson.	nd phn ins, 15). pnal
6	Mahasiswa mampu memahami teori-teori kepemimpinan dalam organisasi	Mahasiswa dapat menjelaskan teori-teori kepemimpinan dalam organisasi	Kriteria: Akurasi dalam menjawab pertanyaan konsep kerkait. Skor penilaian A=85, A- =80, B = 75, B=70, B- =65, C =60, C=55, D=50 Bentuk Penilaian: Aktifitas Partisipasif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	Presentasi Kelompok 5	Materi: Kepemimpi Pustaka: Cameron & Spreitzer. (2012). Pos organizatio scholarship Oxford Libri of Psycholo Materi: Kepemimpi Pustaka: L & Cooper. (2012). Wellbeing a works towa a balanced agenda. Palgrave Macmillan. Materi: Kepemimpi Pustaka: J Britt. (2014 Organizatir psychology scientist- practitioner approach. Wiley & So Inc. Materi: Kepemimpi Pustaka: Ones, Anderson, Viswesvara Sinangil. (2018). The sage handle of industria work and organizatio psychology employee performance SAGE Publication Ltd. Materi: Kepemimpi Pustaka: Truxillo, Ba & Erdogan.	sitive mal bo. rary bogy. sinan Dewe and ards of the sinan lex & book of the sinan lex of

l	İ		1 1	(2021).
				Psychology and
				work : An
				introduction to
				industrial and
				organizational
				psychology.
				Routledge
				Materi:
				Kepemimpinan
				Pustaka:
				Koppes.
				(2014).
				Historical
				perspectives in
				industrial and
				organizational
				psychology.
				Psychology
				Press, Taylor &
				Francis Group.
				Materi:
				Kepemimpinan
				Pustaka:
				Spector.
				(2012).
				Industrial and
				organizational :
				Psychology
				research and
				practice. John
				Wiley & Sons,
				Ltd.
				Materi:
				Kepemimpinan
				Pustaka:
				Langton,
				Robbins, &
				Judge. (2015).
				Organizational
				behavior,
				concepts,
				controversies,
				applications.
				Pearson.
				. 54.567.
				Materi:
				Kepemimpinan
				Pustaka:
				Chmiel,
				Fraccaroli, &
				Sverke. (2017).
				An introduction
				to work and
				organizational
				psychology.
	1	1		John Wiley &
		l	l l	John Whey &
				Sons, Ltd.

7	Mahasiswa mampu memahami teori-teori pengikut dalam organisasi	Mahasiswa dapat menjelaskan teori-teori pengikut dalam organisasi	Kriteria: Akurasi dalam menjawab pertanyaan konsep kerkait. Skor penilaian A=85, A-80, B=75, D=50 Bentuk Penilaian: Aktifitas Partisipasif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	Diskusi kelompok	Materi: Pengikut Pustaka: Dewe & Cooper. (2012). Wellbeing and works towards a balanced agenda. Palgrave Macmillan. Materi: Pengikut Pustaka: Dewe & Cooper. (2012). Wellbeing and works towards a balanced agenda. Palgrave Macmillan. Materi: Pengikut Pustaka: Hodgkinson & Ford. (2012). International review of industrial and organizational psychology. John Wiley & Sons, Ltd. Materi: Pengikut Pustaka: Jex & Britt. (2014). Organizatinal psychology: A scientist- practitioner approach. John Wiley & Sons, Inc. Materi: Pengikut Pustaka: Chmiel, Fraccaroli, & Sverke. (2017). An introduction to work and organizational psychology. John Wiley & Sons, Ltd.	0%
8	Ujian Tengah Semester		Kriteria: Akurasi dalam menjawab pertanyaan konsep kerkait. Skor penilaian A=85, A- =80, B =75, B=70, B- =65, C =60, C=55, D=50 Bentuk Penilaian: Aktifitas Partisipasif, Tes	Ujian		0%

9	Mahasiswa mampu memahami proses dan dinamika	Mahasiswa dapat menjelaskan	Kriteria: Akurasi dalam menjawab	Diskusi kelompok	Materi: 0% Komunikasi
	komunikasi	proses dan	pertanyaan konsep		Organisasi
	organisasi	dinamika komunikasi	I kerkait. Skor		Pustaka: Cameron &
		organisas	penilaian A=85, A- =80, B =75, B=70, B-		Spreitzer.
			=65, C =60, C=55, D=50		I *
			C=55, D=50		(2012). Positive organizational
			Bentuk Penilaian :		scholarship.
			Aktifitas Partisipasif,		Oxford Library
			Penilaian Hasil Project /		of Psychology.
			Penilaian Produk		or r sychology.
					Materi:
					Komunikasi
					Organisasi
					Pustaka: Dewe & Cooper.
					(2012).
					Wellbeing and
					works towards
					a balanced
					agenda.
					Palgrave
					Macmillan.
					Materi:
					Komunikasi Organisasi
					Pustaka:
					Kreitner &
					Kinicki. (2010).
					Organizational
					behavior.
					McGraw-Hill.
					Materi:
					Komunikasi
					Organisasi
					Pustaka:
					Langton,
					Robbins, &
					Judge. (2015).
					Organizational
					behavior,
					concepts,
					controversies,
					applications.
					Pearson.

10	Mahasiswa mampu memahami teori-teori	Mahasiswa dapat	Kriteria:	Diskusi	Materi: Budaya	0%
	terkait budaya	menjelaskan	Akurasi dalam	kelompok	Organisasi	
	organisasi	teori-teori	menjawab		Pustaka:	
	organicae.	terkait budaya	pertanyaan konsep kerkait. Skor		Clarke, Probst,	
		organisasi	penilaian A=85, A-		Guldenmund, &	
			=80, B =75, B=70, B-		Passmore.	
			=65, C =60,			
			C=55, D=50		(2016). The	
					psychology of	
			Bentuk Penilaian :		occupational	
			Aktifitas Partisipasif,		safety and	
			Penilaian Hasil Project /		workplace	
			Penilaian Produk		health. John	
					Wiley & Sons,	
					Ltd.	
					Materi: Budaya	
					Organisasi	
					Pustaka: Jex &	
					Britt. (2014).	
					Organizatinal	
					psychology : A	
					scientist-	
					practitioner	
					approach. John	
					Wiley & Sons,	
					Inc.	
					Materi: Budaya	
					Organisasi	
					Pustaka:	
					Truxillo, Bauer,	
					& Erdogan.	
					(2021).	
					Psychology and	
					work : An	
					introduction to	
					industrial and	
					organizational	
					psychology.	
					Routledge	
					, ioulieuge	
					Materia Dude	
					Materi: Budaya	
					Organisasi	
					Pustaka:	
					Langton,	
					Robbins, &	
					Judge. (2015).	
					Organizational	
					behavior,	
					concepts,	
					controversies,	
					applications.	
					Pearson.	
					Materi: Budaya	
					Organisasi	
					Pustaka:	
					Kreitner &	
					Kinicki. (2010).	
					Organizational	
					behavior.	
					McGraw-Hill.	
	1		•			

11	Mahasiswa mampu memahami teori-teori diagnosis dalam organisasi	Mahasiswa dapat menjelaskan teori-teori diagnosis dalam organisasi	Kriteria: Akurasi dalam menjawab pertanyaan konsep kerkait. Skor penilaian A=85, A- =80, B =75, B=70, B- =65, C =60, C=55, D=50 Bentuk Penilaian: Aktifitas Partisipasif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	Project Based Learning	Materi: Diagnosis organisasi Pustaka: Jex & Britt. (2014). Organizatinal psychology: A scientist- practitioner approach. John Wiley & Sons, Inc. Materi: Diagnosis organisasi Pustaka: Aamodt. (2015). Industrial organizational psychology: An applied approach. Cengage Learning. Materi: Diagnosis	20%		
							Diagnosis organisasi Pustaka: Burton, R. M., & Obel, B. (2013). Strategic organizational diagnosis and design: The dynamics of fit (Vol. 4). Springer Science & Business Media.	

				1	1	
12	Mahasiswa mampu	Mahasiswa	Kriteria:	Project	Materi:	20%
	memahami teori-teori terkait dengan	dapat menjelaskan	Akurasi dalam	Based	Perubahan	
	perubahan organisasi	teori-teori	menjawab pertanyaan konsep	Learning	Organisasi	
	,2 2 . 2 . 2	terkait dengan	kerkait. Skor		Pustaka: Jex &	
		perubahan	penilaian A=85, A-		Britt. (2014).	
		organisasi	=80, B =75, B=70, B-		Organizatinal	
			=65, C =60, C=55, D=50		psychology : A	
			J-55, D-50		scientist-	
			Bentuk Penilaian :			
			Aktifitas Partisipasif,		practitioner	
			Penilaian Hasil Project /		approach. John	
			Penilaian Produk		Wiley & Sons,	
			l elliaiaii i louuk		Inc.	
					Materi:	
					Perubahan	
					Organisasi	
					Pustaka:	
					Cameron &	
					Spreitzer.	
					(2012). Positive	
					organizational	
					scholarship.	
					Oxford Library	
					of Psychology.	
					or r Sychology.	
					Materi:	
					Perubahan	
					Organisasi Pustaka:	
					Truxillo, Bauer,	
					& Erdogan.	
					(2021).	
					Psychology and	
					work : An	
					introduction to	
					industrial and	
					organizational	
					psychology.	
					Routledge	
					Mata::	
					Materi:	
					Perubahan	
					Organisasi	
					Pustaka:	
					Langton,	
					Robbins, &	
					Judge. (2015).	
					Organizational	
					behavior,	
					•	
					concepts,	
					controversies,	
					applications.	
					Pearson.	
					Materi:	
					Perubahan	
					Organisasi	
					Pustaka:	
					Spector.	
					(2012).	
					Industrial and	
					organizational :	
					Psychology	
					research and	
					practice. John	
					Wiley & Sons,	
					Ltd.	

10	Mahaaiaaaa	Mahasisus	Vultania.	Dualitat		0001
13	Mahasiswa mampu memahami teori-teori	Mahasiswa mampu	Kriteria: 1.Mahasiswa dapat	Project Based	Materi: Pengembangan	20%
	terkait dengan	memahami	menjelaskan teori-	Learning	Organisasi	
	pengembangan organisasi	teori-teori terkait dengan	teori terkait		Pustaka:	
	organioaor	pengembangan	dengan		Cameron &	
		organisasi	pengembangan		Spreitzer.	
			organisasi		(2012). Positive	
			2.Akurasi dalam		organizational	
			menjawab			
			pertanyaan		scholarship.	
			konsep kerkait.		Oxford Library	
			Skor penilaian		of Psychology.	
			A=85, A- =80, B			
			=75, B=70, B-=65,		Materi:	
			C =60,		Pengembangan	
			C=55, D=50		Organisasi	
					Pustaka: Jex &	
			Bentuk Penilaian :		Britt. (2014).	
			Aktifitas Partisipasif,		Organizatinal	
			Penilaian Hasil Project /		psychology : A	
			Penilaian Produk		scientist-	
					practitioner	
					approach. John	
					Wiley & Sons,	
					Inc.	
					Materi:	
					Materi: Pengembangan	
					Pengembangan Organisasi	
					Pustaka:	
					Ones,	
					Anderson,	
					Viswesvaran, &	
					Sinangil.	
					(2018). The	
					sage handbook	
					of industrial,	
					work and	
					organizational	
					psychology :	
					Personnel	
					psychology and	
					employee	
					performance.	
					SAGE	
					Publications,	
					Ltd.	
					Liu.	
					Materi:	
					Pengembangan	
					Organisasi	
					Pustaka:	
					Langton,	
					Robbins, &	
					Judge. (2015).	
					Organizational	
					behavior,	
					concepts,	
					controversies,	
					applications.	
					Pearson.	
					7 0470077.	
					Materi:	
					Pengembangan	
					Organisasi	
					Pustaka:	
					Kreitner &	
					Kinicki. (2010).	
					Organizational	
					behavior.	
					M.O	
					McGraw-Hill.	

			I	1	1	, ,	
14	Mahasiswa mampu memahami teori-teori intervensi level individu dalam organisasi	Mahasiswa dapat menjelaskan teori-teori intervensi level individu dalam organisasi	Kriteria: Akurasi dalam menjawab pertanyaan konsep kerkait. Skor penilaian A=85, A- =80, B=75, B=70, B- =65, C=60, C=55, D=50 Bentuk Penilaian: Aktifitas Partisipasif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	Project Based Learning		Materi: Intervensi Level Individu Pustaka: Ones, Anderson, Viswesvaran, & Sinangil. (2018). The sage handbook of industrial, work and organizational psychology: Personnel psychology and employee performance. SAGE Publications, Ltd. Materi: Intervensi Level Individu Pustaka: Truxillo, Bauer, & Erdogan. (2021). Psychology and work: An introduction to industrial and organizational psychology. Routledge	20%
15	Mahasiswa mampu memahami teori-teori intervensi level kelompok dalam organisasi	Mahasiswa dapat menjelaskan teori-teori intervensi level kelompok dalam organisasi	Kriteria: Akurasi dalam menjawab pertanyaan konsep kerkait. Skor penilaian A=85, A- =80, B=75, B=70, B- =65, C=60, C=55, D=50 Bentuk Penilaian: Aktifitas Partisipasif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	Project Based Learning	Diskusi daring tentang studi kasus implementasi strategi bisnis	Materi: Intervensi Level Kelompok Pustaka: Ones, Anderson, Viswesvaran, & Sinangil. (2018). The sage handbook of industrial, work and organizational psychology: Personnel psychology and employee performance. SAGE Publications, Ltd. Materi: Intervensi Level Kelompok Pustaka: Truxillo, Bauer, & Erdogan. (2021). Psychology and work: An introduction to industrial and organizational psychology. Routledge	20%

16	Ujian Akhir Semester	Kriteria: Akurasi dalam menjawab pertanyaan konsep kerkait. Skor penilaian A=85, A- =80, B=75, B=70, B- =65, C=60, C=55, D=50	UAS		0%
		Bentuk Penilaian : Tes			

Rekap Persentase Evaluasi: Project Based Learning

No	Evaluasi	Persentase
1.	Aktifitas Partisipasif	50%
2.	Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	50%
		100%

Catatan

- Capaian Pembelajaran Lulusan Prodi (CPL Prodi) adalah kemampuan yang dimiliki oleh setiap lulusan prodi yang merupakan internalisasi dari sikap, penguasaan pengetahuan dan ketrampilan sesuai dengan jenjang prodinya yang diperoleh melalui proses pembelajaran.
- 2. **CPL yang dibebankan pada mata kuliah** adalah beberapa capaian pembelajaran lulusan program studi (CPL-Prodi) yang digunakan untuk pembentukan/pengembangan sebuah mata kuliah yang terdiri dari aspek sikap, ketrampulan umum, ketrampilan khusus dan pengetahuan.
- 3. **CP Mata kuliah (CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPL yang dibebankan pada mata kuliah, dan bersifat spesifik terhadap bahan kajian atau materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
- 4. Sub-CPMK Mata kuliah (Sub-CPMK) adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPMK yang dapat diukur atau diamati dan merupakan kemampuan akhir yang direncanakan pada tiap tahap pembelajaran, dan bersifat spesifik terhadap materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
- 5. **Indikator penilaian** kemampuan dalam proses maupun hasil belajar mahasiswa adalah pernyataan spesifik dan terukur yang mengidentifikasi kemampuan atau kinerja hasil belajar mahasiswa yang disertai bukti-bukti.
- 6. **Kreteria Penilaian** adalah patokan yang digunakan sebagai ukuran atau tolok ukur ketercapaian pembelajaran dalam penilaian berdasarkan indikator-indikator yang telah ditetapkan. Kreteria penilaian merupakan pedoman bagi penilai agar penilaian konsisten dan tidak bias. Kreteria dapat berupa kuantitatif ataupun kualitatif.
- 7. Bentuk penilaian: tes dan non-tes.
- 8. **Bentuk pembelajaran:** Kuliah, Responsi, Tutorial, Seminar atau yang setara, Praktikum, Praktik Studio, Praktik Bengkel, Praktik Lapangan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan/atau bentuk pembelajaran lain yang setara.
- 9. **Metode Pembelajaran:** Small Group Discussion, Role-Play & Simulation, Discovery Learning, Self-Directed Learning, Cooperative Learning, Collaborative Learning, Contextual Learning, Project Based Learning, dan metode lainnya yg setara.
- Materi Pembelajaran adalah rincian atau uraian dari bahan kajian yg dapat disajikan dalam bentuk beberapa pokok dan sub-pokok bahasan.
- 11. **Bobot penilaian** adalah prosentasi penilaian terhadap setiap pencapaian sub-CPMK yang besarnya proposional dengan tingkat kesulitan pencapaian sub-CPMK tsb., dan totalnya 100%.
- 12. TM=Tatap Muka, PT=Penugasan terstruktur, BM=Belajar mandiri.

File PDF ini digenerate pada tanggal 30 Januari 2025 Jam 02:44 menggunakan aplikasi RPS-OBE SiDia Unesa