



**Universitas Negeri Surabaya  
Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum  
Program Studi S1 Ilmu Hukum**

Kode Dokumen

## RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

<b>MATA KULIAH (MK)</b>	<b>KODE</b>	<b>Rumpun MK</b>	<b>BOBOT (sks)</b>	<b>SEMESTER</b>	<b>Tgl Penyusunan</b>																																																													
Politik hukum ketenagakerjaan	7420102180	Mata Kuliah Pilihan Program Studi	T=2 P=0 ECTS=3.18	6	18 Desember 2023																																																													
<b>OTORISASI</b>	<b>Pengembang RPS</b>		<b>Koordinator RMK</b>		<b>Koordinator Program Studi</b>																																																													
	Arinto Nugroho, S.Pd.S.H.M.H.		Arinto Nugroho, S.Pd.S.H.M.H.		Vita Mahardhika, S.H., M.H.																																																													
<b>Model Pembelajaran</b>	Case Study																																																																	
<b>Capaian Pembelajaran (CP)</b>	<b>CPL-PRODI yang dibebankan pada MK</b>																																																																	
	<b>CPL-20</b>	Berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air dengan taat hukum dan disiplin dalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara;																																																																
	<b>Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)</b>																																																																	
	<b>CPMK - 1</b>	ebijakan-kebijakan hukum yang terkait dengan hubungan antara pekerja dan pengusaha, serta aturan-aturan yang mengatur ketenagakerjaan di suatu negara																																																																
	<b>Matrik CPL - CPMK</b>																																																																	
		<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="width: 50px;">CPMK</td> <td style="width: 50px;">CPL-20</td> </tr> <tr> <td>CPMK-1</td> <td></td> </tr> </table>				CPMK	CPL-20	CPMK-1																																																										
CPMK	CPL-20																																																																	
CPMK-1																																																																		
<b>Matrik CPMK pada Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)</b>																																																																		
	<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td rowspan="2" style="width: 50px;">CPMK</td> <td colspan="16" style="text-align: center;">Minggu Ke</td> </tr> <tr> <td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td> </tr> <tr> <td>CPMK-1</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </table>																CPMK	Minggu Ke																1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	CPMK-1																
CPMK	Minggu Ke																																																																	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16																																																		
CPMK-1																																																																		
<b>Deskripsi Singkat MK</b>	mata kuliah yang berisikan tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan dan Politik Hukum Perburuhan berdasarkan sejarah:																																																																	
<b>Pustaka</b>	<b>Utama :</b>																																																																	
		1. Imam Soepomo. 1980. Pengantar Hukum Perburuhan. Jakarta: Djambatan.																																																																
	<b>Pendukung :</b>																																																																	
<b>Dosen Pengampu</b>	Emmilia Rusdiana, S.H., M.H. Arinto Nugroho, S.H., S.Pd., M.H. Ahmad Nailul Author, S.H., S.I.P., M.H.																																																																	
<b>Mg Ke-</b>	<b>Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)</b>	<b>Penilaian</b>		<b>Bantuk Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa, [ Estimasi Waktu ]</b>		<b>Materi Pembelajaran [ Pustaka ]</b>	<b>Bobot Penilaian (%)</b>																																																											
		<b>Indikator</b>	<b>Kriteria &amp; Bentuk</b>	<b>Luring (offline)</b>	<b>Daring (online)</b>																																																													
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)																																																											

1	Mahasiswa memahami tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan	mahasiswa dapat menjelaskan kembali tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan	<b>Kriteria:</b> Mahasiswa mendapat nilai penuh jika dapat menjawab dengan tepat  <b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipasif	diskusi dan tanya jawab 2 X 50		<b>Materi:</b> Kebijakan-kebijakan hukum yang terkait dengan hubungan antara pekerja dan pengusaha, serta aturan-aturan yang mengatur ketenagakerjaan di suatu negara <b>Pustaka:</b> Imam Soepomo. 1980. <i>Pengantar Hukum Perburuhan.</i> Jakarta: Djambatan.	5%
2	Mahasiswa memahami tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan	mahasiswa dapat menjelaskan kembali tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan	<b>Kriteria:</b> Mahasiswa mendapat nilai penuh jika dapat menjawab dengan tepat  <b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipasif	diskusi dan tanya jawab 2 X 50		<b>Materi:</b> Kebijakan-kebijakan hukum yang terkait dengan hubungan antara pekerja dan pengusaha, serta aturan-aturan yang mengatur ketenagakerjaan di suatu negara <b>Pustaka:</b> Imam Soepomo. 1980. <i>Pengantar Hukum Perburuhan.</i> Jakarta: Djambatan.	5%
3	Mahasiswa memahami tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan	mahasiswa dapat menjelaskan kembali tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan	<b>Kriteria:</b> Mahasiswa mendapat nilai penuh jika dapat menjawab dengan tepat  <b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipasif	diskusi dan tanya jawab 2 X 50		<b>Materi:</b> Kebijakan-kebijakan hukum yang terkait dengan hubungan antara pekerja dan pengusaha, serta aturan-aturan yang mengatur ketenagakerjaan di suatu negara <b>Pustaka:</b> Imam Soepomo. 1980. <i>Pengantar Hukum Perburuhan.</i> Jakarta: Djambatan.	5%
4	Mahasiswa memahami tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan	mahasiswa dapat menjelaskan kembali tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan	<b>Kriteria:</b> 1.Baik 2.Cukup 3.Kurang  <b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipasif	diskusi dan tanya jawab 2 X 50		<b>Materi:</b> Mahasiswa memahami tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan <b>Pustaka:</b> Imam Soepomo. 1980. <i>Pengantar Hukum Perburuhan.</i> Jakarta: Djambatan.	5%

5	Mahasiswa memahami tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan	mahasiswa dapat menjelaskan kembali tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan	<b>Kriteria:</b> 1.Baik 2.Cukup 3.Kurang  <b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipasif	diskusi dan tanya jawab 2 X 50		<b>Materi:</b> Mahasiswa memahami tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan <b>Pustaka:</b> Imam Soepomo. 1980. Pengantar Hukum Perburuhan. Jakarta: Djambatan.	5%
6	Mahasiswa memahami tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan	mahasiswa dapat menjelaskan kembali tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan	<b>Kriteria:</b> Baik, sedang dan kurang  <b>Bentuk Penilaian :</b> Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	diskusi dan tanya jawab 2 X 50		<b>Materi:</b> Mahasiswa memahami tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan <b>Pustaka:</b> Imam Soepomo. 1980. Pengantar Hukum Perburuhan. Jakarta: Djambatan.	5%
7	Mahasiswa memahami tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan	mahasiswa dapat menjelaskan kembali tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan	<b>Kriteria:</b> Baik, sedang dan kurang  <b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipasif	diskusi dan tanya jawab 2 X 50		<b>Materi:</b> Mahasiswa memahami tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan <b>Pustaka:</b> Imam Soepomo. 1980. Pengantar Hukum Perburuhan. Jakarta: Djambatan.	5%
8	Mahasiswa memahami tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan	mahasiswa dapat menjelaskan kembali tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan	<b>Kriteria:</b> Baik, sedang dan kurang  <b>Bentuk Penilaian :</b> Tes	diskusi dan tanya jawab 2 X 50		<b>Materi:</b> Mahasiswa memahami tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan <b>Pustaka:</b> Imam Soepomo. 1980. Pengantar Hukum Perburuhan. Jakarta: Djambatan.	5%
9	Mahasiswa memahami tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan	mahasiswa dapat menjelaskan kembali tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan	<b>Kriteria:</b> Baik, sedang dan kurang  <b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipasif, Penilaian Portofolio, Penilaian Praktikum	diskusi dan tanya jawab 2 X 50		<b>Materi:</b> Mahasiswa memahami tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan <b>Pustaka:</b> Imam Soepomo. 1980. Pengantar Hukum Perburuhan. Jakarta: Djambatan.	5%

10	Mahasiswa memahami tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan	mahasiswa dapat menjelaskan kembali tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan	<b>Kriteria:</b> Baik, sedang dan kurang <b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipasif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk, Penilaian Portofolio	diskusi dan tanya jawab 2 X 50		<b>Materi:</b> Mahasiswa memahami tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan <b>Pustaka:</b> Imam Soepomo. 1980. Pengantar Hukum Perburuhan. Jakarta: Djambatan.	5%
11	Mahasiswa memahami tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan	mahasiswa dapat menjelaskan kembali tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan	<b>Kriteria:</b> Baik, Sedang, Kurang <b>Bentuk Penilaian :</b> Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk, Penilaian Portofolio	diskusi dan tanya jawab 2 X 50		<b>Materi:</b> Mahasiswa memahami tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan <b>Pustaka:</b> Imam Soepomo. 1980. Pengantar Hukum Perburuhan. Jakarta: Djambatan.	6%
12	Mahasiswa memahami tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan	mahasiswa dapat menjelaskan kembali tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan	<b>Kriteria:</b> Baik, sedang dan kurang <b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipasif	diskusi dan tanya jawab 2 X 50		<b>Materi:</b> Mahasiswa memahami tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan <b>Pustaka:</b> Imam Soepomo. 1980. Pengantar Hukum Perburuhan. Jakarta: Djambatan.	5%
13	Mahasiswa memahami tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan	mahasiswa dapat menjelaskan kembali tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan	<b>Kriteria:</b> Baik, sedang dan kurang <b>Bentuk Penilaian :</b> Praktik / Unjuk Kerja	diskusi dan tanya jawab 2 X 50		<b>Materi:</b> Mahasiswa memahami tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan <b>Pustaka:</b> Imam Soepomo. 1980. Pengantar Hukum Perburuhan. Jakarta: Djambatan.	5%
14	Mahasiswa memahami tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan	mahasiswa dapat menjelaskan kembali tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan	<b>Kriteria:</b> Baik, sedang dan kurang <b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipasif	diskusi dan tanya jawab 2 X 50		<b>Materi:</b> Mahasiswa memahami tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan <b>Pustaka:</b> Imam Soepomo. 1980. Pengantar Hukum Perburuhan. Jakarta: Djambatan.	5%

15	Mahasiswa memahami tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan	mahasiswa dapat menjelaskan kembali tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan	<b>Kriteria:</b> Baik, sedang dan kurang <b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipasif, Praktik / Unjuk Kerja	diskusi dan tanya jawab 2 X 50		<b>Materi:</b> Mahasiswa memahami tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan <b>Pustaka:</b> Imam Soepomo. 1980. <i>Pengantar Hukum Perburuhan.</i> Jakarta: Djambatan.	5%
16	UAS	Baik, Sedang, Kurang	<b>Kriteria:</b> Baik, sedang dan kurang <b>Bentuk Penilaian :</b> Tes	Kuliah 2x50		<b>Materi:</b> Mahasiswa memahami tentang Pengertian, ruang lingkup, sifat dan hakekat hukum ketenagakerjaan <b>Pustaka:</b> Imam Soepomo. 1980. <i>Pengantar Hukum Perburuhan.</i> Jakarta: Djambatan.	24%

#### Rekap Persentase Evaluasi : Case Study

No	Evaluasi	Persentase
1.	Aktifitas Partisipasif	45.84%
2.	Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	9.67%
3.	Penilaian Portofolio	6.34%
4.	Penilaian Praktikum	1.67%
5.	Praktik / Unjuk Kerja	7.5%
6.	Tes	29%
		100%

#### Catatan

- Capaian Pembelajaran Lulusan PRODI (CPL-PRODI)** adalah kemampuan yang dimiliki oleh setiap lulusan PRODI yang merupakan internalisasi dari sikap, penguasaan pengetahuan dan ketrampilan sesuai dengan jenjang prodinya yang diperoleh melalui proses pembelajaran.
- CPL yang dibebankan pada mata kuliah** adalah beberapa capaian pembelajaran lulusan program studi (CPL-PRODI) yang digunakan untuk pembentukan/pengembangan sebuah mata kuliah yang terdiri dari aspek sikap, ketrampilan umum, ketrampilan khusus dan pengetahuan.
- CP Mata kuliah (CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPL yang dibebankan pada mata kuliah, dan bersifat spesifik terhadap bahan kajian atau materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
- Sub-CP Mata kuliah (Sub-CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPMK yang dapat diukur atau diamati dan merupakan kemampuan akhir yang direncanakan pada tiap tahap pembelajaran, dan bersifat spesifik terhadap materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
- Indikator penilaian** kemampuan dalam proses maupun hasil belajar mahasiswa adalah pernyataan spesifik dan terukur yang mengidentifikasi kemampuan atau kinerja hasil belajar mahasiswa yang disertai bukti-bukti.
- Kreteria Penilaian** adalah patokan yang digunakan sebagai ukuran atau tolok ukur ketercapaian pembelajaran dalam penilaian berdasarkan indikator-indikator yang telah ditetapkan. Kreteria penilaian merupakan pedoman bagi penilai agar penilaian konsisten dan tidak bias. Kreteria dapat berupa kuantitatif ataupun kualitatif.
- Bentuk penilaian:** tes dan non-tes.
- Bentuk pembelajaran:** Kuliah, Responsi, Tutorial, Seminar atau yang setara, Praktikum, Praktik Studio, Praktik Bengkel, Praktik Lapangan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan/atau bentuk pembelajaran lain yang setara.
- Metode Pembelajaran:** Small Group Discussion, Role-Play & Simulation, Discovery Learning, Self-Directed Learning, Cooperative Learning, Collaborative Learning, Contextual Learning, Project Based Learning, dan metode lainnya yg setara.
- Materi Pembelajaran** adalah rincian atau uraian dari bahan kajian yg dapat disajikan dalam bentuk beberapa pokok dan sub-pokok bahasan.
- Bobot penilaian** adalah prosentasi penilaian terhadap setiap pencapaian sub-CPMK yang besarnya proposional dengan tingkat kesulitan pencapaian sub-CPMK tsb., dan totalnya 100%.
- TM= Tatap Muka, PT=Penugasan terstruktur, BM=Belajar mandiri.

