



Universitas Negeri Surabaya  
Fakultas PSDKU  
Program Studi S1 Ilmu Hukum (Kampus Kabupaten Magetan)

## Kode Dokumen

# RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

Deskripsi Singkat MK		Mata kuliah ini membahas secara komprehensif prinsip-prinsip dasar, norma, dan kebijakan hukum yang mengatur hubungan antara pekerja, pengusaha, dan negara dalam konteks ketenagakerjaan di Indonesia. Cakupan pembelajaran meliputi ruang lingkup hukum ketenagakerjaan, hubungan industrial, perjanjian kerja, hak dan kewajiban pekerja dan pengusaha, pengupahan, pemutusan hubungan kerja (PHK), penyelesaian perselisihan hubungan industrial, hingga perlindungan terhadap pekerja perempuan dan anak. Mahasiswa akan dibekali dengan kemampuan menganalisis regulasi ketenagakerjaan nasional dan internasional, serta mengembangkan keterampilan menyusun alternatif solusi hukum terhadap persoalan aktual ketenagakerjaan melalui pendekatan Project Based Learning (PBL). Pada akhir perkuliahan, mahasiswa diharapkan mampu menyusun dan mempresentasikan analisis hukum secara sistematis dan argumentatif dalam isu ketenagakerjaan terkini.							
Pustaka		Utama :	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Budi Santoso. 2012. Hukum Ketenagakerjaan Perjanjian Kerja Bersama. UB Press.</li> <li>2. Lalu Husni. Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Edisi Revisi. Rajawali Pers</li> <li>3. Arrizal, N. Z., Ramlil, L., Putra, S. D., Nainggolan, R., &amp; Sinambela, J. (2023). Aspek Hukum Peserta Pemagangan dalam Negeri Berdasarkan Permenaker Nomor 6 Tahun 2020. Jurnal Hukum Bisnis, 12(1), 1-10.</li> <li>4. Asri Wijayanti. 2009. Hukum Ketenagakerjaan Pasca Reformasi. Jakarta: Sinar Grafika</li> <li>5. Ike Farida dan Satya Arianto. 2024. Hukum Ketenagakerjaan Mengacu Kepada Undang Undang Cipta Kerja No 6 Tahun 2023. Jakarta: Sinar Grafika</li> </ol>						
		Pendukung :	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan</li> <li>2. Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang</li> <li>3. Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial</li> <li>4. Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2000 tentang Serikat Pekerja/Serikat Buruh</li> </ol>						
Dosen Pengampu		Dr. Doris Rahmat, S.H., M.H., M.Si. Febrian Indar Surya Kusuma, S.H., M.H. Ahmad Nailul Author, S.H., S.I.P., M.H.							
Mg Ke-	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	Penilaian		Bantuk Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa, [ Estimasi Waktu ]		Materi Pembelajaran [ Pustaka ]	Bobot Penilaian (%)		
(1)	(2)	Indikator	Kriteria & Bentuk	Luring (offline)	Daring (online)				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)		
1	Menjelaskan ruang lingkup dan dasar hukum ketenagakerjaan	Ketepatan menjelaskan ruang lingkup dan sumber hukum	<b>Kriteria:</b> Ketepatan konsep, penggunaan istilah hukum  <b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipatif	Ceramah interaktif, diskusi, kajian UU 100 menit		<b>Materi:</b> Dasar hukum ketenagakerjaan <b>Pustaka:</b> Budi Santoso. 2012. Hukum Ketenagakerjaan Perjanjian Kerja Bersama. UB Press.	2%		
2	1.Menjelaskan ruang lingkup dan dasar hukum ketenagakerjaan 2.Mengetahui Sejarah ketenagakerjaan	Ketepatan menjelaskan ruang lingkup dan sumber hukum	<b>Kriteria:</b> Ketepatan konsep, penggunaan istilah hukum  <b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipatif	Ceramah interaktif, diskusi, kajian UU 100 menit		<b>Materi:</b> Dasar hukum ketenagakerjaan <b>Pustaka:</b> Budi Santoso. 2012. Hukum Ketenagakerjaan Perjanjian Kerja Bersama. UB Press.	2%		
3	Mendeskripsikan subjek hukum dalam hubungan industrial	Mampu menjelaskan posisi buruh, pengusaha, dan pemerintah	<b>Kriteria:</b> Kejelasan peran dan hubungan hukum  <b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipatif	Diskusi kelompok, pemetaan aktor 100 menit		<b>Materi:</b> Hukum ketenagakerjaan <b>Pustaka:</b> Lalu Husni. Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Edisi Revisi. Rajawali Pers	2%		
4	Menjelaskan Hubungan Industrial dan unsur-unsurnya	mampu menjelaskan bagaimana posisi para pihak dan indikator adanya hubungan industrial	<b>Kriteria:</b> Kejelasan peran dan hubungan hukum  <b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipatif	Diskusi kelompok, pemetaan aktor 100 menit		<b>Materi:</b> Hukum ketenagakerjaan <b>Pustaka:</b> Lalu Husni. Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Edisi Revisi. Rajawali Pers	3%		

5	Mampu Memahami tentang Asas-Asas dalam Penempatan Tenaga Kerja	1.Menjelaskan hak-hak normatif secara hukum 2.Menjelaskan asas-asas yang ada pada penempatan tenaga kerja	<b>Kriteria:</b> Kesesuaian dengan norma hukum  <b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipatif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	Diskusi, penelusuran hak-hak normatif 100		<b>Materi:</b> Hukum ketenagakerjaan <b>Pustaka:</b> <i>Arrizal, N. Z., Ramli, L., Putra, S. D., Nainggolan, R., &amp; Sinambela, J. (2023). Aspek Hukum Peserta Pemagangan dalam Negeri Berdasarkan Permenaker Nomor 6 Tahun 2020. Jurnal Hukum Bisnis, 12(1), 1-10.</i>	5%
6	1.Memahami hak-hak dasar yang dimiliki oleh pekerja/buruh 2.Memahami penggunaan tenaga kerja asing	1.Menjelaskan hak-hak normatif secara hukum 2.Menjelaskan dan memahami hak dan kewajiban yang dimiliki pekerja/buruh 3.memahami bagaimana syarat kerja pemberi kerja bilamana menggunakan tenaga kerja asing	<b>Kriteria:</b> Kesesuaian dengan norma hukum  <b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipatif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	Diskusi, penelusuran hak-hak normatif 100		<b>Materi:</b> Hukum ketenagakerjaan <b>Pustaka:</b> <i>Arrizal, N. Z., Ramli, L., Putra, S. D., Nainggolan, R., &amp; Sinambela, J. (2023). Aspek Hukum Peserta Pemagangan dalam Negeri Berdasarkan Permenaker Nomor 6 Tahun 2020. Jurnal Hukum Bisnis, 12(1), 1-10.</i>	5%
7	1.Memahami tentang Perjanjian Kerja dan jenis-jenis perjanjian kerja 2.Memahami Syarat Sah Perjanjian Kerja	1.menjelaskan apa saja syarat sah perjanjian kerja 2.mengetahui dan menjelaskan perbedaan perjanjian-perjanjian dalam Hukum ketenagakerjaan	<b>Kriteria:</b> Kesesuaian dengan norma hukum  <b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipatif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	Diskusi, penelusuran perjanjian kerja, kemudian menganalisisinya 100		<b>Materi:</b> Hukum ketenagakerjaan <b>Pustaka:</b> <i>Arrizal, N. Z., Ramli, L., Putra, S. D., Nainggolan, R., &amp; Sinambela, J. (2023). Aspek Hukum Peserta Pemagangan dalam Negeri Berdasarkan Permenaker Nomor 6 Tahun 2020. Jurnal Hukum Bisnis, 12(1), 1-10.</i>	5%

8	UTS		<b>Bentuk Penilaian :</b> Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk, Tes	UTS 100 menit		<b>Materi:</b> Hukum ketenagakerjaan <b>Pustaka:</b> <i>Paramitha, A. A., Widodo, I. S., Amin, F., Widodo, M. F. S., Kamil, H., Muhtar, M. H., ... &amp; Gazali, M. (2023). Hukum administrasi negara. Sada Kurnia Pustaka.</i>	20%
						<b>Materi:</b> Hukum ketenagakerjaan <b>Pustaka:</b> <i>Budi Santoso. 2012. Hukum Ketenagakerjaan Perjanjian Kerja Bersama. UB Press.</i>	
						<b>Materi:</b> Hukum ketenagakerjaan <b>Pustaka:</b> <i>Lalu Husni. Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Edisi Revisi. Rajawali Pers</i>	
9	Menjelaskan norma kerja dan pengupahan Menganalisis pemutusan hubungan kerja (PHK)	Mengidentifikasi dasar PHK yang sah	<b>Kriteria:</b> Argumentasi hukum, kejelasan prosedur  <b>Bentuk Penilaian :</b> Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	Studi kasus PHK 100 menit		<b>Materi:</b> Hukum ketenagakerjaan\br/> <b>Pustaka:</b> <i>Budi Santoso. 2012. Hukum Ketenagakerjaan Perjanjian Kerja Bersama. UB Press.</i>	2%
10	Menjelaskan norma kerja dan pengupahan Menganalisis pemutusan hubungan kerja (PHK)	1.Mengidentifikasi dasar PHK yang sah 2.menjelaskan bagaimana struktur dan formulasi pengupahan	<b>Kriteria:</b> Argumentasi hukum, kejelasan prosedur  <b>Bentuk Penilaian :</b> Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	Studi kasus PHK 100 menit		<b>Materi:</b> Hukum ketenagakerjaan\br/> <b>Pustaka:</b> <i>Budi Santoso. 2012. Hukum Ketenagakerjaan Perjanjian Kerja Bersama. UB Press.</i>	2%
11	Memahami Mogok Kerja dan Alasan-Alasan Mogok Kerja	Mengidentifikasi dasar PHK yang sah	<b>Kriteria:</b> Argumentasi hukum, kejelasan prosedur  <b>Bentuk Penilaian :</b> Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	Studi kasus Mogok Kerja 100 menit		<b>Materi:</b> Hukum ketenagakerjaan\br/> <b>Pustaka:</b> <i>Budi Santoso. 2012. Hukum Ketenagakerjaan Perjanjian Kerja Bersama. UB Press.</i>	2%
12	Menganalisis bentuk perlindungan pekerja/buruh perempuan & anak	Identifikasi aturan khusus dan penerapannya	<b>Kriteria:</b> Sensitivitas hukum dan akurasi  <b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipatif	Analisis regulasi khusus 100 menit		<b>Materi:</b> Hukum ketenagakerjaan <b>Pustaka:</b> <i>Budi Santoso. 2012. Hukum Ketenagakerjaan Perjanjian Kerja Bersama. UB Press.</i>	5%
13	Menganalisis bentuk perlindungan buruh perempuan & anak	Identifikasi aturan khusus dan penerapannya	<b>Kriteria:</b> Sensitivitas hukum dan akurasi  <b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipatif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	Analisis kasus terkait pekerja perempuan dan anak 100 menit		<b>Materi:</b> Hukum ketenagakerjaan <b>Pustaka:</b> <i>Budi Santoso. 2012. Hukum Ketenagakerjaan Perjanjian Kerja Bersama. UB Press.</i>	5%

14	Menganalisis pengawasan dan sanksi dalam hukum ketenagakerjaan	Menyebut jenis sanksi administratif/pidana	<b>Kriteria:</b> Kejelasan jenis dan dasar hukum  <b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipatif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	Studi kasus pelanggaran norma kerja 100 menit		<b>Materi:</b> Hukum ketenagakerjaan <b>Pustaka:</b> <i>Lalu Husni. Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Edisi Revisi. Rajawali Pers</i>	5%
15	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Mengetahui jenis perselisihan dan cara penyelesaiannya	<b>Kriteria:</b> Kejelasan jenis dan dasar hukum  <b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipatif	studi perkara-perkara hubungan industrial dan penyelesaiannya 100 menit		<b>Materi:</b> Hukum ketenagakerjaan <b>Pustaka:</b> <i>Lalu Husni. Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Edisi Revisi. Rajawali Pers</i>	5%
16	UAS		<b>Bentuk Penilaian :</b> Tes	UAS 100 Menit			30%

#### Rekap Persentase Evaluasi : Project Based Learning

No	Evaluasi	Persentase
1.	Aktifitas Partisipatif	31.5%
2.	Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	28.5%
3.	Tes	40%
		100%

#### Catatan

1. **Capaian Pembelajaran Lulusan Prodi (CPL - Prodi)** adalah kemampuan yang dimiliki oleh setiap lulusan prodi yang merupakan internalisasi dari sikap, penguasaan pengetahuan dan ketrampilan sesuai dengan jenjang prodinya yang diperoleh melalui proses pembelajaran.
2. **CPL yang dibebankan pada mata kuliah** adalah beberapa capaian pembelajaran lulusan program studi (CPL-Prodi) yang digunakan untuk pembentukan/pengembangan sebuah mata kuliah yang terdiri dari aspek sikap, ketrampilan umum, ketrampilan khusus dan pengetahuan.
3. **CP Mata Kuliah (CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPL yang dibebankan pada mata kuliah, dan bersifat spesifik terhadap bahan kajian atau materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
4. **Sub-CPMK Mata Kuliah (Sub-CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPMK yang dapat diukur atau diamati dan merupakan kemampuan akhir yang direncanakan pada tiap tahap pembelajaran, dan bersifat spesifik terhadap materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
5. **Indikator penilaian** kemampuan dalam proses maupun hasil belajar mahasiswa adalah pernyataan spesifik dan terukur yang mengidentifikasi kemampuan atau kinerja hasil belajar mahasiswa yang disertai bukti-bukti.
6. **Kriteria Penilaian** adalah patokan yang digunakan sebagai ukuran atau tolok ukur ketercapaian pembelajaran dalam penilaian berdasarkan indikator-indikator yang telah ditetapkan. Kriteria penilaian merupakan pedoman bagi penilai agar penilaian konsisten dan tidak bias. Kriteria dapat berupa kuantitatif ataupun kualitatif.
7. **Bentuk penilaian:** tes dan non-tes.
8. **Bentuk pembelajaran:** Kuliah, Responsi, Tutorial, Seminar atau yang setara, Praktikum, Praktik Studio, Praktik Bengkel, Praktik Lapangan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan/atau bentuk pembelajaran lain yang setara.
9. **Metode Pembelajaran:** Small Group Discussion, Role-Play & Simulation, Discovery Learning, Self-Directed Learning, Cooperative Learning, Collaborative Learning, Contextual Learning, Project Based Learning, dan metode lainnya yg setara.
10. **Materi Pembelajaran** adalah rincian atau uraian dari bahan kajian yg dapat disajikan dalam bentuk beberapa pokok dan sub-pokok bahasan.
11. **Bobot penilaian** adalah prosentasi penilaian terhadap setiap pencapaian sub-CPMK yang besarnya proposisional dengan tingkat kesulitan pencapaian sub-CPMK tsb., dan totalnya 100%.
12. TM=Tatap Muka, PT=Penugasan terstruktur, BM=Belajar mandiri.