



Universitas Negeri Surabaya
Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum
Program Studi S1 Ilmu Administrasi Negara

Kode Dokumen

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

MATA KULIAH (MK)	KODE	Rumpun MK	BOBOT (sks)			SEMESTER	Tgl Penyusunan																																																																																			
Perilaku Organisasi	6320103098	Mata Kuliah Wajib Program Studi	T=3	P=0	ECTS=4.77	2	30 Januari 2024																																																																																			
OTORISASI	Pengembang RPS		Koordinator RMK			Koordinator Program Studi																																																																																				
	Dra. Meirinawati, M.AP.; Trenda Aktiva Oktariyanda, S.AP., M.AP.; Deby Febriyan Eprilianto, S. Sos., MPA.; Ahmad Nizar Hilmi, S.AP., MPA.; Melda Fadiyah Hidayat, S.AP., M.P.A.; Revienda Anita Fitri, S.I.P., M.P.A.; Neny Ayu Nourmanita, S.Sos., M.P.A.; Adam Jamal, S.I.P., M.P.A		Dra. Meirinawati, M.AP			Eva Hany Fanida, S.AP., M.AP.																																																																																				
Model Pembelajaran	Project Based Learning																																																																																									
Capaian Pembelajaran (CP)	CPL-PRODI yang dibebankan pada MK																																																																																									
	CPL-12	Bekerjasama dan memiliki kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan.																																																																																								
	CPL-13	Mampu berkomunikasi secara lisan maupun tulisan dalam berorganisasi dan bermasyarakat.																																																																																								
	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)																																																																																									
	CPMK - 1	Bekerja sama dan memiliki kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan melalui penerapan ilmu perilaku organisasi																																																																																								
	CPMK - 2	Mampu menguasai konsep teoritis kebijakan dan administrasi publik dalam ilmu perilaku organisasi dan implementasinya																																																																																								
	CPMK - 3	Mampu berkomunikasi secara lisan dan tulisan dalam organisasi dan masyarakat yang penerapannya berdasarkan ilmu perilaku organisasi																																																																																								
	Matrik CPL - CPMK																																																																																									
		<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>CPMK</th> <th>CPL-12</th> <th>CPL-13</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>CPMK-1</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>CPMK-2</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>CPMK-3</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>						CPMK	CPL-12	CPL-13	CPMK-1			CPMK-2			CPMK-3																																																																									
	CPMK	CPL-12	CPL-13																																																																																							
CPMK-1																																																																																										
CPMK-2																																																																																										
CPMK-3																																																																																										
Matrik CPMK pada Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)																																																																																										
	<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">CPMK</th> <th colspan="16">Minggu Ke</th> </tr> <tr> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th><th>6</th><th>7</th><th>8</th><th>9</th><th>10</th><th>11</th><th>12</th><th>13</th><th>14</th><th>15</th><th>16</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>CPMK-1</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>CPMK-2</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>CPMK-3</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </tbody> </table>						CPMK	Minggu Ke																1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	CPMK-1																	CPMK-2																	CPMK-3																
CPMK	Minggu Ke																																																																																									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16																																																																										
CPMK-1																																																																																										
CPMK-2																																																																																										
CPMK-3																																																																																										
Deskripsi Singkat MK	Mampu bekerja sama dan berkomunikasi serta peduli terhadap masyarakat dengan menerapkan ilmu perilaku organisasi untuk dapat merumuskan alternatif pemecahan masalah pada organisasi sektor publik																																																																																									
Pustaka	Utama :																																																																																									
		<ol style="list-style-type: none"> 1. 1. Herlambang, Susatyo. 2014. Perilaku Organisasi. Yogyakarta: Gosyen Publishing 2. 2. Subkhi dan Jauhar. 2016. Pengantar Teori dan Perilaku Organisasi. Jakarta: PT. Prestasi Pustakaraya 3. 3. Wardiah. 2016. Teori Perilaku dan Budaya Organisasi. Bandung: CV. Pustaka Setia 4. 4. Meirinawati dan Utami. 2016. Perilaku Organisasi. Surabaya: Unesa University Press 																																																																																								
	Pendukung :																																																																																									

<p>1. 1. Indrawijaya, Adam. 2014. Teori, Perilaku, dan Budaya Organisasi. Bandung: PT. Refika Aditama 2. 2. Wibowo. 2013. Perilaku dalam Organisasi. Jakarta: Rajawali Press</p>							
Dosen Pengampu		<p>Dra. Meirinawati, M.AP. Trenda Aktiva Oktariyanda, S.AP., M.AP. Neny Ayu Nourmanita, S.Sos., M.P.A. Deby Febriyan Eprilianto, S.Sos., MPA. Melda Fadiah Hidayat, M.P.A. Ahmad Nizar Hilmi, S.AP., MPA. M. Noer Falaq Al Amin, SIP., M.KP. Adam Jamal, S.I.P., M.P.A. Revienda Anita Fitrie, S.I.P., M.P.A.</p>					
Mg Ke-	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	Penilaian		Bantuk Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa, [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk	Luring (offline)	Daring (online)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Mampu menjelaskan pengertian, ruang lingkup dan tujuan perilaku organisasi secara bertanggung jawab dan mandiri	Mahasiswa mampu menjelaskan pengertian Perilaku Organisasi	Kriteria: 1. menilai penguasaan pengetahuan mahasiswa tentang Perilaku Organisasi 2. Kriteria: Rubrik Holistik Bentuk : Non Tes Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	- Kuliah mimbar - Tanya jawab. - Diskusi 2 X 50		Materi: 1. Definisi perilaku organisasi Pustaka: ----- Materi: 2. Ruang lingkup perilaku organisasi Pustaka: ----- Materi: 3. Tujuan perilaku organisasi Pustaka:	4%
2	Mahasiswa mampu menganalisis perkembangan sejarah dan paradigma perilaku organisasi	Ketelitian dalam menganalisis perkembangan sejarah dan paradigma perilaku organisasi	Kriteria: 1. Menilai pengetahuan latar belakang sejarah perilaku organisasi 2. Kriteria: Rubrik Holistik Bentuk : Non Tes Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	- Kuliah mimbar - Tanya jawab. - Diskusi 2 X 50		Materi: 1. Perkembangan sejarah dan paradigma perilaku organisasi Pustaka: ----- Materi: 2. Max Weber Pustaka: ----- Materi: 3. Henry Fayol Pustaka: ----- Materi: 4. FW Taylor Pustaka: ----- Materi: 5. gerakan hubungan manusia Pustaka: ----- Materi: 6. periode depresi Pustaka: ----- Materi: 7. gerakan serikat buruh Pustaka: ----- Materi: 8. penemuan Hawrthorne Pustaka:	4%

3	mengidentifikasi dan membedakan dasar perilaku organisasi	Ketepatan dalam mengidentifikasi dan membedakan dasar perilaku organisasi	Kriteria: 1. Menilai penguasaan dasar perilaku organisasi 2. Kriteria: Rubrik Holistik Bentuk : Non Tes Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	- Kuliah mimbar - Tanya jawab - Diskusi 2 X 50		Materi: 1. Perilaku dasar organisasi Pustaka: Materi: 2. Ciri-ciri biografis Pustaka: Materi: 3. Kemampuan organisasi Pustaka: Materi: 4. Kepribadian Pustaka:	4%
4	Mampu mengidentifikasi dan membedakan persepsi sosial dan proses persepsi dalam perilaku organisasi secara logis, kritis, dan sistematis dalam berbagai studi kasus perilaku organisasi di sektor publik	Ketepatan dalam mengidentifikasi dan membedakan proses persepsi dan persepsi sosial dalam perilaku organisasi	Kriteria: 1. Menilai pengetahuan proses persepsi dan persepsi sosial 2. Kriteria: Rubrik Holistik Bentuk : Non Tes Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	- Kuliah mimbar - Diskusi - Tanya jawab 2 X 50		Materi: 1. Proses persepsi Pustaka: Materi: 2. Persepsi sosial dalam perilaku organisasi Pustaka: Materi: 3. Memahami persepsi sosial Pustaka:	4%
5	menganalisis nilai dan sikap dalam perilaku organisasi secara logis, kritis, sistematis, dan inovatif dalam berbagai studi kasus perilaku organisasi di sektor publik	1.- Menjelaskan pengertian nilai dan sikap 2.- Mengidentifikasi tipe nilai 3.- Mengidentifikasi sumber sikap 4.- Mengidentifikasi tipe sikap 5.- Menjelaskan sikap dan konsistensi	Kriteria: 1. Menilai pengetahuan nilai dan sikap 2. Kriteria: Rubrik Holistik Bentuk : Non Tes Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Luring 2 X 50		Materi: 1. Definisi nilai dan sikap 2. Jenis nilai 3. Sumber sikap 4. Jenis sikap 5. Sikap dan konsistensi Pustaka:	4%
6	menganalisis teori motivasi dan kepuasan kerja dalam perilaku organisasi secara logis, kritis, dan sistematis dalam berbagai studi kasus perilaku organisasi pada sektor publik	1.- Menjelaskan pengertian motivasi 2.- Mengidentifikasi karakteristik motivasi 3.- Mengidentifikasi teori motivasi	Kriteria: 1. Menilai pengetahuan teori motivasi 2. Kriteria: Rubrik Holistik Bentuk : Non Tes Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	- Kuliah mimbar - Diskusi - Tanya jawab 2 X 50		Materi: 1. Definisi motivasi Pustaka: Materi: 2. Teori motivasi Pustaka: Materi: 3. Karakteristik motivasi Pustaka: Materi: 4. Kepuasan kerja Pustaka: Materi: 5. Faktor pendorong kepuasan kerja Pustaka: Materi: 6. Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Pustaka: Materi: 7. Bagaimana mengungkapkan ketidakpuasan Pustaka:	10%

7	menganalisis teori motivasi dan kepuasan kerja dalam perilaku organisasi secara logis, kritis, dan sistematis dalam berbagai studi kasus perilaku organisasi pada sektor publik	Ketelitian dalam menganalisis teori motivasi dan kepuasan kerja dalam perilaku organisasi	Kriteria: 1. Menilai pengetahuan teori motivasi 2. Kriteria: Rubrik Holistik Bentuk : Non Tes Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	- Kuliah mimbar - Diskusi - Tanya jawab 2 X 50		Materi: 1. Definisi motivasi Pustaka: Materi: 2. Teori motivasi Pustaka: Materi: 3. Karakteristik motivasi Pustaka: Materi: 4. Kepuasan kerja Pustaka: Materi: 5. Faktor pendorong kepuasan kerja Pustaka: Materi: 6. Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Pustaka: Materi: 7. Bagaimana mengungkapkan ketidakpuasan Pustaka:	10%
8	mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan materi yang sudah diberikan sebelumnya	Menjelaskan materi yang sudah diberikan sebelumnya (pertemuan 1 - 7)	Kriteria: 1. Menilai penguasaan pengetahuan mahasiswa tentang Perilaku Organisasi 2. Terdiri atas 4 soal uraian dengan kriteria 3. Bobot soal no. 1 30 4. Bobot soal no. 2 20 5. Bobot soal no. 3 30 6. Bobot soal no. 4 20 Bentuk Penilaian : Tes	Tes 2 X 50		Materi: Mampu menjawab berbagai soal materi 1-7 Pustaka: 1. <i>Herlambang, Susatyo. 2014. Perilaku Organisasi. Yogyakarta: Gosyen Publishing</i>	10%
9	Mampu mengidentifikasi dan menganalisis dinamika kelompok dalam perilaku organisasi secara logis, kritis, dan sistematis dalam berbagai studi kasus perilaku organisasi di sektor publik	Ketepatan dalam mengidentifikasi dan menganalisis dinamika kelompok dalam perilaku organisasi	Kriteria: 1. menilai penguasaan pengetahuan mahasiswa tentang dinamika kelompok 2. Kriteria: Rubrik Holistik Bentuk : Non Tes Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	- Mimbar kuliah - Diskusi - Tanya jawab 2 X 50		Materi: 1. Definisi grup Pustaka: Materi: 2. Tahapan pengembangan kelompok Pustaka: Materi: 3. Teori pembentukan kelompok Pustaka: Materi: 4. Tahapan/fase pembentukan kelompok Pustaka:	10%

10	Mampu mengidentifikasi dan menganalisis dinamika kelompok dalam perilaku organisasi secara logis, kritis, dan sistematis dalam berbagai studi kasus perilaku organisasi di sektor publik	Ketepatan dalam mengidentifikasi dan menganalisis dinamika kelompok dalam perilaku organisasi	Kriteria: 1. menilai penguasaan pengetahuan mahasiswa tentang dinamika kelompok 2. Kriteria: Rubrik Holistik Bentuk : Non Tes Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	- Mimbar kuliah - Diskusi - Tanya jawab 2 X 50		Materi: 1. Definisi grup Pustaka: Materi: 2. Tahapan pengembangan kelompok Pustaka: Materi: 3. Teori pembentukan kelompok Pustaka: Materi: 4. Tahapan/fase pembentukan kelompok Pustaka:	8%
11	Mampu menganalisis komunikasi dalam perilaku organisasi secara logis, kritis, dan sistematis dalam berbagai studi kasus perilaku organisasi di sektor publik	mahasiswa mampu menganalisis komunikasi dalam perilaku organisasi secara logis, kritis, dan sistematis dalam berbagai studi kasus perilaku organisasi di sektor publik	Kriteria: 1. Menilai penguasaan pengetahuan mahasiswa dalam komunikasi dalam organisasi 2. Kriteria: Rubrik Holistik Bentuk : Non Tes Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	- Kuliah Mimbar - Diskusi - Tanya jawab 2 X 50		Materi: 1. Fungsi komunikasi dalam perilaku organisasi Pustaka: Materi: 2. Tahap komunikasi Pustaka: Materi: 3. Arah komunikasi Pustaka: Materi: 4. Hambatan dalam komunikasi Pustaka: Materi: 5. Kunci komunikasi yang efektif Pustaka:	8%
12	Mampu menganalisis aspek kepemimpinan dan manajemen konflik dalam perilaku organisasi secara logis, kritis, sistematis, dan inovatif dalam berbagai studi kasus perilaku organisasi di sektor publik	Ketelitian dalam menganalisis aspek kepemimpinan dan manajemen konflik dalam perilaku organisasi	Kriteria: 1. Menilai penguasaan pengetahuan tentang kepemimpinan 2. Kriteria: Rubrik Holistik Bentuk : Non Tes Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	- Kuliah mimbar - Diskusi - Tanya jawab 2 X 50		Materi: 1. Teori kepemimpinan Pustaka: Materi: 2. Jenis-jenis kepemimpinan Pustaka: Materi: 3. Gaya kepemimpinan Pustaka: Materi: 4. Psikologi kepemimpinan Pustaka: Materi: 5. Konflik Pustaka: Materi: 6. Pandangan tentang konflik dalam organisasi Pustaka: Materi: 7. Jenis konflik Pustaka:	4%

13	Mampu menganalisis manajemen stres dalam perilaku organisasi secara logis, kritis, dan sistematis dalam berbagai studi kasus perilaku organisasi di sektor publik	Tekad dalam menganalisis manajemen stres dalam perilaku organisasi	Kriteria: 1. Menilai penguasaan pengetahuan tentang manajemen konflik 2. Kriteria: Rubrik Holistik Bentuk : Non Tes Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	- Kuliah mimbar - Diskusi - Tanya jawab 2 X 50		Materi: 1. Memahami manajemen stres Pustaka: Materi: 2. Tanda-tanda stres Pustaka: Materi: 3. Akibat stres Pustaka: Materi: 4. Manajemen stres Pustaka:	3%
14	Mampu mengembangkan budaya organisasi secara logis, kritis dan sistematis berdasarkan studi kasus perilaku organisasi di sektor publik	Ketepatan dalam menyusun budaya organisasi di sektor publik	Kriteria: 1. Menilai penguasaan pengetahuan manajemen stress 2. Kriteria: Rubrik Holistik Bentuk : Non Tes Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	- Kuliah mimbar - Diskusi - Tanya jawab 2 X 50		Materi: Budaya organisasi Pustaka: Materi: Ciri-ciri budaya organisasi Pustaka: Materi: Fungsi budaya organisasi Pustaka: Materi: Tingkatan dalam budaya organisasi Pustaka:	3%
15	Mampu menemukan, menganalisis dan menyusun berbagai inovasi pengembangan organisasi secara logis, kritis, sistematis, dan inovatif berdasarkan berbagai studi kasus perilaku organisasi di sektor publik	Ketelitian dalam menemukan, menganalisis dan menyusun berbagai inovasi pengembangan organisasi	Kriteria: 1. Menilai penguasaan pengetahuan tentang budaya organisasi 2. Kriteria: Rubrik Holistik Bentuk : Non Tes Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	- Kuliah mimbar - Diskusi - Tanya jawab 2 X 50		Materi: 1. Makna dan tujuan inovasi pengembangan organisasi Pustaka: Materi: 2. Teknik pengembangan organisasi Pustaka: Materi: 3. Proses pengembangan organisasi Pustaka:	4%
16		Mahasiswa mampu mengerjakan soal materi 1-15	Kriteria: Tes Bentuk Penilaian : Tes	2 X 50		Materi: Mampu menjawab berbagai soal materi 1-15 Pustaka: 1. <i>Herlambang, Susatyo. 2014. Perilaku Organisasi. Yogyakarta: Gosyen Publishing</i>	10%

Rekap Persentase Evaluasi : Project Based Learning

No	Evaluasi	Persentase
1.	Aktifitas Partisipasif	30%
2.	Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	50%
3.	Tes	20%
		100%

Catatan

1. **Capaian Pembelajaran Lulusan PRODI (CPL-PRODI)** adalah kemampuan yang dimiliki oleh setiap lulusan PRODI yang merupakan internalisasi dari sikap, penguasaan pengetahuan dan ketrampilan sesuai dengan jenjang prodinya yang diperoleh melalui proses pembelajaran.

2. **CPL yang dibebankan pada mata kuliah** adalah beberapa capaian pembelajaran lulusan program studi (CPL-PRODI) yang digunakan untuk pembentukan/pengembangan sebuah mata kuliah yang terdiri dari aspek sikap, ketrampilan umum, ketrampilan khusus dan pengetahuan.
3. **CP Mata kuliah (CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPL yang dibebankan pada mata kuliah, dan bersifat spesifik terhadap bahan kajian atau materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
4. **Sub-CP Mata kuliah (Sub-CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPMK yang dapat diukur atau diamati dan merupakan kemampuan akhir yang direncanakan pada tiap tahap pembelajaran, dan bersifat spesifik terhadap materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
5. **Indikator penilaian** kemampuan dalam proses maupun hasil belajar mahasiswa adalah pernyataan spesifik dan terukur yang mengidentifikasi kemampuan atau kinerja hasil belajar mahasiswa yang disertai bukti-bukti.
6. **Kreteria Penilaian** adalah patokan yang digunakan sebagai ukuran atau tolok ukur ketercapaian pembelajaran dalam penilaian berdasarkan indikator-indikator yang telah ditetapkan. Kreteria penilaian merupakan pedoman bagi penilai agar penilaian konsisten dan tidak bias. Kreteria dapat berupa kuantitatif ataupun kualitatif.
7. **Bentuk penilaian:** tes dan non-tes.
8. **Bentuk pembelajaran:** Kuliah, Responsi, Tutorial, Seminar atau yang setara, Praktikum, Praktik Studio, Praktik Bengkel, Praktik Lapangan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan/atau bentuk pembelajaran lain yang setara.
9. **Metode Pembelajaran:** Small Group Discussion, Role-Play & Simulation, Discovery Learning, Self-Directed Learning, Cooperative Learning, Collaborative Learning, Contextual Learning, Project Based Learning, dan metode lainnya yg setara.
10. **Materi Pembelajaran** adalah rincian atau uraian dari bahan kajian yg dapat disajikan dalam bentuk beberapa pokok dan sub-pokok bahasan.
11. **Bobot penilaian** adalah prosentasi penilaian terhadap setiap pencapaian sub-CPMK yang besarnya proposional dengan tingkat kesulitan pencapaian sub-CPMK tsb., dan totalnya 100%.
12. TM=Tatap Muka, PT=Penugasan terstruktur, BM=Belajar mandiri.