

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p align="center"><b>Universitas Negeri Surabaya</b><br/> <b>Fakultas Ilmu Pendidikan</b><br/> <b>Program Studi S1 Bimbingan Dan Konseling</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |     |           |                           | <p align="center"><b>Kode Dokumen</b></p> |           |       |       |        |    |    |        |    |    |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |        |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----|-----------|---------------------------|-------------------------------------------|-----------|-------|-------|--------|----|----|--------|----|----|--|--|--|--|--|--|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--------|--|--|--|--|--|--|--|--|---|---|---|---|---|---|---|---|
| <p align="center"><b>RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |     |           |                           |                                           |           |       |       |        |    |    |        |    |    |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |        |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |
| MATA KULIAH (MK)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | KODE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Rumpun MK                                                                                                                                                                                                                                                                      | BOBOT (sks)     |     |           | SEMESTER                  | Tgl Penyusunan                            |           |       |       |        |    |    |        |    |    |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |        |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Pengembangan Kepribadian                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 8620102220                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Mata Kuliah Pilihan Program Studi                                                                                                                                                                                                                                              | T=2             | P=0 | ECTS=3.18 | 5                         | 25 Desember 2025                          |           |       |       |        |    |    |        |    |    |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |        |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |
| OTORISASI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Pengembang RPS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                | Koordinator RMK |     |           | Koordinator Program Studi |                                           |           |       |       |        |    |    |        |    |    |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |        |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Bambang Dibyo Wiyono, S.Pd., M.Pd.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                | .....           |     |           | EVI WININGSIH             |                                           |           |       |       |        |    |    |        |    |    |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |        |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Model Pembelajaran                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Project Based Learning                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |     |           |                           |                                           |           |       |       |        |    |    |        |    |    |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |        |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Capaian Pembelajaran (CP)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | CPL-PRODI yang dibebankan pada MK                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |     |           |                           |                                           |           |       |       |        |    |    |        |    |    |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |        |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | CPL-1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Mampu menunjukkan nilai-nilai agama, kebangsaan dan budaya nasional, serta etika akademik dalam melaksanakan tugasnya                                                                                                                                                          |                 |     |           |                           |                                           |           |       |       |        |    |    |        |    |    |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |        |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | CPL-6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Menguasai konsep pendidikan, psikologi, dan penelitian untuk melandasi pelayanan bimbingan dan konseling                                                                                                                                                                       |                 |     |           |                           |                                           |           |       |       |        |    |    |        |    |    |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |        |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |     |           |                           |                                           |           |       |       |        |    |    |        |    |    |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |        |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | CPMK - 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Menunjukkan sikap bertanggung jawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri                                                                                                                                                                                        |                 |     |           |                           |                                           |           |       |       |        |    |    |        |    |    |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |        |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | CPMK - 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | menggunakan teori-teori kepribadian dari berbagai perspektif pendekatan sebagai kerangka kerja konseptual guna memahami perilaku dan mengembangkan hipotesis permasalahan peserta didik sebagai landasan untuk merancang program bantuan bimbingan dan konseling yang efektif. |                 |     |           |                           |                                           |           |       |       |        |    |    |        |    |    |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |        |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Matrik CPL - CPMK                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |     |           |                           |                                           |           |       |       |        |    |    |        |    |    |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |        |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <table border="1"> <tr> <td>CPMK</td> <td>CPL-1</td> <td>CPL-6</td> </tr> <tr> <td>CPMK-1</td> <td align="center">✓</td> <td></td> </tr> <tr> <td>CPMK-2</td> <td align="center">✓</td> <td align="center">✓</td> </tr> </table>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |     |           |                           |                                           | CPMK      | CPL-1 | CPL-6 | CPMK-1 | ✓  |    | CPMK-2 | ✓  | ✓  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |        |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |
| CPMK                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | CPL-1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | CPL-6                                                                                                                                                                                                                                                                          |                 |     |           |                           |                                           |           |       |       |        |    |    |        |    |    |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |        |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |
| CPMK-1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ✓                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |     |           |                           |                                           |           |       |       |        |    |    |        |    |    |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |        |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |
| CPMK-2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ✓                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ✓                                                                                                                                                                                                                                                                              |                 |     |           |                           |                                           |           |       |       |        |    |    |        |    |    |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |        |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Matrik CPMK pada Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |     |           |                           |                                           |           |       |       |        |    |    |        |    |    |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |        |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |
| <table border="1"> <tr> <th rowspan="2">CPMK</th> <th colspan="16">Minggu Ke</th></tr> <tr> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th><th>6</th><th>7</th><th>8</th><th>9</th><th>10</th><th>11</th><th>12</th><th>13</th><th>14</th><th>15</th><th>16</th></tr> <tr> <td>CPMK-1</td> <td align="center">✓</td><td align="center">✓</td><td align="center">✓</td><td align="center">✓</td><td align="center">✓</td><td align="center">✓</td><td align="center">✓</td><td align="center">✓</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>CPMK-2</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td align="center">✓</td><td align="center">✓</td><td align="center">✓</td><td align="center">✓</td><td align="center">✓</td><td align="center">✓</td><td align="center">✓</td><td align="center">✓</td></tr> </table> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |     |           |                           | CPMK                                      | Minggu Ke |       |       |        |    |    |        |    |    |  |  |  |  |  |  |  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | CPMK-1 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |  |  |  |  |  |  |  |  | CPMK-2 |  |  |  |  |  |  |  |  | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| CPMK                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Minggu Ke                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |     |           |                           |                                           |           |       |       |        |    |    |        |    |    |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |        |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 2                                                                                                                                                                                                                                                                              | 3               | 4   | 5         | 6                         | 7                                         | 8         | 9     | 10    | 11     | 12 | 13 | 14     | 15 | 16 |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |        |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |
| CPMK-1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ✓                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ✓                                                                                                                                                                                                                                                                              | ✓               | ✓   | ✓         | ✓                         | ✓                                         | ✓         |       |       |        |    |    |        |    |    |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |        |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |
| CPMK-2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |     |           |                           |                                           |           | ✓     | ✓     | ✓      | ✓  | ✓  | ✓      | ✓  | ✓  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |        |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Deskripsi Singkat MK                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Mata kuliah ini membelajarkan mahasiswa tentang teori-teori kepribadian dari pendekatan psikodinamika, pendekatan sifat, pendekatan humanistik, pendekatan kognitif, pendekatan perilaku, dan pendekatan kontemporer serta penerapannya untuk memahami perilaku dan permasalahan peserta didik (konseli) dalam konteks praktek bimbingan dan konseling di sekolah. Teori kepribadian yang dikaji dari pendekatan psikodinamika adalah teori psikoanalisa dari Sigmund Freud, teori psikoanalitik dari Carl Gustaf Jung, dan teori psikologi individual dari Alfred Adler. Teori kepribadian yang dikaji dari pendekatan sifat adalah teori sifat dari Gordon Allport dan teori tipologi dari Eysenc. Teori kepribadian yang dikaji dari pendekatan humanistik adalah teori dari Abraham Maslow , Carl Rogers, dan Carl May. Teori kepribadian dari pendekatan kognitif yang dikaji adalah teori George Kelly. Teori kepribadian yang dikaji dari pendekatan perilaku adalah teori B.F. Skinner, Jullian Rotter, dan Albert Bandura. Teori kepribadian yang dikaji dari pendekatan kontemporer adalah teori multikultural, teori Big Five, dan teori Suryomentaram. Perkuliahan dilaksanakan dengan menggunakan metode kombinasi dari ceramah, tanya jawab, diskusi, contoh, latihan, dan tugas rumah dan dibantu dengan menggunakan teknologi multimedia sebagai alat bantu penyampaian. Penilaian terhadap keberhasilan mahasiswa didasarkan pada nilai partisipasi dalam mengikuti perkuliahan, nilai tugas terstruktur dan tugas akhir, nilai UTS dan UAS. |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |     |           |                           |                                           |           |       |       |        |    |    |        |    |    |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |        |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Pustaka                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Utama :                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |     |           |                           |                                           |           |       |       |        |    |    |        |    |    |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |        |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |     |           |                           |                                           |           |       |       |        |    |    |        |    |    |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |        |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |

| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Arend, Richard I. Belajar Untuk Mengajar. Buku I. 2013. Jakarta: Salemba Empat</li> <li>2. Criuckshank, Donald R., Bainer Jenkins, Deborah., and Kim K Metcalf. Perilaku Mengajar. Buku I. 2014. Jakarta. Salemba Empat</li> <li>3. Criuckshank, Donald R., Bainer Jenkins, Deborah., and Kim K Metcalf. Perilaku Mengajar. Buku II. 2014. Jakarta. Salemba Empat</li> <li>4. Feist, Jess., Greorgy J. Feist. Teori Kepribadian. Buku I. 2012. Jakarta: Salemba Humanika</li> <li>5. Feist, Jess., Greorgy J. Feist. Teori Kepribadian. Buku II. 2012. Jakarta: Salemba Humanika</li> <li>6. Kartini, Kartono. Teori Kepribadian. 2005. Bandung: Mandar Maju</li> <li>7. Roesminingsih dan Hadi Susarno, Lamijan. 2013. Teori dan Praktek Pendidikan. Surabaya: Lembaga Pengkajian dan Pengembangan Ilmu Pendidikan Unesa</li> <li>8. Sobur, Alex. Psikologi Umum. 2010. Bandung: Pustaka Setia</li> <li>9. Ryckman, M, R. 2008. Theories of Personality (ninth edition). USA: Thompson Wadsworth.</li> <li>10. Alwisol. 2010. Psikologi Kepribadian (Edisi Revisi). Malang: UMM Press.</li> <li>11. Jung, C. (2014). The Development of Personality. Britania Raya: Taylor &amp; Francis.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                 |                 |                                                                                                                                                                 |                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| <b>Pendukung :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Handriatno. 2013. Jakarta: Salemba Humanika.</li> <li>2. Fudyartanta, K. 2012. Psikologi Kepribadian Berbagai Pendekatan: Eksistensial, Trait (Sifat), Teori Medan, Faktorial, Stimulus Respon (SR) dan Biobudaya Religius. Yogyakarta: Pustaka Pelajar</li> <li>3. Nursalim, M., Wiyono, B. D., Nuryono, W., Rahmasari, D., &amp; Laksmiwati, H. (2021). Development of the Psychoeducation Model to Decrease Academic Stress When Learning from Home (LFH). Cypriot Journal of Educational Sciences, 16(4), 1492-1502.</li> <li>4. Wiyono, B. D., Nurhidayah, N., Ramli, M., Atmoko, A., &amp; Shafie, M. a. A. (2023). SMIOC Strategic Model to Improve the Achievement Motivation of Students: Literature review. In Advances in Social Science, Education and Humanities Research/Advances in social science, education and humanities research (pp. 1341–1350). <a href="https://doi.org/10.2991/978-2-38476-152-4_136">https://doi.org/10.2991/978-2-38476-152-4_136</a></li> <li>5. Schultz, D. P., &amp; Schultz, S. E. (2016). Theories of personality. Cengage Learning.</li> <li>6. Cervone, D., &amp; Pervin, L. A. (2022). Personality: Theory and research. John Wiley &amp; Sons.</li> <li>7. Issues in Perception, Cognition, Development, and Personality: 2013 Edition. (2013). Amerika Serikat: Scholarly Editions.</li> <li>8. McAdams, D. P., Shiner, R. L., &amp; Tackett, J. L. (2021). Handbook of Personality Development. Guilford Publications.</li> <li>9. Personality Development: Theoretical, Empirical, and Clinical Investigations of Loewinger's Conception of Ego Development. (2013). Amerika Serikat: Taylor &amp; Francis.</li> <li>10. Organizer, R. (n.d.). Personality Development. <a href="http://www.academia.edu">www.academia.edu</a>. [online] Available at: <a href="https://www.academia.edu/3771399/Personality_Development">https://www.academia.edu/3771399/Personality_Development</a> [Accessed 11 Sep. 2023]</li> </ol> |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                 |                 |                                                                                                                                                                 |                     |
| <b>Dosen Pengampu</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                      | Dr. Elisabeth Christiana, S.Pd., M.Pd.<br>Dr. Denok Setiawati, M.Pd., Kons.<br>Mila Yunita, M.Pd.                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                 |                 |                                                                                                                                                                 |                     |
| Mg Ke-                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)                                                                                                      | Penilaian                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Bentuk Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa, [Estimasi Waktu] |                 | Materi Pembelajaran [Pustaka]                                                                                                                                   | Bobot Penilaian (%) |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                      | Indikator                                                                                                                                       | Kriteria & Bentuk                                                                                                                                                                                                                                                                              | Luring (offline)                                                                | Daring (online) |                                                                                                                                                                 |                     |
| (1)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | (2)                                                                                                                                                  | (3)                                                                                                                                             | (4)                                                                                                                                                                                                                                                                                            | (5)                                                                             | (6)             | (7)                                                                                                                                                             | (8)                 |
| 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Menjelaskan Hakekat teori Kepribadian: pengertian, studi dalam teori kepribadian, peran kepribadian dalam praktek bimbingan dan konseling            | Dapat Menjelaskan Hakekat teori Kepribadian: pengertian, studi dalam teori kepribadian, peran kepribadian dalam praktek bimbingan dan konseling | <b>Kriteria:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Skor maksimal dengan jawaban benar semua bernilai: 100 dengan kriteria sebagai berikut</li> <li>2. Benar 1 nilai 25 Benar 2 nilai 50 Benar 3 nilai 75 Benar 4 nilai 100</li> </ol> <b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipasif | Case study, Ceramah, membaca literatur, berdiskusi, Self assessment 2 X 50      |                 | <b>Materi:</b> Kasus-kasus pada konselor sekolah<br><b>Pustaka:</b> Feist, Jess., Greorgy J. Feist. Teori Kepribadian. Buku II. 2012. Jakarta: Salemba Humanika | 3%                  |
| 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Menjelaskan Teori kepribadian psikoanalisa: sejarah perkembangan, konsep dan prinsip, perkembangan kepribadian, teknik asesmen, contoh asesmen kasus | Dapat Menjelaskan Teori kepribadian psikoanalisa: sejarah perkembangan, konsep dan prinsip,                                                     | <b>Kriteria:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Skor maksimal dengan jawaban benar semua bernilai: 100 dengan kriteria sebagai berikut</li> <li>2. Benar 1 nilai 35 Benar 2 nilai 70 Benar 3 nilai 100</li> </ol> <b>Bentuk Penilaian :</b> Aktifitas Partisipasif                  | Case study 2 X 50                                                               |                 | <b>Materi:</b> Analisis masalah kepribadian konselor<br><b>Pustaka:</b> Kartini, Kartono. Teori Kepribadian. 2005. Bandung: Mandar Maju                         | 3%                  |

|   |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |    |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3 | Menjelaskan Teori kepribadian psikoanalisa: sejarah perkembangan, konsep dan prinsip, perkembangan kepribadian, teknik asesmen, contoh asesmen kasus | Dapat Menjelaskan Teori kepribadian psikoanalisa: sejarah perkembangan, konsep dan prinsip                                                   | <b>Kriteria:</b><br>1. Skor maksimal dengan jawaban benar semua bernilai: 100 dengan kriteria sebagai berikut:<br>2.1. Benar 1 nilai 20<br>3.2. Benar 2 nilai 40<br>4.3. Benar 3 nilai 60<br>5.4. Benar 4 nilai 75<br>6.5. Benar 5 nilai 85<br>7.6. Benar 6 nilai 100<br><br><b>Bentuk Penilaian :</b><br>Aktifitas Partisipasif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk | Ceramah, membaca literatur, berdiskusi<br>4 X 50 |  | <b>Materi:</b> merancang peningkatan kepribadian konselor<br><b>Pustaka:</b><br><i>Roesminingsih dan Hadi Susarno, Lamijan. 2013. Teori dan Praktek Pendidikan. Surabaya: LembagaPengkajian dan Pengembangan Ilmu Pendidikan Unesa</i>                                           | 3% |
| 4 | Menjelaskan Teori kepribadian yang dikaji dari pendekatan sifat adalah teori sifat dari Gordon Allport dan teori tipologi dari Eysenc.               | Dapat Menjelaskan Teori kepribadian yang dikaji dari pendekatan sifat adalah teori sifat dari Gordon Allport dan teori tipologi dari Eysenc. | <b>Kriteria:</b><br>Semakin lengkap dan benar semakin sempurna nilainya<br><br><b>Bentuk Penilaian :</b><br>Aktifitas Partisipasif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk                                                                                                                                                                                               | Case study                                       |  | <b>Materi:</b><br>Menjelaskan Teori kepribadian yang dikaji dari pendekatan sifat adalah teori sifat dari Gordon Allport dan teori tipologi dari Eysenc.<br><b>Pustaka:</b><br><i>Feist, Jess., Greorgy J. Feist. Teori Kepribadian. Buku II. 2012. Jakarta: SalembaHumanika</i> | 3% |
| 5 | Menjelaskan Teori kepribadian yang dikaji dari pendekatan sifat adalah teori sifat dari Gordon Allport dan teori tipologi dari Eysenc.               | Dapat Menjelaskan Teori kepribadian yang dikaji dari pendekatan sifat adalah teori sifat dari Gordon Allport dan teori tipologi dari Eysenc. | <b>Kriteria:</b><br>1. Skor maksimal dengan jawaban benar semua bernilai: 100 dengan kriteria sebagai berikut:<br>2.1. Benar 1 nilai 25<br>3.2. Benar 2 nilai 50<br>4.3. Benar 3 nilai 75<br>5.4. Benar 4 nilai 100<br><br><b>Bentuk Penilaian :</b><br>Aktifitas Partisipasif, Penilaian Portofolio                                                                         | Case study<br>2 X 50                             |  | <b>Materi:</b> Mengenal bakat<br><b>Pustaka:</b> <i>Sobur, Alex. Psikologi Umum. 2010. Bandung: PustakaSetia</i>                                                                                                                                                                 | 3% |
| 6 | Menjelaskan Teori kepribadian yang dikaji dari pendekatan sifat adalah teori sifat dari Gordon Allport dan teori tipologi dari Eysenc.               | Dapat Menjelaskan Teori kepribadian yang dikaji dari pendekatan sifat adalah teori sifat dari Gordon Allport dan teori tipologi dari Eysenc. | <b>Kriteria:</b><br>1. Skor maksimal dengan jawaban benar semua bernilai: 100 dengan kriteria sebagai berikut:<br>2. Benar 1 nilai 25<br>Benar 2 nilai 50<br>Benar 3 nilai 75<br>Benar 4 nilai 100<br><br><b>Bentuk Penilaian :</b><br>Aktifitas Partisipasif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk                                                                    | Case study<br>2 X 50                             |  | <b>Materi:</b> Mengenal intelegensi<br><b>Pustaka:</b> <i>Sobur, Alex. Psikologi Umum. 2010. Bandung: PustakaSetia</i>                                                                                                                                                           | 3% |

|    |                                                                                                                                   |                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                      |  |                                                                                                                                                                                                                      |     |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 7  | Menjelaskan Teori kepribadian yang dikaji dari pendekatan humanistik adalah teori dari Abraham Maslow , Carl Rogers, dan Carl May | Dapat Menjelaskan Teori kepribadian yang dikaji dari pendekatan humanistik adalah teori dari Abraham Maslow , Carl Rogers, dan Carl May | <b>Kriteria:</b><br>1. Skor maksimal dengan jawaban benar semua bernilai: 100 dengan kriteria sebagai berikut:<br>2. Benar 1 nilai 20 Benar 2 nilai 40 Benar 3 nilai 60 Benar 4 nilai 80 Benar 5 nilai 100<br><br><b>Bentuk Penilaian :</b><br>Aktifitas Partisipasif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk                                                                                   | Case study<br>2 X 50 |  | <b>Materi:</b> Konsep sikap dan perilaku<br><b>Pustaka:</b><br>Feist, Jess., Greorgy J. Feist. <i>Teori Kepribadian. Buku I. 2012. Jakarta: Salemba Humanika</i>                                                     | 4%  |
| 8  | UJIAN TENGAH SEMESTER (UTS)                                                                                                       | Mahasiswa mengerjakan soal dan tugas dengan baik dan benar                                                                              | <b>Kriteria:</b><br>Semakin lengkap dan benar semakin sempurna nilainya<br><br><b>Bentuk Penilaian :</b><br>Aktifitas Partisipasif, Tes                                                                                                                                                                                                                                                             | 2 X 50               |  | <b>Materi:</b> Teori kepribadian<br><b>Pustaka:</b><br>Feist, Jess., Greorgy J. Feist. <i>Teori Kepribadian. Buku II. 2012. Jakarta: Salemba Humanika</i>                                                            | 20% |
| 9  | Menjelaskan teori kepribadian dari pendekatan kognitif yang dikaji adalah teori George Kelly                                      | Dapat Menjelaskan teori kepribadian dari pendekatan kognitif yang dikaji adalah teori George Kelly                                      | <b>Kriteria:</b><br>1. Skor maksimal dengan jawaban benar semua bernilai: 100 dengan kriteria sebagai berikut:<br>2. Skor maksimal dengan jawaban benar semua bernilai: 100 dengan kriteria sebagai berikut:<br>3. Benar 1 nilai 35 Benar 2 nilai 70 Benar 3 nilai 100<br><br><b>Bentuk Penilaian :</b><br>Aktifitas Partisipasif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk, Penilaian Portofolio | Case study<br>2 X 50 |  | <b>Materi:</b> Konsep dasar pendidikan<br><b>Pustaka:</b><br>Roesminingsih dan Hadi Susarno, Lamijan. 2013. <i>Teori dan Praktek Pendidikan. Surabaya: Lembaga Pengkajian dan Pengembangan Ilmu Pendidikan Unesa</i> | 4%  |
| 10 | Menjelaskan teori kepribadian dari pendekatan kognitif yang dikaji adalah teori George Kelly                                      | Dapat Menjelaskan teori kepribadian dari pendekatan kognitif yang dikaji adalah teori George Kelly                                      | <b>Kriteria:</b><br>Skor maksimal dengan jawaban benar semua bernilai: 100<br><br><b>Bentuk Penilaian :</b><br>Aktifitas Partisipasif                                                                                                                                                                                                                                                               | Case study<br>2 X 50 |  | <b>Materi:</b> Kompetensi guru<br><b>Pustaka:</b><br>Roesminingsih dan Hadi Susarno, Lamijan. 2013. <i>Teori dan Praktek Pendidikan. Surabaya: Lembaga Pengkajian dan Pengembangan Ilmu Pendidikan Unesa</i>         | 4%  |

|    |                                                                                                                                   |                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                     |  |                                                                                                                                                                                                                          |    |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 11 | Menjelaskan Teori kepribadian yang dikaji dari pendekatan perilaku adalah teori B.F. Skinner, Jullian Rotter, dan Albert Bandura. | Dapat Menjelaskan Teori kepribadian yang dikaji dari pendekatan perilaku adalah teori B.F. Skinner, Jullian Rotter, dan Albert Bandura. | <b>Kriteria:</b><br>1. Skor maksimal dengan jawaban benar semua bernilai: 100 dengan kriteria sebagai berikut:<br>2.1. Benar 1 nilai 50<br>3.2. Benar 2 nilai 100<br><br><b>Bentuk Penilaian :</b><br>Aktifitas Partisipasif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk, Penilaian Portofolio                                                   | Case study<br>2 X 50                                |  | <b>Materi:</b> Etika guru<br><b>Pustaka:</b><br><i>Roesminingsih dan Hadi Susarno, Lamijan. 2013. Teori dan Praktek Pendidikan. Surabaya: LembagaPengkajian dan Pengembangan Ilmu Pendidikan Unesa</i>                   | 3% |
| 12 | Menjelaskan Teori kepribadian yang dikaji dari pendekatan perilaku adalah teori B.F. Skinner, Jullian Rotter, dan Albert Bandura. | Dapat Menjelaskan Teori kepribadian yang dikaji dari pendekatan perilaku adalah teori B.F. Skinner, Jullian Rotter, dan Albert Bandura. | <b>Kriteria:</b><br>1. Skor maksimal dengan jawaban benar semua bernilai: 100 dengan kriteria sebagai berikut:<br>2.1. Benar 1 nilai 25<br>3.2. Benar 2 nilai 50<br>4.3. Benar 3 nilai 75<br>5.4. Benar 4 nilai 100<br><br><b>Bentuk Penilaian :</b><br>Aktifitas Partisipasif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk, Penilaian Portofolio | Case study<br>4 X 50                                |  | <b>Materi:</b> Pengelolaan kelas<br><b>Pustaka:</b><br><i>Roesminingsih dan Hadi Susarno, Lamijan. 2013. Teori dan Praktek Pendidikan. Surabaya: LembagaPengkajian dan Pengembangan Ilmu Pendidikan Unesa</i>            | 4% |
| 13 | Menjelaskan Teori kepribadian yang dikaji dari pendekatan perilaku adalah teori B.F. Skinner, Jullian Rotter, dan Albert Bandura. | Dapat Menjelaskan Teori kepribadian yang dikaji dari pendekatan perilaku adalah teori B.F. Skinner, Jullian Rotter, dan Albert Bandura. | <b>Kriteria:</b><br>Semakin lengkap dan benar semakin sempurna nilainya<br><br><b>Bentuk Penilaian :</b><br>Aktifitas Partisipasif                                                                                                                                                                                                               | pengalaman , proyek kerja<br>2x50                   |  | <b>Materi:</b> Teori dan praktek pendidikan<br><b>Pustaka:</b><br><i>Roesminingsih dan Hadi Susarno, Lamijan. 2013. Teori dan Praktek Pendidikan. Surabaya: LembagaPengkajian dan Pengembangan Ilmu Pendidikan Unesa</i> | 4% |
| 14 | Menjelaskan Teori kepribadian yang dikaji dari pendekatan perilaku adalah teori B.F. Skinner, Jullian Rotter, dan Albert Bandura. | Dapat Menjelaskan Teori kepribadian yang dikaji dari pendekatan perilaku adalah teori B.F. Skinner, Jullian Rotter, dan Albert Bandura. | <b>Kriteria:</b><br>1. Skor maksimal dengan jawaban benar semua bernilai: 100 dengan kriteria sebagai berikut:<br>2.1. Benar 1 nilai 25<br>3.2. Benar 2 nilai 50<br>4.3. Benar 3 nilai 75<br>5.4. Benar 4 nilai 100<br><br><b>Bentuk Penilaian :</b><br>Aktifitas Partisipasif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk                       | Membaca literatur, diskusi dan presentasi<br>4 X 50 |  | <b>Materi:</b> Pendekatan perilaku<br><b>Pustaka:</b><br><i>Feist, Jess., Greorgy J. Feist. Teori Kepribadian. Buku I. 2012. Jakarta: SalembaHumanika</i>                                                                | 4% |

|    |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                |                                |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |     |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 15 | Menjelaskan Teori kepribadian yang dikaji dari pendekatan kontemporer adalah teori multikultural, teori Big Five, dan teori Suryomentaram | Dapat Menjelaskan Teori kepribadian yang dikaji dari pendekatan kontemporer adalah teori multikultural, teori Big Five, dan teori Suryomentaram | <b>Kriteria:</b><br>Semakin lengkap dan benar semakin sempurna nilainya<br><br><b>Bentuk Penilaian :</b><br>Aktifitas Partisipatif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk | pengalaman , proyek kerja 2x50 |  | <b>Materi:</b> teori B.F. Skinner, Jullian Rotter, dan Albert Bandura.<br><b>Pustaka:</b><br><i>Feist, Jess., Greorgy J. Feist. Teori Kepribadian. Buku II. 2012. Jakarta: Salemba Humanika</i>                                                                                  | 5%  |
| 16 | UAS                                                                                                                                       | Mahasiswa mengerjakan soal dan tugas dengan baik dan benar                                                                                      | <b>Kriteria:</b><br>Semakin lengkap dan benar semakin sempurna nilainya<br><br><b>Bentuk Penilaian :</b><br>Tes                                                                | 2 X 50                         |  | <b>Materi:</b><br>Menjelaskan Teori kepribadian yang dikaji dari pendekatan sifat adalah teori sifat dari Gordon Allport dan teori tipologi dari Eysenc.<br><b>Pustaka:</b><br><i>Feist, Jess., Greorgy J. Feist. Teori Kepribadian. Buku I. 2012. Jakarta: Salemba Humanika</i> | 30% |

#### Rekap Persentase Evaluasi : Project Based Learning

| No | Evaluasi                                   | Persentase |
|----|--------------------------------------------|------------|
| 1. | Aktifitas Partisipatif                     | 40.16%     |
| 2. | Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk | 14.66%     |
| 3. | Penilaian Portofolio                       | 5.16%      |
| 4. | Tes                                        | 40%        |
|    |                                            | 99.98%     |

#### Catatan

- Capaian Pembelajaran Lulusan Prodi (CPL - Prodi)** adalah kemampuan yang dimiliki oleh setiap lulusan prodi yang merupakan internalisasi dari sikap, penguasaan pengetahuan dan ketrampilan sesuai dengan jenjang prodinya yang diperoleh melalui proses pembelajaran.
- CPL yang dibebankan pada mata kuliah** adalah beberapa capaian pembelajaran lulusan program studi (CPL-Prodi) yang digunakan untuk pembentukan/pengembangan sebuah mata kuliah yang terdiri dari aspek sikap, ketrampilan umum, ketrampilan khusus dan pengetahuan.
- CP Mata kuliah (CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPL yang dibebankan pada mata kuliah, dan bersifat spesifik terhadap bahan kajian atau materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
- Sub-CPMK Mata kuliah (Sub-CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPMK yang dapat diukur atau diamati dan merupakan kemampuan akhir yang direncanakan pada tiap tahap pembelajaran, dan bersifat spesifik terhadap materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
- Indikator penilaian** kemampuan dalam proses maupun hasil belajar mahasiswa adalah pernyataan spesifik dan terukur yang mengidentifikasi kemampuan atau kinerja hasil belajar mahasiswa yang disertai bukti-bukti.
- Kreteria Penilaian** adalah patokan yang digunakan sebagai ukuran atau tolok ukur ketercapaian pembelajaran dalam penilaian berdasarkan indikator-indikator yang telah ditetapkan. Kreteria penilaian merupakan pedoman bagi penilai agar penilaian konsisten dan tidak bias. Kreteria dapat berupa kuantitatif ataupun kualitatif.
- Bentuk penilaian:** tes dan non-tes.
- Bentuk pembelajaran:** Kuliah, Responsi, Tutorial, Seminar atau yang setara, Praktikum, Praktik Studio, Praktik Bengkel, Praktik Lapangan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan/atau bentuk pembelajaran lain yang setara.
- Metode Pembelajaran:** Small Group Discussion, Role-Play & Simulation, Discovery Learning, Self-Directed Learning, Cooperative Learning, Collaborative Learning, Contextual Learning, Project Based Learning, dan metode lainnya yg setara.
- Materi Pembelajaran** adalah rincian atau uraian dari bahan kajian yg dapat disajikan dalam bentuk beberapa pokok dan sub-pokok bahasan.
- Bobot penilaian** adalah prosentasi penilaian terhadap setiap pencapaian sub-CPMK yang besarnya proposional dengan tingkat kesulitan pencapaian sub-CPMK tsb., dan totalnya 100%.
- TM=Tatap Muka, PT=Penugasan terstruktur, BM=Belajar mandiri.

RPS ini telah divalidasi pada tanggal 4 Maret 2024

Koordinator Program Studi S1  
Bimbingan Dan Konseling



EVI WININGSIH  
NIDN 0018048902

**UPM** Program Studi S1  
Bimbingan Dan Konseling



NIDN 0002098101

File PDF ini digenerate pada tanggal 25 Desember 2025 Jam 11:52 menggunakan aplikasi RPS-OBE SiDia Unesa

