



**Universitas Negeri Surabaya
Fakultas Vokasi
Program Studi D4 Administrasi Negara**

Kode Dokumen

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

MATA KULIAH (MK)		KODE	Rumpun MK		BOBOT (sks)			SEMESTER	Tgl Penyusunan																																																																																																			
Perilaku Organisasi dan Budaya Organisasi		6330102065	Mata Kuliah Wajib Program Studi		T=1	P=1	ECTS=3.18	3	1 November 2023																																																																																																			
OTORISASI		Pengembang RPS			Koordinator RMK			Koordinator Program Studi																																																																																																				
		Dian Arlupi Utami, S.Sos, M.AP			Dian Arlupi Utami, S.Sos, M.AP			WENI ROSDIANA																																																																																																				
Model Pembelajaran	Case Study																																																																																																											
Capaian Pembelajaran (CP)	CPL-PRODI yang dibebankan pada MK																																																																																																											
	CPL-1	Mampu menunjukkan nilai-nilai agama, kebangsaan dan budaya nasional, serta etika akademik dalam melaksanakan tugasnya																																																																																																										
	CPL-3	Mengembangkan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan kreatif dalam melakukan pekerjaan yang spesifik di bidang keahliannya serta sesuai dengan standar kompetensi kerja bidang yang bersangkutan																																																																																																										
	CPL-4	Mengembangkan diri secara berkelanjutan dan berkolaborasi.																																																																																																										
	CPL-10	Mampu memberikan pelayanan publik yang berkualitas dan dapat berinteraksi secara profesional dengan setiap individu, masyarakat, maupun para pemangku kepentingan lainnya.																																																																																																										
Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)																																																																																																												
CPMK - 1	CPMK - 1	Mampu menunjukkan sikap yang dilandasi nilai-nilai agama, kebangsaan dan budaya nasional, serta etika akademik dalam melaksanakan tugasnya																																																																																																										
	CPMK - 2	mampu menggunakan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan kreatif dalam melakukan pekerjaan yang spesifik di bidang keahliannya serta sesuai dengan standar kompetensi kerja bidang yang bersangkutan																																																																																																										
	CPMK - 3	mampu mengaktualisasikan pengembangan diri dan kerjasama tim																																																																																																										
	CPMK - 4	Mampu menunjukkan pelayanan publik yang berkualitas dan dapat berinteraksi secara profesional dengan setiap individu, masyarakat, maupun para pemangku kepentingan lainnya.																																																																																																										
	Matrik CPL - CPMK																																																																																																											
		<table border="1"><tr><td>CPMK</td><td>CPL-1</td><td>CPL-3</td><td>CPL-4</td><td>CPL-10</td></tr><tr><td>CPMK-1</td><td>✓</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>CPMK-2</td><td></td><td>✓</td><td></td><td></td></tr><tr><td>CPMK-3</td><td></td><td></td><td>✓</td><td></td></tr><tr><td>CPMK-4</td><td></td><td></td><td></td><td>✓</td></tr></table>					CPMK			CPL-1	CPL-3	CPL-4	CPL-10	CPMK-1	✓				CPMK-2		✓			CPMK-3			✓		CPMK-4				✓																																																																											
CPMK	CPL-1	CPL-3	CPL-4	CPL-10																																																																																																								
CPMK-1	✓																																																																																																											
CPMK-2		✓																																																																																																										
CPMK-3			✓																																																																																																									
CPMK-4				✓																																																																																																								
Matrik CPMK pada Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)																																																																																																												
	<table border="1"><thead><tr><th rowspan="2">CPMK</th><th colspan="15">Minggu Ke</th></tr><tr><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th><th>6</th><th>7</th><th>8</th><th>9</th><th>10</th><th>11</th><th>12</th><th>13</th><th>14</th><th>15</th><th>16</th></tr></thead><tbody><tr><td>CPMK-1</td><td>✓</td><td>✓</td><td>✓</td><td>✓</td><td></td><td></td><td>✓</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>✓</td><td></td><td></td></tr><tr><td>CPMK-2</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>✓</td><td></td><td>✓</td><td>✓</td><td></td><td>✓</td><td></td><td></td><td></td><td>✓</td><td>✓</td></tr><tr><td>CPMK-3</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>✓</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>✓</td><td></td><td>✓</td><td></td><td></td></tr><tr><td>CPMK-4</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>✓</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></tbody></table>									CPMK	Minggu Ke															1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	CPMK-1	✓	✓	✓	✓			✓						✓			CPMK-2						✓		✓	✓		✓				✓	✓	CPMK-3					✓							✓		✓			CPMK-4									✓							
CPMK	Minggu Ke																																																																																																											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16																																																																																												
CPMK-1	✓	✓	✓	✓			✓						✓																																																																																															
CPMK-2						✓		✓	✓		✓				✓	✓																																																																																												
CPMK-3					✓							✓		✓																																																																																														
CPMK-4									✓																																																																																																			
Pustaka	Utama :	<ol style="list-style-type: none">Robbins, S.P&Judge.Timoty A.2013.Perilaku Organisasi Organizational BehaviourHartini, H., dkk.2021.Perilaku Organisasi .Bandung : PT.Refika AditamaArifin, Rois, Amirullah.Kalikusabir.2017.Budaya dan Perilaku Organisasi.Ibrahim, Adam.2014.Buku Teori Perilaku dan Budaya Organisasi. Bandung : PT Refika AditamaSilalahi, Marto, dkk.2022.Perilaku Organisasi.Purbalingga :Eureka Media Aksara																																																																																																										
	Pendukung :																																																																																																											

		1. Artikel pada Jurnal Internasional : Utami, Dian Arlupi .2018. Characteristic Corporate Culture of The Telkom Way 135. Journal of Physics:Conference Series 953 (1),012163 2. Utami, Dian Arlupi.2021.Implementasi Budaya Korporat dan Organisasi.Medan : Pena Pusaka						
Dosen Pengampu		Dr. Prasetyo Isbandono, S.Sos., M.Si. Dian Arlupi Utami, S.Sos., M.AP. Dr. Weni Rosdiana, S.Sos., M.AP.						
Mg Ke-	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	Penilaian		Bantuk Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa, [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)	
(1)	(2)	Indikator	Kriteria & Bentuk	Luring (offline)	Daring (online)			
(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)			
1	Memahami Perilaku Organisasi sebagai ilmu pengetahuan , Memahami sejarah Perilaku organisasi	Menjelaskan Perilaku Organisasi sebagai ilmu pengetahuan , Menjelaskan sejarah Perilaku organisasi	Kriteria: Setiap aktifitas partisipasi akan diberikan point 1 Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif	Ceramah /Tatap muka , diskusi tanya jawab 2 X 50		Materi: Organisasi, Perilaku Organisasi, Sejarah Perilaku Organisasi Pustaka: Robbins, S.P&Judge.Timoty A.2013.Perilaku Organisasi Organizational Behaviour	5%	
2	Memahami Karakteristik Individu dalam organisasi	Menjelaskan karakteristik individu dalam organisasi	Kriteria: Setiap aktifitas partisipasi akan diberikan point 1 Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif	Ceramah /Tatap muka , diskusi tanya jawab 2 X 50		Materi: Karakteristik Individu dalam Organisasi Pustaka: Robbins, S.P&Judge.Timoty A.2013.Perilaku Organisasi Organizational Behaviour	5%	
3	Memahami Persepsi dalam Organisasi	Menjelaskan pengertian, proses persepsi dalam organisasi , menjelaskan persepsi sosial	Kriteria: Setiap aktifitas partisipasi akan diberikan point 1 Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif	Ceramah /Tatap muka , diskusi tanya jawab 2 X 50		Materi: Persepsi Individu dalam Organisasi Pustaka: Hartini, H., dkk.2021.Perilaku Organisasi .Bandung : PT.Refika Aditama	5%	
4	Memahami Nilai, Sikap, Komitmen dan Kepuasan Kerja	Menjelaskan nilai, sikap, komitmen dan kepuasan kerja dalam organisasi	Kriteria: Setiap aktifitas partisipasi akan diberikan point 1 Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif	Ceramah /Tatap muka , diskusi tanya jawab 2 X 50		Materi: Nilai, Sikap, Komitmen dan Kepuasan Kerja Pustaka: Hartini, H., dkk.2021.Perilaku Organisasi .Bandung : PT.Refika Aditama	5%	
5	Memahami Motivasi dalam organisasi	Menjelaskan motivasi dalam organisasi	Kriteria: Setiap aktifitas partisipasi akan diberikan point 1 dan portofolio tugas yang dikumpulkan Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif, Penilaian Portofolio	Ceramah /Tatap muka , diskusi tanya jawab 2 X 50		Materi: MOTivasi Individu dalam organisasi Pustaka: Hartini, H., dkk.2021.Perilaku Organisasi .Bandung : PT.Refika Aditama	5%	
6	Memahami Dinamika Kelompok	Menjelasakan tentang pengertian dinamika kelompok, tahapan pembentukan kelompok, masalah dalam dinamika kelompok yang sering muncul	Kriteria: Setiap aktifitas partisipasi akan diberikan point 1 Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif	Ceramah /Tatap muka , diskusi tanya jawab 2 X 50		Materi: Dinamika Kelompok Pustaka: Ibrahim, Adam.2014.Buku Teori Perilaku dan Budaya Organisasi. Bandung : PT Refika Aditama	5%	
7	Memahami Manajemen Konflik, Manajemen Stress	Menjelaskan manajemen konflik dan manajemen setress	Kriteria: Setiap aktifitas partisipasi akan diberikan point 1 Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif	Ceramah /Tatap muka , diskusi tanya jawab 2 X 50		Materi: Manajemen Konflik Pustaka: Silalahi, Marto, dkk.2022.Perilaku Organisasi.Purbalingga :Eureka Media Aksara Materi: Manajemen Setress Pustaka: Robbins, S.P&Judge.Timoty A.2013.Perilaku Organisasi Organizational Behaviour	5%	

8	Mampu Menyelesaikan materi pertemuan 1-7 dalam soal UTS.	Semua soal dapat diselesaikan/dijawab	<p>Kriteria: Soal sebanyak 5 poin , masingmasing soal skor 20, Total skor 100 jika semua soal dapat dijawab dengan tepat</p> <p>Bentuk Penilaian : Tes</p>	Tes Tertulis 2 X 50		<p>Materi: Materi Pertemuan 1-7</p> <p>Pustaka: Robbins, S.P&Judge.Timoty A.2013.Perilaku Organisasi Organizational Behaviour</p> <p>Materi: Materi Pertemuan 1-7</p> <p>Pustaka: Hartini, H., dkk.2021.Perilaku Organisasi .Bandung : PT.Refika Aditama</p> <p>Materi: Materi pertemuan 1-7</p> <p>Pustaka: Ibrahim, Adam.2014.Buku Teori Perilaku dan Budaya Organisasi. Bandung : PT Refika Aditama</p> <p>Materi: Materi Pertemuan 1-7</p> <p>Pustaka: Silalahi, Marto, dkk.2022.Perilaku Organisasi.Purbalingga :Eureka Media Aksara</p>	15%
9	Memahami Budaya Organisasi	Menjelaskan pengertian, tujuan, fungsi Budaya Organisasi	<p>Kriteria: Setiap aktifitas partisipasi akan diberikan point 1</p> <p>Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif</p>	Ceramah , Tanya jawab 2 X 50		<p>Materi: Budaya Organisasi : Pengertian, Unsur-unsur, Karakteristik</p> <p>Pustaka: Arifin, Rois, Amirullah.Kalikusabir.2017.Budaya dan Perilaku Organisasi.</p> <p>Materi: Tujuan dan Fungsi Budaya Organisasi</p> <p>Pustaka: Utami, Dian Arlupi.2021.Implementasi Budaya Korporate dan Organisasi.Medan : Pena Pusaka</p>	5%
10	Memahami BUDaya Organisasi yang kuat dan adaptif	Menjelaskan budaya organisasi yang kuat dan adaptif	<p>Kriteria: Setiap aktifitas partisipasi akan diberikan point 1</p> <p>Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif</p>	Ceramah , Tanya jawab 2 X 50		<p>Materi: Budaya Organisasi yang kuat dan adaptif</p> <p>Pustaka: Utami, Dian Arlupi.2021.Implementasi Budaya Korporate dan Organisasi.Medan : Pena Pusaka</p>	5%
11	Memahami Karakteristik BUDaya Organisasi	Menjelaskan karakteristik budaya organisasi : Asumsi Dasar, Artefak, Nilai	<p>Kriteria: Setiap aktifitas partisipasi akan diberikan point 1</p> <p>Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif, Penilaian Portofolio</p>	Ceramah , Tanya jawab 2 X 50		<p>Materi: Budaya Organisasi yang kuat dan adaptif</p> <p>Pustaka: Utami, Dian Arlupi.2021.Implementasi Budaya Korporate dan Organisasi.Medan : Pena Pusaka</p> <p>Materi: Karakteristik Budaya Organisasi</p> <p>Pustaka: Utami, Dian Arlupi.2021.Implementasi Budaya Korporate dan Organisasi.Medan : Pena Pusaka</p>	4%
12	analisis penerapan budaya organisasi	Mempresentasikan penerapan budaya organisasi	<p>Kriteria: kesesuaian template, kecukupan data ,kemampuan analisis, kemampuan menjawab pertanyaan</p> <p>Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk</p>	studi literatur 2 X 50		<p>Materi: Budaya Organisasi : Unsur-unsur budaya organisasi, Karakteristik budaya organisasi</p> <p>Pustaka: Utami, Dian Arlupi.2021.Implementasi Budaya Korporate dan Organisasi.Medan : Pena Pusaka</p>	5%
13	analisis penerapan budaya organisasi	Mempresentasikan penerapan budaya organisasi	<p>Kriteria: kesesuaian template, kecukupan data ,kemampuan analisis, kemampuan menjawab pertanyaan</p> <p>Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk</p>	studi literatur 2 X 50		<p>Materi: Budaya Organisasi : Unsur-unsur budaya organisasi, Karakteristik budaya organisasi</p> <p>Pustaka: Utami, Dian Arlupi.2021.Implementasi Budaya Korporate dan Organisasi.Medan : Pena Pusaka</p>	7%

14	perubahan budaya organisasi	pemahaman materi perubahan budaya organisasi	Kriteria: kemampuan memberikan contoh bentik-bentuk perubahan budaya organisasi Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif, Praktik / Unjuk Kerja	ceramah dan diskusi 2 X 50		Materi: Budaya Organisasi : Unsur-unsur budaya organisasi, Karakteristik budaya organisasi Pustaka: Utami, Dian Arlupi.2021.Implementasi Budaya Korporate dan Organisasi.Medan : Pena Pusaka	7%
15	perubahan budaya organisasi	pemahaman materi perubahan budaya organisasi	Kriteria: kemampuan memberikan contoh bentik-bentuk perubahan budaya organisasi Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif, Praktik / Unjuk Kerja	ceramah dan diskusi 2 X 50		Materi: Budaya Organisasi : Unsur-unsur budaya organisasi, Karakteristik budaya organisasi Pustaka: Utami, Dian Arlupi.2021.Implementasi Budaya Korporate dan Organisasi.Medan : Pena Pusaka	7%
16	Presentasi survey di instansi tentang budaya organisasi sebagai UAS	Mempresentasikan Laporan survey disusun sesuai sistematika	Kriteria: Laporan yang disusun dipresentasikan pada pertemuan 16 sebagai UAS Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk, Tes	Presentasi, tanya jawab 2 X 50		Materi: Budaya Organisasi : Unsur-unsur budaya organisasi, Karakteristik budaya organisasi Pustaka: Utami, Dian Arlupi.2021.Implementasi Budaya Korporate dan Organisasi.Medan : Pena Pusaka	10%

Rekap Persentase Evaluasi : Case Study

No	Evaluasi	Percentase
1.	Aktifitas Partisipatif	57.5%
2.	Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	11%
3.	Penilaian Portofolio	4.5%
4.	Praktik / Unjuk Kerja	7%
5.	Tes	20%
		100%

Catatan

1. **Capaian Pembelajaran Lulusan Prodi (CPL - Prodi)** adalah kemampuan yang dimiliki oleh setiap lulusan prodi yang merupakan internalisasi dari sikap, penguasaan pengetahuan dan ketrampilan sesuai dengan jenjang prodinya yang diperoleh melalui proses pembelajaran.
2. **CPL yang dibebankan pada mata kuliah** adalah beberapa capaian pembelajaran lulusan program studi (CPL-Prodi) yang digunakan untuk pembentukan/pengembangan sebuah mata kuliah yang terdiri dari aspek sikap, ketrampilan umum, ketrampilan khusus dan pengetahuan.
3. **CP Mata Kuliah (CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPL yang dibebankan pada mata kuliah, dan bersifat spesifik terhadap bahan kajian atau materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
4. **Sub-CPMK Mata Kuliah (Sub-CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPMK yang dapat diukur atau diamati dan merupakan kemampuan akhir yang direncanakan pada tiap tahap pembelajaran, dan bersifat spesifik terhadap materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
5. **Indikator penilaian** kemampuan dalam proses maupun hasil belajar mahasiswa adalah pernyataan spesifik dan terukur yang mengidentifikasi kemampuan atau kinerja hasil belajar mahasiswa yang disertai bukti-bukti.
6. **Kreteria Penilaian** adalah patokan yang digunakan sebagai ukuran atau tolok ukur ketercapaian pembelajaran dalam penilaian berdasarkan indikator-indikator yang telah ditetapkan. Kreteria penilaian merupakan pedoman bagi penilai agar penilaian konsisten dan tidak bias. Kreteria dapat berupa kuantitatif ataupun kualitatif.
7. **Bentuk penilaian:** tes dan non-tes.
8. **Bentuk pembelajaran:** Kuliah, Responsi, Tutorial, Seminar atau yang setara, Praktikum, Praktik Studio, Praktik Bengkel, Praktik Lapangan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan/atau bentuk pembelajaran lain yang setara.
9. **Metode Pembelajaran:** Small Group Discussion, Role-Play & Simulation, Discovery Learning, Self-Directed Learning, Cooperative Learning, Collaborative Learning, Contextual Learning, Project Based Learning, dan metode lainnya yg setara.
10. **Materi Pembelajaran** adalah rincian atau uraian dari bahan kajian yg dapat disajikan dalam bentuk beberapa pokok dan sub-pokok bahasan.
11. **Bobot penilaian** adalah prosentasi penilaian terhadap setiap pencapaian sub-CPMK yang besarnya proposisional dengan tingkat kesulitan pencapaian sub-CPMK tsb., dan totalnya 100%.
12. TM=Tatap Muka, PT=Penugasan terstruktur, BM=Belajar mandiri.

RPS ini telah divalidasi pada tanggal 1 Desember 2024

Koordinator Program Studi D4
Administrasi Negara



WENI ROSDIANA
NIDN 0023097908

UPM Program Studi D4 Administrasi
Negara



NIDN 0018048710



