



**Universitas Negeri Surabaya
Fakultas Vokasi
Program Studi D4 Administrasi Negara**

Kode Dokumen

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

MATA KULIAH (MK)	KODE	Rumpun MK	BOBOT (sks)			SEMESTER	Tgl Penyusunan																																																																																					
Perilaku Organisasi dan Budaya Organisasi	6330102065	Mata Kuliah Wajib Program Studi	T=1	P=1	ECTS=3.18	3	1 November 2023																																																																																					
OTORISASI	Pengembang RPS		Koordinator RMK			Koordinator Program Studi																																																																																						
	Dian Arlupi Utami, S.Sos, M.AP		Dian Arlupi Utami, S.Sos, M.AP			Dr. Weni Rosdiana, S.Sos., M.AP.																																																																																						
Model Pembelajaran	Case Study																																																																																											
Capaian Pembelajaran (CP)	CPL-PRODI yang dibebankan pada MK																																																																																											
	CPL-7	menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri																																																																																										
	CPL-8	Mampu menerapkan pemikiran logis, kritis, inovatif, bermutu, dan terukur dalam melakukan pekerjaan yang spesifik di bidang manajemen dan kebijakan sektor publik																																																																																										
	CPL-12	Mampu mengidentifikasi, menganalisis dan menyelesaikan masalah di bidang kepegawaian sektor publik																																																																																										
	CPL-14	Menguasai pengetahuan tentang konsep dan praktek organisasi, manajemen, dan kebijakan sektor public																																																																																										
	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)																																																																																											
	CPMK - 1	Mempunyai pengetahuan tentang konsep-konsep organisasi, perilaku individu dan kelompok dalam organisasi, teori dan penerapan budaya organisasi di berbagai organisasi/instansi																																																																																										
	CPMK - 2	Mempunyai keterampilan dalam bekerja sama dalam tim, berkomunikasi efektif																																																																																										
	CPMK - 3	Mampu bertanggung jawab dan tangguh dalam menyelesaikan tugas survey lapangan terkait budaya organisasi di instansi pemerintah atau instansi swasta, BUMN, BUMD																																																																																										
	Matrik CPL - CPMK																																																																																											
		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th>CPMK</th> <th>CPL-7</th> <th>CPL-8</th> <th>CPL-12</th> <th>CPL-14</th> </tr> <tr> <td>CPMK-1</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>CPMK-2</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>CPMK-3</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	CPMK	CPL-7	CPL-8	CPL-12	CPL-14	CPMK-1					CPMK-2					CPMK-3																																																																										
CPMK	CPL-7	CPL-8	CPL-12	CPL-14																																																																																								
CPMK-1																																																																																												
CPMK-2																																																																																												
CPMK-3																																																																																												
	Matrik CPMK pada Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)																																																																																											
		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th rowspan="2">CPMK</th> <th colspan="16">Minggu Ke</th> </tr> <tr> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> <th>7</th> <th>8</th> <th>9</th> <th>10</th> <th>11</th> <th>12</th> <th>13</th> <th>14</th> <th>15</th> <th>16</th> </tr> <tr> <td>CPMK-1</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>CPMK-2</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>CPMK-3</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </table>	CPMK	Minggu Ke																1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	CPMK-1																	CPMK-2																	CPMK-3																						
CPMK	Minggu Ke																																																																																											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16																																																																												
CPMK-1																																																																																												
CPMK-2																																																																																												
CPMK-3																																																																																												
Deskripsi Singkat MK	Mata kuliah ini membahas berbagai hal yang berkaitan dengan ilmu perilaku, ilmu organisasi, perilaku individu dan kelompok yang berpengaruh pada organisasi, serta budaya organisasi baik teori dan aplikasinya. Materi meliputi organisasi, sejarah perkembangan ilmu perilaku organisasi, memahami individu dalam perilaku organisasi, persepsi, nilai, sikap, kelompok dan tim dalam organisasi, dinamika kelompok, komunikasi, kepemimpinan, manajemen konflik dan manajemen stress, budaya organisasi, budaya kerja, Pembelajaran dilaksanakan selama satu semester dengan pendekatan problem baselearning, dengan metode diskusi, maupun penugasan individu dan kelompok. Penilaian dilakukan melalui testertulis, kinerja dan portofolio baik secara daring maupun luring.																																																																																											
Pustaka	Utama :	<ol style="list-style-type: none"> Robbins, S.P&Judge.Timoty A.2013.Perilaku Organisasi Organizational Behaviour Hartini, H., dkk.2021.Perilaku Organisasi .Bandung : PT.Refika Aditama Arifin, Rois, Amirullah.Kalikusabir.2017.Budaya dan Perilaku Organisasi. Ibrahim, Adam.2014.Buku Teori Perilaku dan Budaya Organisasi. Bandung : PT Refika Aditama Silalahi, Marto, dkk.2022.Perilaku Organisasi.Purbalingga :Eureka Media Aksara 																																																																																										
	Pendukung :	<ol style="list-style-type: none"> Artikel pada Jurnal Internasional : Utami, Dian Arlupi .2018. Characteristic Corporate Culture of The Telkom Way 135. Journal of Physics:Conference Series 953 (1),012163 Utami, Dian Arlupi.2021.Implementasi Budaya Korporate dan Organisasi.Medan : Pena Pusaka 																																																																																										
Dosen Pengampu	Dian Arlupi Utami, S.Sos., M.AP. Dr. Weni Rosdiana, S.Sos., M.AP.																																																																																											
Mg Ke-	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar	Penilaian	Bantuk Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa, [Estimasi Waktu]			Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian																																																																																					

	(Sub-CPMK)	Indikator	Kriteria & Bentuk	Luring (offline)	Daring (online)	(%)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
1	Memahami Perilaku Organisasi sebagai ilmu pengetahuan, Memahami sejarah Perilaku organisasi	Menjelaskan Perilaku Organisasi sebagai ilmu pengetahuan, Menjelaskan sejarah Perilaku organisasi	Kriteria: Setiap aktifitas partisipasi akan diberikan point 1 Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Ceramah /Tatap muka, diskusi tanya jawab 2 X 50		Materi: Organisasi, Perilaku Organisasi, Sejarah Perilaku Organisasi Pustaka: Robbins, S.P&Judge.Timoty A.2013.Perilaku Organisasi Organizational Behaviour	1%
2	Memahami Karakteristik Individu dalam organisasi	Menjelaskan karakteristik individu dalam organisasi	Kriteria: Setiap aktifitas partisipasi akan diberikan point 1 Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Ceramah /Tatap muka, diskusi tanya jawab 2 X 50		Materi: Karakteristik Individu dalam Organisasi Pustaka: Robbins, S.P&Judge.Timoty A.2013.Perilaku Organisasi Organizational Behaviour	1%
3	Memahami Persepsi dalam Organisasi	Menjelaskan pengertian, proses persepsi dalam organisasi, menjelaskan persepsi sosial	Kriteria: Setiap aktifitas partisipasi akan diberikan point 1 Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Ceramah /Tatap muka, diskusi tanya jawab 2 X 50		Materi: Persepsi Individu dalam Organisasi Pustaka: Hartini, H., dkk.2021.Perilaku Organisasi .Bandung : PT.Refika Aditama	1%
4	Memahami Nilai, Sikap, Komitmen dan Kepuasan Kerja	Menjelaskan nilai, sikap, komitmen dan kepuasan kerja dalam organisasi	Kriteria: Setiap aktifitas partisipasi akan diberikan point 1 Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Ceramah /Tatap muka, diskusi tanya jawab 2 X 50		Materi: Nilai, Sikap, Komitmen dan Kepuasan Kerja Pustaka: Hartini, H., dkk.2021.Perilaku Organisasi .Bandung : PT.Refika Aditama	1%
5	Memahami Motivasi dalam organisasi	Menjelaskan motivasi dalam organisasi	Kriteria: Setiap aktifitas partisipasi akan diberikan point 1 dan portofolio tugas yang dikumpulkan Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif, Penilaian Portofolio	Ceramah /Tatap muka, diskusi tanya jawab 2 X 50		Materi: MOTivasi Individu dalam organisasi Pustaka: Hartini, H., dkk.2021.Perilaku Organisasi .Bandung : PT.Refika Aditama	10%
6	Memahami Dinamika Kelompok	Menjelaskan tentang pengertian dinamika kelompok, tahapan pembentukan kelompok, masalah dalam dinamika kelompok yang sering muncul	Kriteria: Setiap aktifitas partisipasi akan diberikan point 1 Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Ceramah /Tatap muka, diskusi tanya jawab 2 X 50		Materi: Dinamika Kelompok Pustaka: Ibrahim, Adam.2014.Buku Teori Perilaku dan Budaya Organisasi. Bandung : PT Refika Aditama	1%
7	Memahami Manajemen Konflik, Manajemen Stress	Menjelaskan manajemen konflik dan manajemen stress	Kriteria: Setiap aktifitas partisipasi akan diberikan point 1 Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Ceramah /Tatap muka, diskusi tanya jawab 2 X 50		Materi: Manajemen Konflik Pustaka: Silalahi, Marto, dkk.2022.Perilaku Organisasi.Purbalingga :Eureka Media Aksara Materi: Manajemen Setress Pustaka: Robbins, S.P&Judge.Timoty A.2013.Perilaku Organisasi Organizational Behaviour	2%
8	Mampu Menyelesaikan materi pertemuan 1-7 dalam soal UTS.	Semua soal dapat diselesaikan/dijawab	Kriteria: Soal sebanyak 5 ponit, masingmasing soal skor 20, Total skor 100 jika semua soal dapat dijawab dengan tepat Bentuk Penilaian : Tes	Tes Tertulis 2 X 50		Materi: Materi Pertemuan 1-7 Pustaka: Robbins, S.P&Judge.Timoty A.2013.Perilaku Organisasi Organizational Behaviour Materi: Materi Pertemuan 1-7 Pustaka: Hartini, H., dkk.2021.Perilaku Organisasi .Bandung : PT.Refika Aditama Materi: Materi pertemuan 1-7 Pustaka: Ibrahim, Adam.2014.Buku Teori Perilaku dan Budaya Organisasi. Bandung : PT Refika Aditama Materi: Materi Pertemuan 1-7 Pustaka: Silalahi, Marto, dkk.2022.Perilaku Organisasi.Purbalingga :Eureka Media Aksara	20%
9	Memahami Budaya Organisasi	Menjelaskan pengertian, tujuan, fungsi Budaya Organisasi	Kriteria: Setiap aktifitas partisipasi akan diberikan point 1 Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Ceramah, Tanya jawab 2 X 50		Materi: Budaya Organisasi : Pengertian, Unsur-unsur, Karakteristik Pustaka: Arifin, Rois, Amirullah.Kalikusabir.2017.Budaya dan Perilaku Organisasi. Materi: Tujuan dan Fungsi Budaya Organisasi Pustaka: Utami, Dian Arlupi.2021.Implementasi Budaya Korporate dan Organisasi.Medan : Pena Pusaka	1%

10	Memahami BUDaya Organisasi yang kuat dan adaptif	Menjelaskan budaya organisasi yang kuat dan adaptif	Kriteria: Setiap aktifitas partisipasi akan diberikan point 1 Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Ceramah , Tanya jawab 2 X 50		Materi: Budaya Organisasi yang kuat dan adaptif Pustaka: Utami, Dian Arlupi.2021.Implementasi Budaya Korporate dan Organisasi.Medan : Pena Pusaka	1%
11	Memahami Karakteristik BUDaya Organisasi	Menjelaskan karakteristik budaya organisasi : Asumsi Dasar, Artefak, Nilai	Kriteria: Setiap aktifitas partisipasi akan diberikan point 1 Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif, Penilaian Portofolio	Ceramah , Tanya jawab 2 X 50		Materi: Budaya Organisasi yang kuat dan adaptif Pustaka: Utami, Dian Arlupi.2021.Implementasi Budaya Korporate dan Organisasi.Medan : Pena Pusaka Materi: Karakteristik Budaya Organisasi Pustaka: Utami, Dian Arlupi.2021.Implementasi Budaya Korporate dan Organisasi.Medan : Pena Pusaka	1%
12	analisis penerapan budaya organisasi	Mempresentasikan penerapan budaya organisasi	Kriteria: kesesuaian templete, kecukupan data ,kemampuan analisis, kemampuan menjawab pertanyaan Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	studi literatur 2 X 50		Materi: Budaya Organisasi : Unsur-unsur budaya organisasi, Karakteristik budaya organisasi Pustaka: Utami, Dian Arlupi.2021.Implementasi Budaya Korporate dan Organisasi.Medan : Pena Pusaka	15%
13	analisis penerapan budaya organisasi	Mempresentasikan penerapan budaya organisasi	Kriteria: kesesuaian templete, kecukupan data ,kemampuan analisis, kemampuan menjawab pertanyaan Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	studi literatur 2 X 50		Materi: Budaya Organisasi : Unsur-unsur budaya organisasi, Karakteristik budaya organisasi Pustaka: Utami, Dian Arlupi.2021.Implementasi Budaya Korporate dan Organisasi.Medan : Pena Pusaka	15%
14	perubahan budaya organisasi	pemahaman materi perubahan budaya organisasi	Kriteria: kemampuan memberikan contoh bentuk-bentuk perubahan budaya organisasi Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif, Praktik / Unjuk Kerja	ceramah dan diskusi 2 X 50		Materi: Budaya Organisasi : Unsur-unsur budaya organisasi, Karakteristik budaya organisasi Pustaka: Utami, Dian Arlupi.2021.Implementasi Budaya Korporate dan Organisasi.Medan : Pena Pusaka	10%
15	perubahan budaya organisasi	pemahaman materi perubahan budaya organisasi	Kriteria: kemampuan memberikan contoh bentuk-bentuk perubahan budaya organisasi Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif, Praktik / Unjuk Kerja	ceramah dan diskusi 2 X 50		Materi: Budaya Organisasi : Unsur-unsur budaya organisasi, Karakteristik budaya organisasi Pustaka: Utami, Dian Arlupi.2021.Implementasi Budaya Korporate dan Organisasi.Medan : Pena Pusaka	10%
16	Presentasi survey di instansi tentang budaya organisasi sebagai UAS	Mempresentasikan Laporan survey disusun sesuai sistematika	Kriteria: Laporan yang disusun dipresentasikan pada pertemuan 16 sebagai UAS Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	Presentasi, tanya jawab 2 X 50		Materi: Budaya Organisasi : Unsur-unsur budaya organisasi, Karakteristik budaya organisasi Pustaka: Utami, Dian Arlupi.2021.Implementasi Budaya Korporate dan Organisasi.Medan : Pena Pusaka	10%

Rekap Persentase Evaluasi : Case Study

No	Evaluasi	Persentase
1.	Aktifitas Partisipasif	39.5%
2.	Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	25%
3.	Penilaian Portofolio	5.5%
4.	Praktik / Unjuk Kerja	10%
5.	Tes	20%
		100%

Catatan

1. **Capaian Pembelajaran Lulusan PRODI (CPL-PRODI)** adalah kemampuan yang dimiliki oleh setiap lulusan PRODI yang merupakan internalisasi dari sikap, penguasaan pengetahuan dan ketrampilan sesuai dengan jenjang prodinya yang diperoleh melalui proses pembelajaran.
2. **CPL yang dibebankan pada mata kuliah** adalah beberapa capaian pembelajaran lulusan program studi (CPL-PRODI) yang digunakan untuk pembentukan/pengembangan sebuah mata kuliah yang terdiri dari aspek sikap, ketrampilan umum, ketrampilan khusus dan pengetahuan.

3. **CP Mata kuliah (CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPL yang dibebankan pada mata kuliah, dan bersifat spesifik terhadap bahan kajian atau materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
4. **Sub-CP Mata kuliah (Sub-CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPMK yang dapat diukur atau diamati dan merupakan kemampuan akhir yang direncanakan pada tiap tahap pembelajaran, dan bersifat spesifik terhadap materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
5. **Indikator penilaian** kemampuan dalam proses maupun hasil belajar mahasiswa adalah pernyataan spesifik dan terukur yang mengidentifikasi kemampuan atau kinerja hasil belajar mahasiswa yang disertai bukti-bukti.
6. **Kreteria Penilaian** adalah patokan yang digunakan sebagai ukuran atau tolok ukur ketercapaian pembelajaran dalam penilaian berdasarkan indikator-indikator yang telah ditetapkan. Kreteria penilaian merupakan pedoman bagi penilai agar penilaian konsisten dan tidak bias. Kreteria dapat berupa kuantitatif ataupun kualitatif.
7. **Bentuk penilaian:** tes dan non-tes.
8. **Bentuk pembelajaran:** Kuliah, Responsi, Tutorial, Seminar atau yang setara, Praktikum, Praktik Studio, Praktik Bengkel, Praktik Lapangan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan/atau bentuk pembelajaran lain yang setara.
9. **Metode Pembelajaran:** Small Group Discussion, Role-Play & Simulation, Discovery Learning, Self-Directed Learning, Cooperative Learning, Collaborative Learning, Contextual Learning, Project Based Learning, dan metode lainnya yg setara.
10. **Materi Pembelajaran** adalah rincian atau uraian dari bahan kajian yg dapat disajikan dalam bentuk beberapa pokok dan sub-pokok bahasan.
11. **Bobot penilaian** adalah prosentasi penilaian terhadap setiap pencapaian sub-CPMK yang besarnya proposional dengan tingkat kesulitan pencapaian sub-CPMK tsb., dan totalnya 100%.
12. TM=Tatap Muka, PT=Penugasan terstruktur, BM=Belajar mandiri.